

Титульний аркуш

30.04.2026

(дата реєстрації особою електронного документа)

8

(вихідний реєстраційний номер електронного документа)

Підтверджую ідентичність та достовірність інформації, що розкрита відповідно до вимог Положення про розкриття інформації емітентами цінних паперів, а також особами, які надають забезпечення за такими цінними паперами (далі - Положення).

Голова Правління

(посада)

(місце для накладання електронного підпису уповноваженої особи емітента/особи, яка надає забезпечення, що базується на кваліфікованому сертифікаті відкритого ключа)

Черненко С.П.

(прізвище та ініціали керівника або уповноваженої особи)

Річний звіт

АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" (14282829) за 2025 рік

Рішення про затвердження річного звіту: Рішення загальних зборів акціонерів від 15.04.2026, Протокол №96

Особа, яка здійснює діяльність з оприлюднення регульованої інформації: Державна установа "Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України", 21676262, Україна, DR/00001/APA

Особа, яка здійснює подання звітності та/або звітних даних до Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку: Державна установа "Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України", 21676262, Україна, DR/00002/ARM

Дані про дату та місце оприлюднення річної інформації:

Річну інформацію розміщено <https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer>
на власному вебсайті емітента

(URL-адреса вебсайту)

30.04.2026

(дата)

Пояснення щодо розкриття інформації

I. Розділ - Загальна інформація

1.2. Інформація щодо усіх випусків цінних паперів, за яким надається забезпечення не розкривається, оскільки в АТ "ПУМБ" відсутні випуски цінних паперів, за яким надається забезпечення.

1.3. Інформація щодо всіх осіб, які надають забезпечення за зобов'язаннями емітента не розкривається, оскільки в АТ "ПУМБ" відсутні зобов'язання, по яких надається забезпечення.

2.4. Інформація щодо володіння посадовими особами акціями особи не розкривається, оскільки посадові особи не володіють акціями АТ "ПУМБ".

4.4. Інформація щодо вартості чистих активів не розкривається, оскільки емітент є банком.

4.6. Інформація про обсяги виробництва та реалізації основних видів продукції не розкривається, оскільки АТ "ПУМБ" є банком і не займається видами діяльності, що класифікуються як переробна, добувна промисловість або виробництво та розподілення електроенергії, газу та води за класифікатором видів економічної діяльності.

4.7. Інформація про собівартість реалізованої продукції не розкривається, оскільки АТ "ПУМБ" є банком та не займається видами діяльності, що класифікуються як переробна, добувна промисловість або виробництво та розподілення електроенергії, газу та води за класифікатором видів економічної діяльності.

5. Інформація про участь емітента в інших юридичних особах не розкривається, оскільки відсоток акцій (часток, паїв), що належать АТ "ПУМБ" в юридичних особах, не перевищує 5 відсотків.

6. Інформація про відокремлені підрозділи АТ "ПУМБ" розміщена на вебсайті Банку за посиланням: <https://about.pumb.ua/map#138>.

Станом на 31.12.2025 року мережа АТ "ПУМБ" налічувала 207 відділень. Протягом року робота 18 відділень була призупинена.

II. Розділ - Інформація щодо капіталу та цінних паперів

2. Зміна прав на акції

Інформація про зміну акціонерів, яким належать голосуючі акції, розмір пакета яких стає більшим, меншим або рівним пороговому значенню пакета акцій не розкривається, оскільки протягом 2025 року зміна акціонерів, яким належать голосуючі акції, розмір пакета яких стає більшим, меншим або рівним пороговому значенню пакета акцій не відбувалась.

Інформація про зміну осіб, яким належить право голосу за акціями, сумарна кількість прав за якими стає більшою, меншою або рівною пороговому значенню пакета акцій не розкривається, оскільки протягом 2025 року зміна осіб, яким належить право голосу за акціями, сумарна кількість прав за якими стає більшою, меншою або рівною пороговому значенню пакета акцій не відбувалась.

Інформація про зміну осіб, які є власниками фінансових інструментів, пов'язаних з голосуючими акціями акціонерного товариства, у разі, якщо сумарна кількість прав за такими акціями стає більшою, меншою або рівною пороговому значенню пакета акцій не розкривається, оскільки протягом 2025 року зміна осіб, які є власниками фінансових інструментів, пов'язаних з голосуючими акціями акціонерного товариства, у разі, якщо сумарна кількість прав за такими акціями стає більшою, меншою або рівною пороговому значенню пакета акцій не відбувалась.

3.2. Уточнення щодо наявності обмежень за акціями не розкривається, оскільки відсутні будь-які обмеження за акціями АТ "ПУМБ".

3.3. Інформація про облігації не розкривається, оскільки станом на 31.12.2025 відсутні зареєстровані випуски облігацій АТ "ПУМБ". Протягом 2025 року АТ "ПУМБ" не здійснював випуски облігацій.

3.4. Інформація про інші цінні папери не розкривається, оскільки станом на 31.12.2025 відсутні зареєстровані випуски інших цінних паперів АТ "ПУМБ". Протягом 2025 року АТ "ПУМБ" не здійснював випуски інших цінних паперів.

3.5. Інформація про деривативні цінні папери не розкривається, оскільки станом на 31.12.2024 відсутні непогашені деривативні цінні папери АТ "ПУМБ" та впродовж звітного періоду не здійснював їх

випуск.

3.6. Інформація про забезпечення випуску боргових цінних паперів не розкривається, оскільки протягом звітного періоду в обігу не перебували забезпечені облігації АТ "ПУМБ".

3.7. Звіт про стан об'єкта нерухомості (у разі емісії цільових корпоративних облігацій, виконання зобов'язань за якими здійснюється шляхом передачі об'єкта (частини об'єкта) житлового будівництва) не заповнюється. АТ "ПУМБ" протягом звітного періоду не здійснював емісію цільових корпоративних облігацій, виконання зобов'язань за якими здійснюється шляхом передачі об'єкта (частини об'єкта) житлового будівництва).

3.8. Інформація про придбання власних акцій протягом звітного періоду не розкривається, оскільки АТ "ПУМБ" не здійснював придбання (викуп) акцій власної емісії впродовж звітного періоду.

3.9. Інформація про наявність у власності працівників емітента цінних паперів (крім акцій) такого емітента не розкривається, оскільки у власності працівників АТ "ПУМБ" відсутні цінні папери АТ "ПУМБ".

3.10. Інформація про наявність у власності працівників емітента акцій у розмірі понад 0,1% розміру статутного капіталу не розкривається, оскільки у власності працівників АТ "ПУМБ" відсутні акції Банку.

3.11. Інформація про будь-які обмеження щодо обігу цінних паперів емітента, в тому числі на необхідність отримання від емітента або інших власників цінних паперів згоди на відчуження таких цінних паперів не розкривається, оскільки протягом звітного періоду будь-які обмеження щодо обігу цінних паперів АТ "ПУМБ" не накладались. Відповідно до Статуту акціонери Банку можуть відчужувати належні їм акції без згоди інших акціонерів Банку.

4.2. Відомості про зміну акціонерів, яким належать голосуючі акції, розмір пакета яких стає більшим, меншим або рівним пороговому значенню пакета акцій не розкривається, оскільки протягом звітного періоду не відбувалось змін у складі акціонерів АТ "ПУМБ".

4.3. Інформація про зміну осіб, яким належить право голосу за акціями, сумарна кількість прав за якими стає більшою, меншою або рівною пороговому значенню пакета акцій не розкривається, оскільки протягом звітного періоду таких змін не відбувалось.

4.4. Інформація про зміну осіб, які є власниками фінансових інструментів, пов'язаних з голосуючими акціями акціонерного товариства, сумарна кількість яких стає більшою, меншою або рівною пороговому значенню пакета акцій не розкривається, оскільки в АТ "ПУМБ" відсутні випуски фінансових інструментів, які дають право конвертувати їх в акції акціонерного товариства.

III. Розділ - Фінансова інформація

1. Інформація про розмір доходу за видами діяльності особи не розкривається, оскільки АТ "ПУМБ" здійснює банківську діяльність, КВЕД - 64.19 Інші види грошового посередництва. Інформація про доходи розкрита в Звіті про прибутки і збитки та інший сукупний дохід фінансової звітності за рік, що закінчився 31 грудня 2025 року.

5.1. Інформація про прийняті рішення про попереднє надання згоди на вчинення значних правочинів не розкривається, оскільки відповідно до частини четвертої статті 106 Закону України "Про акціонерні товариства" банки не мають право приймати відповідні рішення.

5.2. Інформація про вчинення значних правочинів не розкривається, оскільки протягом звітного періоду не приймалися рішення про надання згоди на вчинення значних правочинів.

5.3. Інформація про вчинення правочинів, щодо вчинення яких є заінтересованість не розкривається, оскільки протягом звітного періоду не приймалися рішення про надання згоди на вчинення правочинів із заінтересованістю, не вчинялися правочини із заінтересованістю.

6. Звіт про платежі на користь держави не розкривається, оскільки Емітент є банком та не здійснює діяльність у видобувних галузях та заготівлі деревини.

IV. Розділ - Звіт керівництва (звіт про управління).

1.1.1.5. Інформація про Раду директорів не розкривається, оскільки АТ "ПУМБ" має дворівневу структуру управління, виконавчим органом є Правління Банку.

1.1.3. Інформація про збори власників облігацій та загальний опис прийнятих на таких зборах рішень не розкривається, оскільки впродовж звітного періоду відсутні в обігу облігації АТ "ПУМБ".

1.1.5.4. Інформація про одноосібний виконавчий орган та загальний опис прийнятих рішень не розкривається, оскільки у Банку відсутній одноосібний виконавчий орган. Колегіальним виконавчим органом є Правління Банку.

1.1.9. Інформація щодо будь-яких обмежень прав участі та голосування акціонерів (учасників) на загальних зборах не розкривається, оскільки Статутом АТ "ПУМБ" не передбачено будь-яких обмеження прав участі та голосування на Загальних зборах акціонерів для власників простих іменних акцій Банку, крім обмежень, передбачених законодавством України.

1.1.11. Інформація про винагороду членів Наглядової ради та Правління розкрита у Звіті про винагороду членів Наглядової ради АТ "ПУМБ" за 2025 рік та у Звіті про винагороду членів Правління АТ "ПУМБ" за 2025 рік, які підготовлені у відповідності до вимог Положення про політику винагороди в банку, затвердженого постановою Правління Національного банку України від 30.11.2020 №153. Зазначені звіти розміщені на власному вебсайті Банку за посиланням:

<https://about.pumb.ua/management/supervisory-board>

<https://about.pumb.ua/management/head>

1.1.13. Інформація про радника не розкривається, оскільки в АТ "ПУМБ" відсутня посада радника з корпоративних прав.

1.1.15. Інформація, передбачена законодавством про діяльність та регулювання діяльності на ринку фінансових послуг не розкривається, оскільки на дату підготовки цього Звіту законодавством про діяльність та регулювання діяльності на ринку фінансових послуг не передбачено розкриття Банком додаткової інформації.

1.3.1. Інформація щодо наявності в структурі власності емітента фізичних осіб, які мають громадянство іноземної держави зони ризику не розкривається, оскільки у структурі власності АТ "ПУМБ" відсутні акціонери фізичні особи, які мають громадянство іноземної держави зони ризику.

1.3.2. Інформація щодо наявності в структурі власності емітента фізичних осіб, постійним місцем проживання яких є іноземні держави зони ризику не розкривається, оскільки у структурі власності АТ "ПУМБ" відсутні акціонери фізичні особи, постійним місцем проживання яких є іноземні держави зони ризику

1.3.3. Інформація щодо наявності в структурі власності емітента юридичних осіб, місцем реєстрації яких є іноземні держави зони ризику не розкривається, оскільки у структурі власності АТ "ПУМБ" відсутні акціонери юридичні особи, місцем реєстрації яких є іноземні держави зони ризику;

1.3.4. Перелік засновників, акціонерів, учасників, що відносяться до інформації щодо наявності в структурі власності емітента юридичних осіб, місцем реєстрації яких є іноземні держави зони ризику не розкривається, оскільки в АТ "ПУМБ" відсутні акціонери, місцем реєстрації яких є іноземні держави зони ризику.

1.3.5. Інформація щодо наявності в органах управління емітента фізичних осіб, які мають громадянство іноземної держави зони ризику не розкривається, оскільки в органах управління АТ "ПУМБ" відсутні фізичні особи, які мають громадянство іноземної держави зони ризику.

1.3.6., 1.3.7. Інформація щодо наявності у емітента ділових відносин з контрагентами/клієнтами держави зони ризику або контрагентами/клієнтами, які контролюються державою зони ризику не розкривається, оскільки АТ "ПУМБ" є фінансовою установою, нагляд за якими здійснюється Національним банком України.

1.3.8. Інформація щодо розташування дочірніх компаній / підприємств, філій, представництв та/або інших відокремлених структурних підрозділів емітента на території держави зони ризику не розкривається, оскільки в АТ "ПУМБ" відсутні дочірні компанії / підприємства, філії, представництва та/або інші відокремлені структурні підрозділи, які розташовані на території держави зони ризику.

1.3.9. Інформація щодо наявності юридичних осіб засновником, учасником, акціонером яких є емітент Банк разом з особами, визначеними підпунктами 1.3.1. -1.3.3. не розкривається, оскільки АТ "ПУМБ", разом із зазначеними особами не є засновником, учасником, акціонером юридичних осіб.

1.3.10. Перелік засновників, акціонерів, учасників, що відноситься до інформації щодо наявності юридичних осіб, засновником, учасником, акціонером яких є емітент разом із особами визначеними в підпунктах 1.3.1. -1.3.3. не розкривається, оскільки АТ "ПУМБ" разом із особами із зазначеними особами не є засновником, учасником, акціонером юридичних осіб, місцем реєстрації яких є іноземні держави зони ризику.

1.3.11. Інформація щодо наявності у емітента корпоративних прав в юридичній особі, зареєстрованій в іноземній державі зони ризику не розкривається оскільки в АТ "ПУМБ" відсутні вкладення у корпоративні права в юридичних особах, зареєстрованих в іноземній державі зони ризику.

1.3.12. Інформація щодо наявності у емітента цінних паперів (крім акцій) юридичної особи, яка зареєстрована в іноземній державі зони ризику не розкривається, оскільки в АТ "ПУМБ" відсутні будь які цінні папери юридичної особи, яка зареєстрована в іноземній державі зони ризику.

2.1. Інформація про корпоративні/акціонерні договори, укладені акціонерами (учасниками) емітента, яка наявна в емітента не розкривається, оскільки протягом звітного періоду не укладались акціонерами Банку корпоративні договори.

2.2. Інформація про будь-які договори та/або правочини, умовою чинності яких є незмінність осіб, які здійснюють контроль над емітентом не розкривається, оскільки протягом звітного періоду не укладались договори та/або правочини, умовою чинності яких є незмінність осіб, які здійснюють контроль над емітентом.

2.3. Інформація про будь-які винагороди або компенсації, які мають бути виплачені посадовим особам емітента в разі їх звільнення:

Система винагороди членів Наглядової ради АТ "ПУМБ" не передбачає застосування компенсаційних виплат, які пов'язані з припиненням повноважень члена Наглядової ради Банку, у тому числі й при достроковому розірванні договору.

Системою винагороди членів Правління АТ "ПУМБ" передбачено наступні виплати при достроковому припиненні повноважень членів Правління:

- виплата заробітної плати за фактично відпрацьований час відповідно до законодавства України;
- виплата бонусу за рішенням Наглядової ради;
- виплата до шести заробітних плат за рішенням Наглядової ради.

4. Інформація про виплату дивідендів та інших доходів за цінними паперами у звітному році не розкривається, оскільки дивіденди у 2025 році не виплачувалися

VII. Розділ - Річна фінансова звітність поручителя (страховика/гаранта), що здійснює забезпечення випуску боргових цінних паперів не заповнюється, оскільки в АТ "ПУМБ" відсутні випуски боргових цінних паперів, по яких укладено договір страхування фінансових ризиків, предметом якого є страхування ризиків невиконання зобов'язань за цінними паперами.

VIII. Розділ - Річна фінансова звітність не заповнюється, оскільки річна фінансова звітність АТ "ПУМБ" складена відповідно до Міжнародних стандартів бухгалтерського обліку. Посилання на URL-адресу вебсайту Центру збору фінансової звітності, за яким розміщено річну фінансову звітність Банку за 2025 рік, наведено в Розділі III, п.2 "Річна фінансова звітність (URL)".

Додаткова інформація відповідно до вимог статті 126 Закону України "Про ринки капіталу та організовані товарні ринки":

1. Станом на дату складання звіту інформація про засновників емітента відсутня у наявних реєстраційних та установчих документах, у зв'язку з чим встановити їх перелік неможливо.

Зміст
до річного звіту

I. Загальна інформація.....	7
1. Ідентифікаційні дані та загальна інформація.....	7
2. Органи управління та посадові особи. Організаційна структура.....	13
3. Структура власності.....	37
4. Опис господарської та фінансової діяльності.....	37
II. Інформація щодо капіталу та цінних паперів.....	72
1. Структура капіталу.....	72
3. Цінні папери.....	77
III. Фінансова інформація.....	79
2. Річна фінансова звітність.....	79
3. Аудиторський звіт до річної фінансової звітності.....	79
4. Твердження щодо річної інформації.....	83
IV. Нефінансова інформація.....	84
1. Звіт керівництва (звіт про управління).....	84
1) звіт про корпоративне управління.....	88
2) звіт про сталий розвиток.....	148
3. Дивідендна політика.....	155
5. Перелік посилань на внутрішні документи особи, що розміщені на вебсайті особи.....	157
VI. Список посилань на регульовану інформацію, яка була розкрита протягом звітного року.....	162

І. Загальна інформація

1. Ідентифікаційні дані та загальна інформація

1	Повне найменування	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"
2	Скорочене найменування	АТ "ПУМБ"
3	Ідентифікаційний код юридичної особи	14282829
4	Дата державної реєстрації	23.12.1991
5	Місцезнаходження	04070, Україна, м. Київ, вул. Андріївська, буд. 4.
6	Адреса для листування	04070, Україна, м. Київ, вул. Андріївська, буд. 4
7	Особа, яка розкриває інформацію	V Емітент Особа, яка надає забезпечення
8	Особа має статус підприємства, що становить суспільний інтерес	V Так Ні
9	Категорія підприємства	V Велике Середнє Мале Мікро
10	Адреса електронної пошти для офіційного каналу зв'язку	zvit@fuib.com
11	Адреса вебсайту	https://www.pumb.ua/
12	Номер телефону	+38 044 290 72 90 +38 096 290 72 90 +38 050 290 72 90 +38 093 290 72 90
13	Статутний капітал, грн	4780594950
14	Відсоток акцій (часток/паїв) у статутному капіталі, що належить державі	0
15	Відсоток акцій (часток, паїв) статутного капіталу, що передано до статутного капіталу державного (національного) акціонерного товариства та/або холдингової компанії	0
16	Середня кількість працівників за звітний період	6106
17	Витрати на оплату праці, тис. грн (для розрахунку фіктивності для суб'єктів малого підприємництва)	
18	Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	64.19 - ІНШІ ВИДИ ГРОШОВОГО ПОСЕРЕДНИЦТВА
19	Структура управління особи	V Однорівнева Дворівнева

		Інше
--	--	------

Банки, що обслуговують особу:

1	Повне найменування (в т.ч. філії, відділення банку)	Національний банк України
	Ідентифікаційний код юридичної особи	00032106
	IBAN	UA613000010000032005104101026
	Валюта рахунку	Гривня
2	Повне найменування (в т.ч. філії, відділення банку)	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ДЕРЖАВНИЙ ЕКСПОРТНО-ІМПОРТНИЙ БАНК УКРАЇНИ"
	Ідентифікаційний код юридичної особи	00032112
	IBAN	UA503223130000016007011718540
	Валюта рахунку	Гривня

Інформація про Авторизоване рейтингове агентство/Рейтингове агентство та визначені/оновлені рейтинги

№ з/п	Повне найменування, країна місцезнаходження, посилання на адресу вебсайту агентства, яке визначило/оновило кредитний рейтинг особи або цінних паперів особи	Повне найменування, країна місцезнаходження, посилання на адресу вебсайту агентства, яке підтвердило кредитний рейтинг, визначений рейтинговим агентством, заснованим в іноземній державі	Ознака рейтингового агентства, яке визначило кредитний рейтинг (авторизоване, іноземне, авторизоване іноземне)	Дія (визначення /оновлення/ підтвердження)	Дата визначення/оновлення/підтвердження кредитного рейтингу особи або цінних паперів особи	Рівень кредитного рейтингу особи або цінних паперів особи (Інвестиційний/Спекулятивний)	Категорія кредитного рейтингу особи або цінних паперів особи
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Товариство з обмеженою відповідальністю "Кредит-Рейтинг" Україна https://www.credit-rating.ua/	- -	авторизоване рейтингове агентство	Оновлення рейтингу особи	14.08.2025	Інвестиційний	рівень uaAAA
2	Fitch Ratings Ltd США https://www.fitchratings.com/	- -	іноземне рейтингове агентство	Оновлення рейтингу особи	27.10.2025	Спекулятивний	рівень CCC

Судові справи:

№ з/п	Номер справи та дата відкриття провадження	Найменування суду	Позивач	Відповідач	Третя особа	Позовні вимоги (в т.ч. їх розмір)	Стан розгляду справи
1	2	3	4	5	6	7	8
1	920/604/23 13.07.2023	Господарський суд Сумської області	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", код ЄДРПОУ 14282829	ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "СУМСЬКЕ МАШИНОБУДІВНЕ НАУКОВО-ВИРОБНИЧЕ ОБ'ЄДНАННЯ" (ТОВ "СМНВО"), код ЄДРПОУ 34013028	відсутня	Справа про банкрутство ТОВ "СМНВО" Загальний розмір грошових вимог складає 1 934 972 508,52 грн.	Проведення у справі про банкрутство відкрито 13.07.2023. Банком 10.08.2023 подано заяву з грошовими вимогами, які ухвалою суду

							визнано в розмірі 1 934 972508,52 грн. Боржником подано апеляційну скаргу на ухвалу про визнання грошових вимог 02.12.2025
2	920/1471/24 06.03.2025	Господарський суд Сумської області	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", код ЄДРПОУ 14282829	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "СУМСЬКЕ МАШИНОБУДІВНЕ НАУКОВО-ВИРОБНИЧЕ ОБ'ЄДНАННЯ" (АТ "СУМСЬКЕ НВО"), код ЄДРПОУ 05747991	відсутня	Справа про банкрутство АТ "СУМСЬКЕ НВО". Загальний розмір грошових вимог складає 2 196 753 426,44 грн.	Проведення у справі про банкрутство відкрито 06.03.2025. Банком 04.04.2025 подано заяву з грошовими вимогами, які визнано судом у розмірі 2 196 753 426,44 грн. Поточна стадія проведення у справі про банкрутство - процедура розпорядження майном

Штрафні санкції щодо особи:

№ з/п	Номер та дата рішення, яким накладено штрафну санкцію	Орган, який наклав штрафну санкцію	Суть санкції (та її розмір, якщо застосовується)	Підстава для накладення санкції (з посиланням на відповідні норми законодавства)	Інформація про виконання
1	2	3	4	5	6
1	ППР №0108400415 28.02.2025	ГУ ДПС у Дніпропетровській	Порушення граничних строків подання	пп. 54.3.1 п. 54.3 ст. 54 та абз.2 п. 120.1 ст. 120 ПКУ	сплачено 12.03.2025

		обл., м. Дніпро	податкової декларації з оплати за землю (земельний податок/або орендна плата за земельні ділянки державної або комунальної власності) на 2024 по новоукладеному договору оренди земельної ділянки - 340 грн		
2	ППР №489/ж10/31-00-04-03-01-14 07.03.2025	Центральне міжрегіональне управління ДПС по роботі з ВПП	Порушення граничних строків реєстрації в ЄРПН податкових накладних/розрахунків коригування до податкових накладних, визначених ст. 201 ПКУ з врах. п. 89 підрозділу 2 розділу XX "Перехідні положення" ПКУ - 3 026,15 грн	п. 1201.1 ст. 1 ПКУ, п. 90 підр. 2 розд. XX "Перехідні положення" ПКУ	сплачено 17.03.2025
3	Ухвала у справі №185/2732/25 28.04.2025	Павлоградський міськрайонний суд Дніпропетровської обл.	Штраф за несвоєчасне відпрацювання ухвали суду - 3 028 грн	ст.44,81,84,143,144,148,260 ЦПК України	сплачено 09.05.2025
4	Лист КУ "Одесреклама" Одеської міської Ради №01-28 20.12.2024	Комунальна установа "Одесреклама" Одеської міської Ради	Пеня за період з 01.10.17 - 30.06.22 по Договорам №853-од, 963-од, 964-од, 983-од, 985-од, 1107-од, 1068-од, 1529-од, 1846-од - 1270,71 грн	згідно з умовами договорів	сплачено 12.08.2025
5	Справа № 185/11966/24 04.09.2025	Павлоградський міськрайонний суд Дніпропетровської обл.	Штраф за ненадання письмових доказів суду - 3028,00 грн	ст. 148 ЦПК України	сплачено 12.09.2025
6	Ухвала Вінницький міський суд	Вінницький міський суд Вінницької обл.	Штраф в дохід держави на підставі	ст.18, 84, 143, 144, п. 3 ч. 1, ч. 5 і ч. 6 ст. 148, ст.ст. 258-261, 353-355 ЦПК України	сплачено 10.12.2025

	Вінницької обл.Справ 04.12.2025		Ухвали Вінницького міського суду Вінницької обл. від 04.12.2025, справа № 127/34892/25, провадження 2/127/8027/25 - 908,4 грн		
--	------------------------------------	--	--	--	--

2. Органи управління та посадові особи. Організаційна структура

Органи управління

№ з/п	Назва органу управління (контролю)	Кількісний склад органу управління (контролю)	Персональний склад органу управління (контролю)
1	2	3	4
1	Загальні збори акціонерів	2 акціонери	Станом на 31.12.2025 акціонерами АТ "ПУМБ" є 2 юридичні особи: 1. SCM HOLDINGS LIMITED (Кіпр) з часткою 7,66%; 2. ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "СКМ ФІНАНС" (Україна) з часткою 92,34%.
2	Наглядова Рада	Відповідно до Статуту кількісний склад Наглядової ради становить 8 членів	Станом на 01.01.2025 Рада Банку виконувала свої обов'язки у складі, обраному 20.09.2023 позачерговими Загальними зборами акціонерів (протокол № 90), а саме: 1. Міхов Валентин Любоміров (Mihov Valentin Lubomirov) - Голова Ради, незалежний директор; 2. Поважна Маргарита Вікторівна - член Ради, представник акціонера ТОВ "СКМ ФІНАНС"; 3. Катанов Георгі Богомілов (Katanov Georgi Bogomilov) - член Ради, представник акціонера ТОВ "СКМ ФІНАНС"; 4. Дугадко Ганна Олександрівна - член Ради, представник акціонера ТОВ "СКМ ФІНАНС"; 5. Курілко Сергій Євгенович - член Ради, представник акціонера ТОВ "СКМ ФІНАНС"; 6. Сталкер Кетрін Елізабет Енн (Stalker Catherine Elizabeth Ann) - член Ради, незалежний директор; 7. Грасманіс Ансіс (Grasmanis Ansis) - член Ради, незалежний директор; 8. Хело Мейгас (Meigas Helo) - член Ради, незалежний директор. 30.04.2025 достроково припинено повноваження Катанова Г.Б., як члена Ради Банку, за власним бажанням на підставі поданої ним заяви. Позачерговими Загальними зборами акціонерів, що відбулися 21.07.2025 (протокол № 95), обрано Раду Банку в кількості 8 членів, які приступили до виконання своїх повноважень з 25.07.2025, з яких 4 незалежні

			<p>директори.</p> <p>У період з 25.07.2025 по 31.12.2025 Рада Банку виконувала свої обов'язки у такому складі:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Міхов Валентин Любоміров (Mihov Valentin Lubomirov) - Голова Ради, незалежний директор; 2. Поважна Маргарита Вікторівна - член Ради, представник акціонера ТОВ "СКМ ФІНАНС"; 3. Дугадко Ганна Олександрівна - член Ради, представник акціонера ТОВ "СКМ ФІНАНС"; 4. Перепаддя Ірина Миколаївна - член Ради, представник акціонера ТОВ "СКМ ФІНАНС"; 5. Голянич Максим Михайлович - член Ради, представник акціонера ТОВ "СКМ ФІНАНС"; 6. Сталкер Кетрін Елізабет Енн (Stalker Catherine Elizabeth Ann) - член Ради, незалежний директор; 7. Грасманіс Ансіс (Grasmanis Ansis) - член Ради, незалежний директор; 8. Мейгас Хело (Meigas Helo) - член Ради, незалежний директор.
3	Правління	Кількістний склад Правління становить 10 членів	<p>У період з 01.01.2025 по 31.12.2025 до складу Правління входили:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Черненко Сергій Павлович, Голова Правління; 2. Школярєнко Костянтин Олександрович, Заступник Голови Правління - фінансовий директор; 3. Єременко Федот Євгенійович, Заступник Голови Правління з управління ризиками (CRO); 4. Скалозуб Леонід Павлович, Заступник Голови Правління; 5. Магдич Сергій Борисович, Заступник Голови Правління; 6. Поліщук Дмитро Ігорович, Заступник Голови Правління; 7. Косенко Наталія Феліксівна, Заступник Голови Правління; 8. Костюченко Тетяна Василівна, Заступник Голови Правління; 9. Загородников Артур Германович, Заступник Голови Правління; 10. Походзяєва Олена Євгенівна - член Правління, ССО, відповідальний працівник Банку за проведення фінансового моніторингу.

Інформація щодо посадових осіб

Рада

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКПП	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повноважень та строк, на який обрано	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)	Стать чоловіча/ жіноча - (ч/ж)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Голова Наглядової ради - незалежний директор	Міхов Валентин Любоміров (Mihov Valentin Lubomirov)			1964	Вища: Московський державний інститут міжнародних відносин МЗС СРСР, спеціальність: "Міжнародні економічні відносини"; ІНСЕАД Школа бізнесу для світу, Франція, спеціальність: "Магістр ділового адміністрування"	35	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829), 10/2023 - 07/2025, Голова Наглядової ради - незалежний директор. АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829), 05/2023 - 09/2023, заступник Голови Наглядової ради - незалежний директор. VENTURE EAQUITY BULGARIA JSC, Республіка Болгарія, (200355640), 03/2023 - дотепер	25.07.2025 3 роки	Ні	ч

								<p>Виконавчий член Ради директорів.</p> <p>BULGARIAN DEVELOPMENT BANK EAD, Республіка Болгарія, (121856059), 06/2021 - 11/2022, Голова Наглядової ради.</p> <p>"Venture Equity Bulgaria" JSC Республіка Болгарія, (200355640), 01/ 2021 - 05/2021, член Ради директорів.</p> <p>"Invest-UX" JSC, Республіка Болгарія, (206373556), 01/2021 - 06/2021, голова Ради директорів.</p> <p>АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829), 11/2018 - 05/2023 член Наглядової ради - незалежний директор.</p> <p>"Valor Advisors Ltd" Республіка Болгарія</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

								(204708828), 08/2017 - 10/2021, керуючий партнер			
2	Член Наглядової ради, представник акціонера ТОВ "СКМ ФІНАНС"	Поважна Маргарита Вікторівна			1973	Вища: Донецький державний комерційний інститут, спеціальність: "Менеджмент у виробничій сфері"	30	<p>DTEK RENEWABLES B.V., Нідерланди, (82761027), 01/2025 - дотепер, член Наглядової ради.</p> <p>DTEK ENERGY B.V., Нідерланди, (34334895), 01/2025 - 02/2025, член Наглядової ради.</p> <p>ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІС ТЮ "ХАРВІСТ ХОЛДІНГ", (37546301), 05/2024 - дотепер, член Наглядової ради.</p> <p>DTEK RENEWABLES INTERNATIONAL B.V., Нідерланди, (82760977), 07/2023 - 12/2024, член Наглядової ради.</p> <p>DTEK OIL&GAS B.V., Нідерланди,</p>	25.07.2025 3 роки	Ні	ж

								<p>(78447208), 07/2022 - дотепер, член Наглядової ради.</p> <p>D. TRADING B.V., Нідерланди, (73358355), 07/2022 - дотепер, член Наглядової ради.</p> <p>DTEK GROUP B.V., Нідерланди, (59950293), 06/2022 - дотепер, член Наглядової ради.</p> <p>Metinvest B.V., Нідерланди, (24321697), 04/2022 - дотепер, член Наглядової ради.</p> <p>АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "СИСТЕМ КЕПІТАЛ МЕНЕДЖМЕНТ", (31227326), 02/2022 - 01/2024, член Наглядової ради.</p> <p>ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІС ТЮ "ПОРТІНВЕСТ",</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

								<p>(37200001), 11/2019 - 04/2020, член Наглядової ради.</p> <p>ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІС ТЮ "ФУТБОЛЬНИЙ КЛУБ "ШАХТАР", (00169816), 05/2019 - 04/2024, член Наглядової ради.</p> <p>ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІС ТЮ "ЛЕМТРАНС", (30600592), 03/2018 - дотепер, член Наглядової ради.</p> <p>SCM (SYSTEM CAPITAL MANAGEMENT) LIMITED, Кіпр, (137516), 09/2015 - дотепер, фінансовий директор.</p> <p>АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК",</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

								(14282829), 03/2014 - 07/2025 член Наглядової ради. ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІС ТЮ "ЕСТА ХОЛДИНГ", (34435248), 12/2013 - дотепер, член Наглядової ради. АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "СИСТЕМ КЕПІТАЛ МЕНЕДЖМЕНТ", (31227326), 10/2009 - 01/2022, фінансовий директор.			
3	Член Наглядової ради, представник акціонера ТОВ "СКМ ФІНАНС"	Дугадко Ганна Олександрівна			1971	Вища: Донецький державний університет, спеціальність: "Філолог-германіст"; Донецький Національний Університет, спеціальність: "Економіка"	32	ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "УКРАЇНСЬКА АКЦІОНЕРНА СТРАХОВА КОМПАНІЯ АСКА-ЖИТТЯ", (24309647) 04/2016 - 09/2025, член Наглядової ради. ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО	25.07.2025 3 роки	Ні	ж

								<p>"УКРАЇНСЬКА АКЦІОНЕРНА СТРАХОВА КОМПАНІЯ АСКА", (13490997), 04/2016 - 08/2022, член Наглядової ради.</p> <p>АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829), 11/2009 - 07/2025, член Наглядової ради.</p> <p>ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "СИСТЕМ КЕПІТАЛ МЕНЕДЖМЕНТ", (31227326), 08/2009 - дотепер, менеджер з розвитку бізнесу.</p>			
4	Член Наглядової ради, представник акціонера ТОВ "СКМ ФІНАНС"	Перепаддя Ірина Миколаївна			1980	Вища: Київський Національний Університет імені Тараса Шевченка, Інститут міжнародних відносин,	22	SCM (SYSTEM CAPITAL MANAGEMENT) LIMITED, Кіпр (137516) 12/2018 - дотепер Менеджер казначейства.	25.07.2025 3 роки	Ні	ж

						спеціальність «Міжнародні відносини» (бакалавр); спеціальність «Міжнародні економічні відносини» (спеціаліст); спеціальність «Міжнародне право» (магістр); Інститут світової економіки та і міжнародних відносин Національної академії наук України, спеціальність «Світове господарство і міжнародні економічні відносини» (кандидат економічних наук)		ТОВ "СКМ", (31227326), 05/2018 - 01/2022 Менеджер, старший менеджер відділу казначейства та корпоративних фінансів, 02/2022 - 01/2024 член Наглядової ради.			
5	Член Наглядової ради, представник акціонера ТОВ "СКМ ФІНАНС"	Голянич Максим Михайлович			1984	Вища: Київський національний університет імені Тараса Шевченка, спеціальність: "Правознавство", магістр права	18	ТОВ "СКМ", (31227326), 08/2017 - дотепер Юрист.	25.07.2025 3 роки	Ні	ч
6	Член Наглядової ради - незалежний директор	Кетрін Елізабет Енн Сталкер (Catherine Elizabeth Ann Stalker)			1968	Вища: Лондонська Школа Економіки та Політичних	34	HARPER WEBB LIMITED, Великобританія, (16495264), 06/2025 - дотепер	25.07.2025 3 роки	Ні	ж

						<p>Наук Лондонського Університету, Великобританія, спеціальність: "Політика Світової Економіки"; Університет Геріот-Ватт, Великобританія (Heriot Watt University), спеціальність: "Іноземні мови (усн. та письм.)</p>		<p>Директор.</p> <p>SDX Energy plc, Великобританія, (11894102), 02/2020 - 10/2022, невиконавчий директор, член Наглядової ради.</p> <p>IMAGE HUT LIMITED, Великобританія, (11899379) 03/2019 - дотепер, Директор.</p> <p>DTEK Grids BV, Нідерланди, (73362417), 12/2018 - 04/2022 член Наглядової ради, незалежний директор, Голова Комітету з винагород.</p> <p>АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829), 11/2018 - 07/2025, член Наглядової ради - незалежний директор.</p> <p>Independent Audit Ltd,</p>			
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

								<p>Великобританія, (4373559) 04/2018 - 06/2020, Директор.</p> <p>V.T.T.L Ltd, Великобританія, (09391467), 01/2015 - дотепер, Директор.</p> <p>DTEK Energy B.V., Нідерланди, (34334895), 03/2011 - 05/2021, Член Наглядової ради, незалежний директор, Голова Комітету з винагород.</p>			
7	Член Наглядової ради - незалежний директор	Ансис Грасманіс (Ansis Grasmanis)			1971	Латвійський Університет, Латвійська Республіка, спеціальність "Математика"	36	<p>JSC "Development Finance Institution Altum", Латвійська Республіка, (50103744891), 05/2024 - 09/2025 Член Наглядової ради.</p> <p>BA School of Business and Finance, Латвійська Республіка, (90000437699), 03/2022 - 09/2025, Член Ради директорів.</p> <p>Bank per Biznes, Республіка Косово,</p>	25.07.2025 3 роки	Ні	ч

								<p>(70062479), 07/2020 - 03/2023, Голова Ради директорів.</p> <p>АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829), 11/2018 - 07/2025, член Наглядової ради - незалежний директор.</p> <p>SIA Phonix, Латвійська Республіка, (40203126753), 02/2018 - дотепер Старший консультант.</p> <p>Bank per Biznes, Республіка Косово, (70062479), 10/2017 - 07/2020 Член Ради директорів.</p>			
8	Член Наглядової ради-незалежний директор	Хело Мейгас (Meigas Helo)			1965	<p>Вища: Тартуський університет, Естонія, спеціальність:" Романо- германські мови (англійська)"; Школа права та</p>	30	<p>Світовий Банк (The World Bank), Сполучені Штати Америки, (Д/Н), 09/2025 - 26.02.2026, Короткостроковий договір, надання</p>	25.07.2025 3 роки	Ні	ж

						<p>дипломатії ім. Флетчера, Сполучені Штати Америки, спеціальність: "Право і дипломатія"</p>		<p>консалтингових послуг.</p> <p>TRATON Financial Services AB, Швеція, (5566548-4697), 09/2024 - дотепер, член Наглядової ради.</p> <p>АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829), 10/2023 - 07/2025, член Наглядової ради - незалежний директор.</p> <p>Esgrid Technologies OU, Естонія, (16795510), 08/2023 - 10/2024, Радник.</p> <p>The World Bank (Д/Н), США, 07/2023 - 06/2025, Консультування (короткостроковий договір).</p> <p>McKinsey & Co Inc, (Д/Н), Фінляндія, 04/2023 - дотепер, Незалежний</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

								<p>консультант (строковий договір).</p> <p>Goura Konsult AB Швеція, (559394-5461), 09/2022 - дотепер, член Правління.</p> <p>Hemma i Sverige Holding AB, Швеція, (559158-7513), 06/2022 - 06/2023, член Наглядової ради.</p> <p>Single Earth, Естонія, (14873080), 07/2021 - 07/2022, Фінансовий директор.</p> <p>AS Eesti Post, Естонія, (10328799), 03/2021 - 05/2025, Голова Наглядової ради, член комітету з аудиту.</p> <p>Think-tank Praxis, Естонія, (90005952), 04/2020 - дотепер, член Наглядової ради.</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Виконавчий орган

№	Посада	Ім'я	РНОКПП	УНЗР	Рік	Освіта	Стаж	Повне	Дата набуття	Непогашена	Стать
---	--------	------	--------	------	-----	--------	------	-------	--------------	------------	-------

з/п					наро джен ня		роботи (років)	найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	повноважень та строк, на який обрано	судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)	чоловіча/ жіноча - (ч/ж)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Голова Правління	Черненко Сергій Павлович			1973	Вища: Донецький державний технічний університет, спеціальність: "Міжнародні економічні відносини. Менеджмент зовнішньоеконо мічної діяльності"	29	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829), 11/2012 - дотепер, Голова Правління.	05.11.2024 3 роки (продовжено повноваженн я)	Ні	ч
2	Заступник Голови Правління - фінансовий директор	Школярєнко Костянтин Олександрович			1980	Вища: Донецький Національний Університет, спеціальність: "Міжнародна економіка"	25	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829), 07/2019 - дотепер, Заступник Голови Правління- фінансовий директор. АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829), 07/2011 - 07/2019 Заступник Голови	05.07.2025 3 роки (продовжено повноваженн я)	Ні	ч

								Правління.			
3	Заступник Голови Правління	Магдич Сергій Борисович			1980	Вища: Запорізький національний технічний університет, спеціальність: "Фінанси."; Національний університет харчових технологій Міністерства освіти і науки, Кандидат економічних наук	24	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829), 03/2019 - дотепер, Заступник Голови Правління.	15.03.2025 3 роки (продовжено повноваженн я)	Ні	ч
4	Заступник Голови Правління з управління ризиками (CRO)	Єременко Федот Євгенійович			1977	Вища: Київський національний економічний університет, спеціальність: "Фінанси"	31	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829), 11/2018 - дотепер, Заступник Голови Правління з управління ризиками (CRO).	20.12.2025 3 роки (продовжено повноваженн я)	Ні	ч
5	Заступник Голови Правління	Загородников Артур Германович			1967	Вища: Горлівський педагогічний інститут іноземних мові ім. Н.К. Крупської, спеціальність: "Англійська та німецька мови";	33	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829) 11/2009 - дотепер, Заступник Голови Правління.	01.01.2025 3 роки (продовжено повноваженн я)	Ні	ч

						Донецький національний університет, спеціальність: "Фінанси"; Університет Шеффілда, Магістр ділового адміністрування					
6	Заступник Голови Правління	Косенко Наталія Феліксівна			1957	Вища: Донецький державний університет, спеціальність: "Фінанси та кредит"	46	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829), 07/2011 - дотепер, Заступник Голови Правління.	01.01.2025 3 роки (продовжено повноваження)	Ні	ж
7	Заступник Голови Правління	Поліщук Дмитро Ігорович			1980	Вища: Кіровоградський державний технічний Університет, спеціальність: "Фінанси"; Університет Штанбайс, Інститут міжнародних ділових відносин, MBA.	23	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "УКРПОШТА" (21560045) 01/2021 - 02/2023, Заступник генерального директора з розвитку мережі. АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "УКРПОШТА", (21560045), 07/2020 - 01/2021, Заступник генерального директора з розвитку фінансового бізнесу.	01.05.2023 3 роки	Ні	ч

								АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829), 10/2016 -07/2020, Директор Департаменту роздрібних продуктів.			
8	Заступник Голови Правління	Скалозуб Леонід Павлович			1962	Вища: Одеський державний університет ім. І.І. Мечникова, спеціальність: "Правознавство"; Інститут інтелектуальної власності Національного університету "Одеська юридична академія" в м. Київ, спеціальність: "Інтелектуальна власність"; Київський національний університет внутрішніх справ МВС України, кандидат юридичних наук, спеціальність:	39	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829), 03/2013 - дотепер, Заступник Голови Правління.	19.05.2017 безстроково	Ні	ч

						"Оперативно-розшукова діяльність"					
9	Заступник Голови Правління	Костюченко Тетяна Василівна			1967	Вища: Київський ордена Леніна державний університет ім. Т.Г. Шевченка, спеціальність: "Історія"	34	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829), 08/2019 - дотепер Заступник Голови Правління.	02.08.2025 3 роки (продовжено повноваженн я)	Ні	ж
10	Член Правління, відповідальний працівник за проведення фінансового моніторингу Банку	Походзяєва Олена Євгенівна			1979	Вища: Київський національний університет культури і мистецтв, спеціальність: "Правознавство" Київський національний університет імені Тараса Шевченка, спеціальність: "Фінанси"; Київський національний університет імені Тараса Шевченка, спеціальність: "Правознавство"	27	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829) 05/2024 -07/2024, Радник. АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПРАВЕКС БАНК", (14360920), 07/2021 -02/2024, Головний комплаєнс -менеджер – директор Департаменту комплаєнсу та протидії легалізації доходів, отриманих злочинним шляхом, член Правління, Відповідальний працівник Банку за	26.07.2024 3 роки	Ні	ж

								<p>проведення фінансового моніторингу; 06/2020-06/2021, Директор департаменту комплаєнсу та протидії легалізації доходів, отриманих злочинним шляхом, член Правління, Відповідальний працівник Банку за проведення фінансового моніторингу; 04/2020-06/2020, Директор департаменту комплаєнсу та протидії легалізації доходів, отриманих злочинним шляхом, член Правління, в.о. відповідального працівника Банку за проведення фінансового моніторингу; 03/2020 -04/2020, Директор департаменту комплаєнсу та протидії легалізації доходів, отриманих злочинним шляхом.</p> <p>АТ "УКРСИББАНК", (09807750), 04/2019-02/2020,</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

								<p>Начальник управління протидії легалізації грошових коштів та фінансування тероризму Департаменту комплаєнс контролю;</p> <p>03/2014-04/2019, Начальник відділу правового супроводу контрактів та консультування Управління правового супроводу продаж Юридичного департаменту.</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

Інші посадові особи

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКПП	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повноважень та строк, на який обрано	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)	Стать чоловіча/ жіноча - (ч/ж)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Головний бухгалтер	Полещук Олена Олегівна			1978	Вища: Національний аграрний університет, спеціальність: "Облік і аудит"	25	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829) 02/2015 - дотепер, Головний бухгалтер.	16.02.2015 термін не зазначено	Ні	ж

2	Директор Департаменту внутрішнього аудиту	Мех Ганна Володимирівна			1969	Вища: Донецький політехнічний інститут, спеціальність: "Економіка та організація гірничої промисловості"	41	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829) 03/2010- дотепер, Директор Департаменту внутрішнього аудиту.	03.03.2010 безстроково	Ні	ж
3	Корпоративний секретар	Шеремет Наталія Георгіївна			1979	Вища: Київський національний університет технологій та дизайну, спеціальність: "Економіка підприємства"	24	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829), 11/2023 - дотепер, Корпоративний секретар. АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", (14282829), 04/2019 - 10/2023, Начальник відділу корпоративного управління Юридичного департаменту	01.11.2023 3 роки	Ні	ж

Інформація щодо корпоративного секретаря

Дата призначення на посаду	Ім'я	РНОКПП	УНЗР	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада, яку займав	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини	Контактні дані (телефон та адреса електронної пошти корпоративного секретаря)	Стать чоловіча/ жіноча - (ч/ж)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
19.10.2023	Шеремет Наталія Георгіївна			24	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК, (14282829), Начальник відділу корпоративного управління Юридичного департаменту	Ні	+38(066)-593-03-32 Nataliya.Stepanchen ko@fuib.com	ж

Організаційна структура

Організаційна структура Банку розміщена на корпоративному сайті Банку за посиланням: <https://about.pumb.ua/management/structure>

3. Структура власності

Структура власності Банку станом на 31.12.2025 розміщена на корпоративному сайті Банку за посиланням: https://about.pumb.ua/management/bank_property. Структура власності складена та розміщена згідно з вимогами Положення про порядок подання відомостей про структуру власності банку, затвердженого постановою Правління Національного банку України від 21 травня 2015 року № 328.

4. Опис господарської та фінансової діяльності

Належність особи до будь-яких об'єднань підприємств, повне найменування та місцезнаходження об'єднання, опис діяльності об'єднання, строк участі особи у відповідному об'єднанні, роль особи в об'єднанні, посилання на вебсайт об'єднання.

1.1. Повне найменування: Асоціація "Незалежна асоціація банків України" (далі - НАБУ).

Місцезнаходження: 03150, Україна, м. Київ, вул. Велика Васильківська, 72, 3 під'їзд, поверх 3, офіс 96.

Опис діяльності та функції: НАБУ - недержавне непідприємницьке неприбуткове договірне об'єднання банків України. Основною метою (ціллю) діяльності Асоціації є:

- захист прав та законних інтересів членів Асоціації;
- представництво інтересів членів Асоціації у відносинах з державними органами, установами та іншими особами;
- формування позиції членів Асоціації з важливих питань функціонування банківської системи, їх представництво та підтримка у відносинах з третіми особами;
- сприяння створенню в Україні дієвої нормативної бази для ефективного функціонування банківської системи;
- участь в розробці державних програм розвитку банківської системи;
- вирішення конкретних завдань та спільних проблем, що виникають у банківській сфері та впливають на права та інтереси членів Асоціації;
- налагодження відносин з банками та банківськими об'єднаннями інших країн;
- створення позитивного іміджу банківської системи України;
- сприяння розвитку та підвищенню кваліфікації працівників банківського сектору економіки України.

Строк участі: АТ "ПУМБ" є членом НАБУ з 2011 року.

Роль особи в об'єднанні: Голова Правління АТ "ПУМБ" Черненко С.П. входить до складу Ради НАБУ.

Представники АТ "ПУМБ" приймають участь у роботі комітетів та робочих групах НАБУ.

Посилання на вебсайт об'єднання: <https://nabu.ua/>

1.2. Повне найменування: Європейська Бізнес Асоціація (далі - ЄБА).

Місцезнаходження: 01029, Україна, м. Київ, вул. Князів Острозьких 8, Creative State of Arsenal.

Опис діяльності та функції: ЄБА - недержавна, неурядова, неприбуткова організація, основна мета якої полягає у врегулюванні важливих для інвестиційного клімату України питань та покращення його на користь індустрії, суспільства, економіки та країни в цілому; спільному забезпеченні захисту інтересів іноземних / вітчизняних інвесторів та побудові взаємовідносин з владними структурами.

Місія Асоціації:

- просувати етичні та правові стандарти ведення бізнесу в Україні;
- налагоджувати зв'язки між бізнесовою та політичною спільнотами;
- представляти інтереси членів в політичних колах для покращення ділового клімату, базуючись на експертній думці Асоціації.

Строк участі: АТ "ПУМБ" є членом ЄВА з 2018 року.

Роль особи в об'єднанні: представники АТ "ПУМБ" не входять до органів управління ЄВА. Представники АТ "ПУМБ" приймають участь у роботі комітетів та робочих групах ЄВА.

Посилання на вебсайт об'єднання: <https://eba.com.ua/>

1.3. Повне найменування: Українська міжбанківська асоціація членів платіжних систем "ЄМА" (далі - Асоціація ЄМА).

Місцезнаходження: 02002, Україна, м. Київ, вул. Нікольсько-слобідська 26, 5 (1) під'їзд, 15 поверх, офіс 177.

Опис діяльності та функції: Асоціація ЄМА переважно взаємодіє з членами міжнародних платіжних систем й інших систем, заснованими на використанні платіжних карток, електронних засобів платежів, електронного середовища, що працюють по загальноновизначених міжнародних або галузевих стандартах.

Асоціація вирішує три головні задачі:

- забезпечення функціонування й удосконалювання системи колективної безпеки й спільні заходи щодо запобігання шахрайських дій з використанням платіжних карток та електронних засобів розрахунку та розвиток інструментів кредитного ризик-менеджменту для роздрібного бізнесу;
- забезпечення взаємодії, представлення інтересів та захист законних прав членів Асоціації в державних органах (НБУ, КМУ, ВРУ) з питань розвитку безготівкових розрахунків, юридичним і технологічним питанням роздрібного бізнесу, безготівкових платежів громадян та підприємств та кредитного ризик-менеджменту;
- підготовка й перепідготовка співробітників банків і державних органів, відповідальних за весь спектр питань пов'язаних з безготівковими розрахунками, роздрібним бізнесом та ризик-менеджментом.

Строк участі: АТ "ПУМБ" є одним із засновників та членом ЄМА з 1999 року.

Роль особи в об'єднанні: член асоціації.

Посилання на вебсайт об'єднання: <https://www.ema.com.ua/>

1.4. Повне найменування: Професійна Асоціація учасників Ринків капіталу та Деривативів (далі - ПАРД).

Місцезнаходження: 02002, Україна, м. Київ, вул. Євгена Сверстюка, буд. 19, офіс 311.

Опис діяльності та функції: ПАРД - професійне об'єднання на фондовому ринку України. Асоціація, заснована 1996 року, представляє інтереси всіх вітчизняних депозитарних установ та торговців цінними паперами. У 2017 році ПАРД вкотре підтвердила статус саморегулювальної організації (СРО) за видом професійної діяльності - депозитарна діяльність, а на початку 2015 року отримала додатково статус СРО з торгівлі цінними паперами.

Метою діяльності ПАРД є:

- захист інтересів членів ПАРД;
- сприяння здійсненню членами ПАРД професійної діяльності на фондовому ринку та покращення якості надання фінансових послуг;
- розповсюдження та імплементація передового міжнародного досвіду в галузі фондового ринку, корпоративного управління та фінансового моніторингу;
- сприяння підвищенню рівня інвестиційної привабливості українського бізнесу;
- сприяння підвищенню рівня довіри у споживачів фінансових послуг, які надають члени ПАРД;
- розвиток інфраструктури фондового ринку;
- розроблення і затвердження обов'язкових для виконання членами ПАРД Правил (стандартів) провадження відповідного виду професійної діяльності на фондовому ринку, за винятком тих Правил (стандартів), які прямо встановлені законом, у тому числі шляхом установлення вимог до професійної кваліфікації працівників ПАРД.

Строк участі: АТ "ПУМБ" є членом ПАРД за видом професійної діяльності - депозитарної діяльності зберігача цінних паперів з 29.09.2009, членом ПАРД за видом професійної діяльності - депозитарна

діяльність депозитарної установи перереєстрований 26.04.2019 (свідоцтво № 15/1), членом ПАРД за видом професійної діяльності - діяльність з торгівлі цінними паперами з 26.04.2019 (свідоцтво № 15/1). АТ "ПУМБ" є членом ПАРД безстроково (членство в ПАРД припиняється у випадках, передбачених Положенням про членство в ПАРД), виконує обов'язки та користується правами, наданими членам ПАРД відповідно до Статуту ПАРД та Положення про членство в ПАРД.

Роль особи в об'єднанні: член асоціації.

Посилання на вебсайт об'єднання: <https://www.pard.ua/>

1.5. Повне найменування: АСОЦІАЦІЯ "УКРАЇНСЬКЕ ОБ'ЄДНАННЯ ЛІЗИНГОДАВЦІВ" (далі - Асоціація УОЛ).

Місцезнаходження: 01103, Україна, м. Київ, вул. Залізничне шосе, буд. 6.

Опис діяльності та функції: Асоціація УОЛ створена в 2005 році як добровільний союз професійних учасників ринку лізингу. Головною метою Асоціації визначено завдання "сприяти розвитку відкритого і рівнодоступного ринку оперативного і фінансового лізингу в Україні шляхом координації діяльності підприємств, що об'єдналися для захисту спільних інтересів". В той же час проголошено, що об'єднання не слугуватиме досягненню будь-яких угод між її членами щодо розподілу лізингового ринку. Об'єднання є неприбутковою організацією.

Строк участі: АТ "ПУМБ" є членом УОЛ з 26.03.2019 року.

Роль особи в об'єднанні: представники Банку не входять до органів управління асоціації.

Посилання на вебсайт об'єднання: <https://uul.com.ua/>

1.6. Повне найменування: Асоціація "Українська Національна група Членів і Користувачів СВІФТ "УкрСВІФТ" (далі - УкрСВІФТ).

Місцезнаходження: 04053, Україна, м. Київ, вул. Обсерваторна, буд. 21А.

Опис діяльності та функції: Недержавна, некомерційна асоціація, що об'єднує юридичні особи-користувачі СВІФТ в Україні, а також інші інституції, пов'язані із сферою фінансових телекомунікацій. УкрСВІФТ взаємодіє з Радою Директорів СВІФТ та консолідує українську спільноту користувачів на засадах координації їхньої діяльності, поширення міжнародного досвіду в сфері технологій обміну фінансовою інформацією, впровадження стандартів наскрізної обробки інформації, вирішення проблем, що стосуються міжнародних та локальних фінансових телекомунікацій.

Строк участі: не встановлений.

Роль особи в об'єднанні: член асоціації.

Посилання на вебсайт об'єднання: <https://www.ukrswift.org/>

Спільна діяльність, яку особа проводить з іншими організаціями, підприємствами, установами, при цьому зазначаються сума вкладів, мета вкладів (отримання прибутку, інші цілі) та отриманий фінансовий результат за звітний рік з кожного виду спільної діяльності.

АТ "ПУМБ" протягом 2025 року не здійснював спільної діяльності з іншими організаціями підприємствами та установами.

Опис обраної облікової політики (метод нарахування амортизації, метод оцінки вартості запасів, метод обліку та оцінки вартості фінансових інвестицій тощо).

Відповідно до облікової політики Банку, амортизація основних засобів і нематеріальних активів здійснюється із застосуванням прямолінійного методу, при якому річна сума амортизації визначається діленням вартості, яка амортизується, на термін корисного використання активу. Нарухування амортизації здійснюється щомісяця та не припиняється на період ремонту, обслуговування об'єкта та виведення його з активного використання на період модернізації, реконструкції, консервації.

Амортизація необоротного активу починається з першого числа місяця, наступного за звітним, в якому об'єкт необоротних активів став доступним для його корисного використання.

Запаси визнаються активами, якщо Банк отримає в майбутньому економічні вигоди, пов'язані з їх використанням, і їх вартість може бути достовірно визначена.

Придбані запаси визнаються за первісною вартістю (за собівартістю), яка складається з таких фактичних витрат: сум, які сплачуються за договором постачальнику (продавцю); суми ввізного мита; суми непрямих податків у зв'язку з придбанням запасів (які не відшкодовуються підприємству); витрат на транспортування запасів усіма видами транспорту до місця їх використання, включаючи витрати на страхування ризиків транспортування запасів), інші витрати, які безпосередньо пов'язані з придбанням запасів і доведенням їх до стану, в якому вони придатні для використання в запланованих цілях.

Заставне майно, що перейшло у власність Банку внаслідок звернення стягнення, і яке не визнається Банком в якості основного засобу, інвестиційної нерухомості чи активу, призначеного для продажу, класифікується та обліковується як запаси. Заставне майно, прийняте у власність, при першому визнанні признається за справедливою вартістю.

Одиницею обліку запасів матеріальних цінностей є об'єкт або група об'єктів.

Для оцінки вартості одиниці запасів товарно-матеріальних цінностей (однорідних, отриманих за різними цінами, виданих зі складу для забезпечення життєдіяльності установи) застосовується метод ідентифікованої вартості відповідної одиниці запасів.

Заставне майно, прийняте у власність, на дату балансу оцінюється по чистій вартості реалізації.

Більш детально основні принципи облікової політики викладено у Примітці 4 до фінансової звітності АТ "ПУМБ" за 2025 рік "Суттєва інформація про облікову політику", яка розміщена на вебсайті Центру збору фінансової звітності. Посилання на вебсайт наведено в Розділі III, п.2 "Річна фінансова звітність (URL)".

Опис обраної політики щодо фінансування діяльності особи, достатність робочого капіталу для поточних потреб, можливі шляхи покращення ліквідності.

Політика фінансування діяльності Банку спрямована на забезпечення стабільної, диверсифікованої ресурсної бази, підтримання належного рівня ліквідності та достатності капіталу, а також ефективне управління ризиками.

Основними джерелами фінансування є:

- кошти клієнтів (депозити фізичних та юридичних осіб), які становлять ключову частину пасивів;
- міжбанківські кредити та операції на фінансових ринках;
- власний капітал банку.

Якість власного капіталу Банку оцінюється як задовільна. Показник достатності регулятивного капіталу станом на 31.12.2025 року перевищує нормативне значення, встановлене НБУ, та становить 14,86% при мінімально необхідному рівні 10%. Середнє значення по банківській системі на відповідну дату складало 15,83%.

Станом на 31.12.2025 коефіцієнт левериджу Банку (LR) також перевищує нормативне значення та становить 8% при мінімально встановленому рівні 3%. Для порівняння, середній показник по банківській системі становив 6,9%.

Ліквідність Банку підтримується на належному рівні.

Показники ліквідності Банку є прийнятними та перевищують нормативні вимоги регулятора. Зокрема, станом на 01.01.2026 року:

- коефіцієнт покриття ліквідністю (LCR) за всіма валютами становив 161% (при нормативі не менше 100%);
- коефіцієнт покриття ліквідністю (LCR) в іноземних валютах - 344% (при нормативі не менше 100%);
- коефіцієнт чистого стабільного фінансування (NSFR) - 143% (при нормативі не менше 100%).

Станом на 31.12.2025 близько 73% високоліквідних активів сформовано за рахунок вкладень в ОВДП,

деPOSITNІ сертифікати НБУ та цінні папери країн G7. Кошти на кореспондентському рахунку в НБУ підтримуються на рівні, достатньому для безперебійного обслуговування клієнтів та виконання зобов'язань Банку.

Переважає частина строкових міжбанківських депозитів розміщена у банках-нерезидентах інвестиційного класу, що додатково знижує кредитний ризик та підтримує ліквідність.

Ресурсна база Банку є диверсифікованою за джерелами залучення та складається переважно з коштів фізичних осіб і суб'єктів господарювання. Водночас кошти корпоративних клієнтів диверсифіковані за видами економічної діяльності, що зменшує концентраційні ризики.

АТ "ПУМБ" має достатній рівень робочого капіталу для забезпечення поточних операційних потреб, виконання зобов'язань перед клієнтами та контрагентами, а також підтримання стабільної діяльності. Поточні показники ліквідності та капіталу свідчать про здатність Банку ефективно функціонувати навіть за умов потенційних ринкових коливань.

Подальші заходи

Для підтримання достатності робочого капіталу, ліквідності та розвитку ресурсної бази Банк планує:

- збільшення обсягів коштів корпоративних клієнтів;
- нарощення ресурсів роздрібного бізнесу (кошти фізичних осіб);
- подальшу диверсифікацію джерел фінансування;
- оптимізацію структури активів і пасивів.

Опис політики щодо досліджень та розробок, сума витрат на дослідження та розробку за звітний рік. Інформація, передбачена пунктом 5 не зазначається, якщо законом така інформація визнана інформацією з обмеженим доступом.

Політика АТ "ПУМБ" у сфері досліджень та розробок спрямована на цифрову трансформацію банківських процесів, розвиток клієнтоорієнтованих фінансових продуктів та впровадження сучасних технологічних рішень у сфері управління ризиками. Особлива увага приділяється вдосконаленню процесів кредитування малого бізнесу, що є одним із стратегічних напрямів діяльності банку.

Основними напрямками інноваційної діяльності у звітному періоді були розвиток діджитального кредитування, удосконалення скорингових моделей та автоматизація процесів супроводження кредитів. Реалізація цих напрямів передбачає можливість отримання клієнтами кредитних продуктів у дистанційному форматі - від формування пропозиції до видачі кредитних коштів без необхідності відвідування банківського відділення.

Удосконалення скорингових моделей здійснюється із застосуванням розширених масивів даних та аналітичних інструментів, що дозволяє підвищити точність оцінки кредитоспроможності клієнтів та оптимізувати процес прийняття кредитних рішень. Водночас Банк активно впроваджує автоматизовані рішення для супроводження кредитних операцій, що сприяє підвищенню ефективності операційної діяльності.

Інвестиції у розвиток кредитних технологій здійснюються в межах загальних витрат на ІТ-інфраструктуру та операційну діяльність Банку і не виділяються як окрема категорія витрат на дослідження та розробки. Основними напрямками фінансування є розробка та підтримка програмного забезпечення, інтеграція з зовнішніми інформаційними системами, розвиток аналітичної інфраструктури, тестування та впровадження нових фінансових продуктів.

Банк реалізує стратегію "Product Transformation", спрямовану на створення інноваційних банківських продуктів і сервісів, що відповідають сучасним потребам клієнтів. У межах цієї стратегії впроваджуються технології штучного інтелекту для автоматизації обробки клієнтських запитів у чат-ботах, а також для надання персоналізованих фінансових рекомендацій. Важливим напрямом інновацій є використання алгоритмів гіперперсоналізації, що дозволяють формувати індивідуальні пропозиції кешбеку на основі аналізу споживчої поведінки клієнтів.

Витрати на дослідження та розробки у 2025 році були спрямовані переважно на модернізацію ІТ-

інфраструктури, посилення кібербезпеки та розвиток нових функціональних можливостей мобільного застосунку банку.

У межах розвитку цифрової платформи банку у 2025 році реалізовано низку інноваційних проєктів, спрямованих на розширення цифрових сервісів, підвищення ефективності операційних процесів та покращення клієнтського досвіду. Основними напрямками розвитку стали розширення функціоналу інтернет-банкінгу та мобільного застосунку "ПУМБ Бізнес", розвиток сервісної моделі обслуговування клієнтів, орієнтованої на прозорість та зручність взаємодії, а також удосконалення інтеграційних технологій.

Значна увага приділялася розвитку API-інфраструктури та підготовці до впровадження відкритого банкінгу (Open API), що передбачає інтеграцію банківських сервісів із фінтех-платформами та інформаційними системами клієнтів. Паралельно здійснювалася автоматизація та цифровізація бізнес-процесів корпоративного обслуговування, розвиток дистанційних моделей залучення та онбордингу клієнтів, впровадження електронного документообігу, покращення інтерфейсів цифрових каналів (UX/UI), підвищення рівня інформаційної безпеки та розвиток аналітичних платформ для підтримки управлінських рішень.

У межах цієї політики Банк формує digital-платформу як комплексну екосистему фінансових сервісів для бізнесу, орієнтовану на партнерську модель взаємодії та інтеграцію банківських послуг у бізнес-процеси клієнтів.

Серед ключових інноваційних рішень, реалізованих у 2025 році, можна виділити впровадження технології автоматичного парсингу банківських виписок, що дозволяє аналізувати фінансові операції клієнтів з інших банків без участі співробітників Банку, а також розширення кількості банків, із якими здійснюється така інтеграція. Крім того, було вдосконалено скорингові моделі та масштабовано видачу онлайн-кредитів для фізичних осіб-підприємців у повністю цифровому форматі.

Банк також розвиває партнерські програми, зокрема співпрацю з платформою CHECKBOX, що дає можливість подання кредитних заявок безпосередньо у кабінеті партнера. Окремим напрямом інновацій стала реалізація сервісу торгового еквайрингу на основі технології Tap-to-Phone, яка дозволяє використовувати мобільні пристрої як платіжні термінали.

Крім технологічних розробок, Банк активно використовує інструменти прикладних досліджень для вдосконалення продуктів і сервісів. Зокрема, у 2025 році проводилося дослідження клієнтської поведінки "Страхи війни при кредитуванні ФОП та юридичних осіб", метою якого було визначення факторів, що впливають на рішення клієнтів щодо залучення кредитних ресурсів у сучасних економічних умовах. Результати дослідження використовуються для адаптації банківських продуктів, сервісів та комунікаційної стратегії.

Також проводилися внутрішні опитування менеджерів Банку з метою визначення актуальних питань та зон розвитку у супроводженні продуктів. У межах інноваційної діяльності здійснювалося тестування прототипу нового кредитного продукту "Овердрафт 2.0", спрямованого на модернізацію існуючих інструментів фінансування бізнесу.

Таким чином, політика досліджень та розробок АТ "ПУМБ" спрямована на постійне вдосконалення банківських технологій, розвиток цифрових сервісів та підвищення ефективності фінансових продуктів, що дозволяє банку підтримувати конкурентні позиції на фінансовому ринку та забезпечувати високий рівень обслуговування клієнтів.

Інформація щодо продуктів (товарів або послуг) особи:

АТ "ПУМБ" є універсальним банком, який понад тридцять років здійснює діяльність на фінансовому ринку України. Банк має повний спектр банківських ліцензій та надає фінансові послуги відповідно до законодавства України. Клієнтська база Банку охоплює фізичних осіб, суб'єктів малого та середнього бізнесу, а також великі корпоративні підприємства з різних галузей економіки.

Діяльність Банку зосереджена на наданні класичних та цифрових банківських продуктів, розрахунково-

платіжних послуг, кредитуванні, документарних операціях, операціях з валютними цінностями та фінансовому супроводі клієнтів.

1. Продукти та послуги для приватних клієнтів (фізичних осіб)

Протягом 2025 року Банк забезпечував широкий спектр банківських послуг для приватних клієнтів, спрямованих на забезпечення їхніх поточних фінансових потреб, збереження та примноження заощаджень, а також отримання кредитних ресурсів фокусуючись на доступності та швидкості оформлення

До основних банківських послуг належать:

Карткові продукти та розрахункове обслуговування.

Кредитна картка "ВСЕМОЖУonline": флагманський продукт з пільговим періодом до 62 днів на всі операції та можливістю зняття готівки без комісії.

Дебетова картка "всеКАРТА": картка для щоденних потреб з безкоштовним відкриттям, обслуговуванням, зарахуванням коштів та переказами на картки будь-яких банків України через мобільний застосунок.

Картка "Національний кешбек": картка, яка дозволяє отримувати кешбек за купівлю українських товарів.

Картка «Відновлення»: картка, яка дозволяє отримувати виплату від держави на ремонт та відбудову житла, пошкодженого або знищеного через бойові дії, на картку ПУМБ.

Зарплатні та соціальні проекти: спеціалізовані картки для отримання виплат із додатковими перевагами.

Продукти та послуги Persona

Пакети преміальних послуг Premiere, Black Platinum, Digital Prime.

Послуга надання у користування Індивідуальних сейфів.

Депозитні продукти

Депозити "Дохідний", "Дохідний ПЛЮС", "Накопичувальний": класичні вклади з максимальною ставкою та виплатою відсотків щомісяця або в кінці терміну.

Депозити "Вільний", "МаніБокс": гнучкі інструменти для накопичення з можливістю поповнення та вільного управління коштами.

Валютні депозити: можливість розміщення коштів у доларах США та євро.

Кредитування

Кредити готівкою "ВСЕЯСНО" і "Гроші в Розстрочку": швидке оформлення без застави та поручителів на будь-які цілі.

Сервіс "Сплачуйте частинами": можливість купівлі товарів у магазинах-партнерах з розстрочкою без переплат.

Цільовий споживчий кредит: гроші, які клієнт займає в банку на споживчі потреби.

Інші послуги:

Валютообмінні операції (онлайн у застосунку та у відділеннях).

Міжнародні перекази (SWIFT, Western Union тощо).

Страховання (автоцивілка, страхування майна та здоров'я).

Дистанційне банківське обслуговування через мобільний застосунок Pumb-online.

Оплата комунальних послуг, податків, зборів та інших регулярних платежів.

Безконтактні платежі (Google Pay, Apple Pay, Swatch Pay, Xiaomi pay, Garmin pay).

Продаж пам'ятних монет.

Інкасація та перевезення цінностей.

Виплати в процедурі squeeze out.

Консультаційні послуги з питань банківського обслуговування та персональних фінансів.

Інші банківські та фінансові послуги згідно з ліцензіями Банку.

2. Продукти та послуги для юридичних осіб і суб'єктів господарювання

АТ "ПУМБ" надає комплексні фінансові рішення для корпоративних клієнтів, підприємств малого та середнього бізнесу. Банк пропонує сучасний інтернет-банкінг, персональний менеджмент та адаптовані фінансові продукти, що враховують специфіку діяльності клієнтів, галузеві особливості та потреби у фінансуванні й управлінні грошовими потоками.

АТ "ПУМБ" є одним із провідних українських банків, який активно підтримує розвиток середнього та малого корпоративного сегмента, пропонуючи комплексні фінансові рішення для стабільного зростання бізнесу.

Основні напрями обслуговування включають:

- розрахунково-касове обслуговування: відкриття та ведення рахунків у національній та іноземних валютах, швидкі платежі, послуга "Готівка на касі";
- депозити та розміщення коштів;
- кредитування та фінансування бізнесу: кредити на розвиток бізнесу, овердрафти (за рахунок надходжень на рахунок), лізинг, факторинг;
- документарні операції (банківські гарантії, акредитиви, інкасо);
- торговий еквайринг, Інтернет-еквайринг hutko;
- валютні операції та обслуговування зовнішньоекономічної діяльності: купівля/продаж валюти, валютний контроль, міжнародні розрахунки;
- зарплатні проекти: випуск корпоративних карток, виплата зарплати на картки співробітників;
- цифрові послуги (Digital): Інтернет-банкінг (через систему PUMB Digital Business), електронний документообіг, SMS-banking, інтеграція з бухгалтерськими системами;
- операції на міжбанківському фінансовому ринку;
- фінансовий та платіжний супровід господарської діяльності клієнтів;
- інші банківські та фінансові послуги згідно з ліцензіями Банку.

У межах розвитку банківських послуг для суб'єктів господарювання Банк формує гнучку систему тарифних пакетів розрахунково-касового обслуговування, орієнтовану на потреби клієнтів різних сегментів бізнесу. Такий підхід дає змогу оптимізувати витрати на банківське обслуговування та забезпечити доступ до необхідного функціоналу відповідно до масштабів і специфіки діяльності підприємства.

Для клієнтів бізнес-сегменту Банк пропонує декілька тарифних пакетів:

- "всеМІНІМУМ" - для мікробізнесу та новостворених ФОП;
- "всеОПТИМУМ" - для активного малого бізнесу;
- "всеПРЕМІУМ" - для компаній із великими оборотами;
- "Coder" - спеціалізований пакет для IT фахівців та фрілансерів;
- "всеDigital ФОП" та "всеDigital Бізнес" - цифрові пакети для дистанційного відкриття та обслуговування рахунків.

Банк також впроваджує спеціальні програми підтримки підприємництва, спрямовані на забезпечення фінансової стабільності та відновлення бізнес-активності в складних умовах. Зокрема, тарифний пакет "Незламний бізнес" передбачає пільгові умови обслуговування для підприємств, що релокувалися з прифронтових територій, ветеранів війни, військовослужбовців та внутрішньо переміщених осіб.

В АТ "ПУМБ" представлена гнучка лінійка депозитних продуктів для корпоративних клієнтів, яка дозволяє ефективно задовольняти різноманітні потреби бізнесу - від короткострокового розміщення ліквідності до довгострокового інвестування.

В 2025 році Банк пропонував наступні депозити:

Депозит "Стандартний": продукт дозволяє залучати кошти корпоративних клієнтів на вкладні рахунки на визначений строк із фіксованою процентною ставкою. Доступний для відкриття клієнтом самостійно в системі PUMB Digital Business.

Депозит "Стандартний з поповненням": продукт дозволяє клієнту вносити на депозитний рахунок необмежену кількість додаткових внесків, починаючи з наступного операційного дня після розміщення початкового внеску.

Депозит "Зручний": продукт дозволяє розміщувати акумульовані за день кошти на поточному рахунку у вклад овернайт строком на одну ніч. Доступний для відкриття клієнтом самостійно в системі PUMB Digital Business.

Депозит "Гнучкий": продукт дозволяє відкриття одного депозитного рахунку, на якому можна розміщувати декілька паралельних траншів (угод) у будь-який момент і з різними строками.

В АТ "ПУМБ" також представлений депозитний продукт з нарахуванням процентів на залишок коштів на поточному рахунку.

"Прибутковий рахунок": це послуга з нарахування процентів на щоденні залишки грошових коштів у національній та/або іноземній валюті, що розміщені на поточних рахунках корпоративних клієнтів, відкритих у Банку. Послуга доступна для самостійного підключення клієнтом у системі PUMB Digital Business.

У 2025 році Банк продовжив розвиток кредитування клієнтів бізнесу, забезпечуючи доступ до фінансування як для підтримки поточної діяльності, так і для реалізації інвестиційних проєктів.

Протягом звітного періоду клієнтам надавалися такі кредитні продукти:

- кредити на поповнення оборотного капіталу, спрямовані на фінансування поточної діяльності (закупівля товарів, сировини, покриття касових розривів), що надавалися переважно у формі відновлювальних та невідновлювальних кредитних ліній, адаптованих до циклу грошових потоків клієнтів;
- інвестиційні кредити для придбання обладнання, техніки, модернізації виробничих потужностей та розвитку бізнесу;
- овердрафтне кредитування для покриття короткострокових потреб у ліквідності в межах установлених лімітів;
- кредити в межах державних програм підтримки малого бізнесу, зокрема за програмою "Доступні кредити 5-7-9 %", а також із використанням механізмів часткових гарантій;
- партнерські кредитні програми, що реалізуються спільно з постачальниками засобів захисту рослин (ЗЗР) і насіння, засобів живлення рослин, мінеральних і позакоренових добрив, а також із компаніями, що забезпечують комплексне матеріально-технічне постачання аграріїв, включаючи сільськогосподарську техніку, причіпне та навісне обладнання;
- кредитування на підтримку енергонезалежності бізнесу.

Упродовж звітної року Банк посилив фокус на впровадженні стандартизованих кредитних рішень, що сприяло масштабуванню обсягів фінансування та підвищенню його доступності для ширшого кола клієнтів бізнесу. Продуктова лінійка була адаптована до потреб клієнтів з урахуванням галузевої специфіки, сезонності діяльності та змін макроекономічного середовища.

3. Банківські послуги ПУМБ для фізичних осіб-підприємців

АТ "ПУМБ" пропонує комплекс фінансових послуг для фізичних осіб-підприємців (ФОП), орієнтованих на забезпечення ефективного ведення бізнесу, цифровізацію процесів та оперативний доступ до фінансових ресурсів. Основні напрями обслуговування охоплюють комплекс банківських продуктів і сервісів, зокрема:

Відкриття та обслуговування рахунків

Банк надає можливість дистанційного відкриття рахунку через державний застосунок "Дія", що дозволяє уникнути необхідності відвідування банківського відділення. Для клієнтів доступні диференційовані тарифні пакети, зокрема:

- "всеDIGITAL ФОП", орієнтований на підприємців, які здійснюють діяльність переважно в онлайн-середовищі;
- "всеМІНІМУМ", що передбачає знижену вартість обслуговування;
- "Coder", спеціалізований пакет для представників ІТ-сектору.

Цифровий банкінг

Функціонування бізнес-клієнтів забезпечується за допомогою системи PUMB Digital Business, яка

включає мобільний застосунок і вебверсію. Даний сервіс дозволяє здійснювати управління рахунками у режимі 24/7, проводити платіжні операції у національній та іноземній валюті, формувати фінансову звітність, а також підписувати документи з використанням кваліфікованого електронного підпису.

Карткові продукти

АТ "ПУМБ" пропонує використання віртуальних бізнес-карток, які забезпечують можливість здійснення безготівкових розрахунків, онлайн-платежів та оперативного доступу до коштів. Додатковою перевагою є можливість безкомісійного зняття готівки в банкоматах банку та партнерських установ.

Кредитування та фінансові інструменти

Ключовим кредитним продуктом є програма "всеБІЗНЕС", яка передбачає надання фінансування у дистанційному форматі без використання паперових документів. Процес ухвалення рішення базується на використанні аналітичних моделей та поведінкового скорингу, що забезпечує швидкість та об'єктивність оцінки позичальника. Зазначений продукт фактично сформував сучасний стандарт онлайн-кредитування ФОП завдяки поєднанню технологічності та доступності.

Овердрафт для ФОП є ще одним інструментом короткострокового фінансування, який передбачає встановлення кредитного ліміту на поточному рахунку підприємця. Його основною функцією є покриття тимчасових касових розривів. Встановлення ліміту здійснюється онлайн на основі аналізу фінансових оборотів клієнта, що дозволяє мінімізувати часові витрати та спростити доступ до ресурсів. Крім того, Банк пропонує послуги фінансового лізингу, які сприяють оновленню матеріально-технічної бази підприємств.

Додаткові сервіси

До додаткових послуг належать:

- _ здійснення безкоштовних Р2Р-переказів між бізнес- та особистими рахунками;
- _ проведення валютних операцій (купівля, продаж, обмін валюти);
- _ еквайрингові послуги (PAYHUB), що забезпечують приймання безготівкових платежів.

4. Операції на фінансових ринках

АТ "ПУМБ" здійснює операції на міжбанківському фінансовому ринку, зокрема валютно-обмінні операції, операції на фондовому ринку, а також інші казначейські операції. Банк має розвинену мережу банків-кореспондентів типу "лоро" та "ностро", що забезпечує ефективне проведення міжнародних розрахунків.

АТ "ПУМБ" є одним із провідних банків України, що надає повний спектр інвестиційно-банківських і брокерських послуг на фондовому ринку для юридичних та фізичних осіб.

Основні послуги:

- дилерські операції;
- брокерське обслуговування фізичних осіб (резидентів/нерезидентів);
- купівля, продаж ОВДП, корпоративних облігацій та інших цінних паперів;
- відкриття та обслуговування клієнтських рахунків на фондових біржах України ("Перспектива", ПФТС);
- відкриття та обслуговування рахунків у ПАТ "Розрахунковий Центр" для торгівлі облігаціями
- депозитарні послуги депозитарної установи.

2) загальна сума виручки:

АТ "ПУМБ" завершив 2025 рік з чистим прибутком 8,05 млрд грн.

Чисті активи Банку станом на 31.12.2025 року склали 31,57 млрд грн, що на 24,68% більше показника попереднього року. Зобов'язання банку збільшилися на 21,33% і склали 199,46 млрд грн на 31.12.2025 року.

Операційний дохід до резервів за 2025 рік склав 11,16 млрд грн.

За підсумками роботи Банку в 2025 рік чистий процентний дохід склав 17,34 млрд грн та чистий

комісійний дохід - 3,58 млрд грн.
Власний капітал Банку складає 31,57 млрд грн.

3) особливості стану розвитку галузі, в якій здійснює діяльність особа:

За результатами 2025 року банківська система України продемонструвала виняткову стійкість, а показники капіталу та ліквідності стабільно перевищували нормативні вимоги НБУ. Прибуток сектору до оподаткування за 2025 рік сягнув рекордних 212 млрд грн, що дозволило банківській системі стати ключовим внутрішнім інвестором в економіку. За попередніми даними, чистий прибуток платоспроможних банків після нарахування податків склав 127 млрд грн, що на 39% більше за 2024 рік. Такий результат забезпечено збереженням високої чистої процентної маржі, попри поступове зниження вартості фондування та ринкових ставок, а також тим, що податок для банків не було підвищено удвічі, як у попередні роки.

Основними драйверами прибутковості у банківській системі в 2025 році стали вкладення в ОВДП, обсяг яких у портфелях банків зріс на 28%, та активне кредитування. Чистий гривневий кредитний портфель бізнесу за рік збільшився на 20%, а кредитування населення, попри посилення макропруденційних вимог, зросло на 34%. Важливо, що якість кредитів залишалася високою: рівень відрахувань у резерви під збитки був мінімальним і склав лише 0,5% від загального портфеля. Чистий комісійний дохід остаточно закріпився на рівні, що перевищує довоєнні показники, зрісши за рік на 13% завдяки відновленню транзакційної активності та масовому переходу клієнтів на безготівкові розрахунки. Частка непрацюючих активів згідно інформації НБУ зменшилась з 8,4% на кінець 2024 року до 3,75% на кінець 2025 року.

Операційна ефективність сектору залишилася високою, незважаючи на зростання витрат на кібербезпеку та енергонезалежність відділень. За підсумками 2025 року збитковими були лише сім малих фінансових установ. Важливою особливістю року стало повернення до базової ставки оподаткування у 25%. Обсяг нарахованих банками податків до бюджету за 2025 рік за попередніми значеннями склав близько 85 млрд грн.

Рентабельність капіталу (ROE) сектору за результатами 2025 року зафіксувалася на позначці близько 30%, що підтверджує спроможність банків самостійно генерувати капітал для подальшого розширення кредитування в межах відновлення країни у 2026 році, а також суттєво зміцнити власну капіталізацію перед поверненням до 50% ставки податку у 2026 році.

Облікова ставка НБУ станом на 31 грудня 2025 року склала 15,5%. Протягом року регулятор дотримувався жорсткої монетарної політики для стримування інфляційного тиску: після підвищення ставки 24 січня до 14,5% та 7 березня до 15,5%, НБУ утримував її на цьому рівні до кінця року. Така стратегія дозволила стабілізувати валютний ринок та забезпечити привабливість гривневих активів.

За підсумками 2025 року фактичний обсяг пільгових кредитів у банківському портфелі склав 272 млрд грн, що становить 31% у структурі працюючих позик. У сегменті бізнес-кредитів частка пільгових програм досягла 40%, тоді як серед кредитів населенню цей показник зріс до 12% на тлі активізації програми "еОселя". Реалізація цих програм залишилася ключовим інструментом підтримки ліквідності реального сектору в умовах високих ринкових ставок.

Загалом банківський сектор України у 2025 році перебував у фазі стійкого розвитку та адаптації до макроекономічних викликів, демонструючи високі показники прибутковості, ліквідності та якості активів. Сформовані тенденції свідчать про зміцнення фінансової стабільності системи, її здатність ефективно підтримувати економіку через кредитування та інвестиції, зокрема в державні інструменти. Водночас збереження жорсткої монетарної політики та очікуване підвищення податкового навантаження у 2026 році формуватимуть більш стримані умови для подальшого зростання. Загалом галузь характеризується високим рівнем стійкості, адаптивності та потенціалом до подальшого розвитку в умовах післявоєнного відновлення економіки.

4) опис технологій, які використовує особа у своїй діяльності

АТ "ПУМБ" активно впроваджує сучасні інформаційні технології та цифрові рішення, спрямовані на підвищення ефективності банківських операцій, покращення клієнтського досвіду та розвиток дистанційних каналів обслуговування. Банк послідовно реалізує стратегію трансформації у технологічну фінансову установу, використовуючи сучасний технологічний стек та цифрові платформи. Важливу роль у системі обслуговування клієнтів відіграють дистанційні канали. Центральним інструментом взаємодії з клієнтами є мобільний застосунок "ПУМБ Online", який забезпечує можливість дистанційного управління рахунками, відкриття карток і депозитів, оформлення кредитів та здійснення платежів у режимі 24/7. Для швидкої ідентифікації нових клієнтів банк використовує технологію віддаленого онбордингу через державний сервіс "Дія", що дозволяє стати клієнтом Банку без відвідування відділення.

Для підвищення рівня безпеки та зручності користування цифровими сервісами застосовуються сучасні механізми автентифікації, зокрема біометрична ідентифікація за допомогою технологій FaceID та TouchID. Банк також підтримує NFC-технології, що забезпечують можливість безконтактних платежів через сервіси Apple Pay та Google Pay для платіжних карток міжнародних платіжних систем Visa та Mastercard.

У діяльності банку використовуються сучасні аналітичні та CRM-системи на базі технологій Big Data, які дозволяють аналізувати поведінку клієнтів, формувати персоналізовані пропозиції та здійснювати управління ризиками в режимі реального часу.

Для забезпечення стабільної та безпечної роботи цифрових сервісів корпоративного бізнесу застосовуються сучасні технологічні рішення, зокрема системи дистанційного банківського обслуговування (інтернет-банкінг та мобільний застосунок PUMB Digital Business), мікросервісна архітектура та API-платформи для інтеграції з внутрішніми та зовнішніми системами. Також використовуються системи електронного документообігу із застосуванням кваліфікованого електронного підпису (КЕП), інтеграції з державними реєстрами та сервісами для перевірки клієнтів, системи моніторингу та забезпечення безперервності роботи сервісів.

Особлива увага приділяється інформаційній безпеці. Для захисту даних використовуються багатофакторна автентифікація, шифрування інформації, системи контролю доступу та інші сучасні засоби кіберзахисту. Додатково застосовуються аналітичні інструменти для вдосконалення інтерфейсів користувача (UX/UI) та підтримки прийняття управлінських рішень.

Банк також активно розвиває технології для здійснення казначейських операцій та міжбанківської взаємодії. Для проведення операцій на фінансових ринках використовуються міжнародні інформаційні та торгові системи, зокрема Bloomberg, LSEG та SWIFT. Крім того, впроваджено електронну систему тікетів для супроводження міжбанківських операцій, що підвищує оперативність обробки запитів, прозорість взаємодії з контрагентами та якість банківського сервісу.

У сфері платіжних технологій Банк пропонує клієнтам широкий спектр цифрових сервісів. Клієнтам корпоративного сегмента доступні платіжні картки Visa та Mastercard, інтернет-банкінг PUMB Digital Business, можливість встановлення індивідуальних лімітів за картками, здійснення платежів, поповнення депозитів та погашення кредитів із карткових рахунків. Також реалізовано сервіси переказу коштів з карток інших банків, зміну ПІН-коду в банкоматах, безкоштовне поповнення рахунків у терміналах банку та отримання готівки через банкомати АТ "ПУМБ" і банків-партнерів. Додатково доступна послуга "Готівка на касі", що дозволяє отримувати готівкові кошти через POS-термінали торговельних мереж.

У межах розвитку еквайрингових технологій Банк впроваджує рішення на основі технології Tap-to-Phone, що дозволяє використовувати мобільні пристрої як платіжні термінали. Для цього застосовується спеціалізований застосунок "ПУМБ Термінал", який встановлюється на смартфони або планшети на базі операційної системи Android із підтримкою NFC-модуля. Також використовується допоміжний застосунок "TapXphone", розроблений компанією IBA Group a.s., що забезпечує реалізацію функціоналу

приймання безконтактних платежів.

У сфері кредитування малого бізнесу Банк активно застосовує цифрові технології, спрямовані на підвищення швидкості прийняття рішень та покращення клієнтського досвіду. Зокрема використовуються автоматизовані системи оцінки кредитоспроможності на основі внутрішніх моделей оцінки ймовірності дефолту (PD), інтеграції з державними реєстрами та зовнішніми джерелами даних, а також механізми формування попередньо схвалених кредитних пропозицій на основі аналізу транзакційної активності клієнтів.

Одним із прикладів цифрового кредитування є продукт "всеБІЗНЕС", у межах якого застосовується повністю автоматизована модель кредитування фізичних осіб-підприємців. Процес включає інтеграцію з державними реєстрами та інформаційними сервісами (Дія, OpenDataBot, Українське бюро кредитних історій) для автоматичного отримання та перевірки даних клієнта. Оформлення кредиту здійснюється у повністю цифровому форматі з використанням кваліфікованого електронного підпису без паперових документів та без відвідування банківського відділення.

Додатковими елементами цієї моделі є партнерська екосистема з платформою СНЕСКВОХ, яка дозволяє подавати кредитну заявку безпосередньо у кабінеті партнера, а також технологія автоматичного парсингу банківських виписок, що дає можливість аналізувати фінансові операції клієнтів з інших банків без участі працівника банку. У процесі оцінки кредитоспроможності застосовуються автоматичні скорингові моделі та інструменти поведінкової аналітики, що аналізують обороти за рахунками клієнтів.

Також впроваджується процес "АвтоТАК", який передбачає автоматичне прийняття кредитного рішення без участі верифікатора. Використання таких технологій дозволяє значно скоротити час ухвалення кредитних рішень, підвищити точність оцінки ризиків та забезпечити доступність фінансування для клієнтів малого бізнесу.

Таким чином, використання сучасних цифрових технологій, автоматизованих систем аналізу даних та інтеграцій із зовнішніми сервісами забезпечує підвищення ефективності діяльності банку, розвиток дистанційних сервісів та зміцнення конкурентних позицій АТ "ПУМБ" на фінансовому ринку України.

5) місце особи на ринку, на якому вона здійснює діяльність:

АТ "ПУМБ" займає значуще місце на ринку банківських послуг України, належачи до групи провідних приватних банків та виступаючи одним із важливих учасників банківської системи країни. Банк функціонує в умовах висококонкурентного ринку, де конкурує з державними, приватними та міжнародними фінансовими установами, водночас зберігаючи стабільні позиції завдяки збалансованій бізнес-моделі, диверсифікованій структурі доходів, розвитку ключових сегментів обслуговування та впровадженню цифрових рішень.

АТ "ПУМБ" є системно важливим банком, що підтверджується щорічною оцінкою НБУ відповідно до встановлених критеріїв. Такий статус свідчить про його суттєву роль у забезпеченні стабільності фінансової системи та безперервного функціонування банківської інфраструктури країни. Банк активно розвиває корпоративний, роздрібний сегменти та сегмент малого і середнього бізнесу, що сприяє розширенню клієнтської бази та зміцненню ринкових позицій.

У банківському секторі України АТ "ПУМБ" входить до ТОП-10 українських банків за основними фінансовими показниками (обсяг активів, розмір власного капіталу, обсяг коштів корпоративних клієнтів, кредитного портфелю та обсягів коштів приватних клієнтів) та операційними обсягами, утримуючи позиції серед системно важливих установ. Станом на 2025 рік банк демонструє стабільні фінансові результати: загальні активи становлять близько 231 млрд грн, що забезпечує йому місце серед шести найбільших банків України за цим показником. Власний капітал перевищує 31 млрд грн, що підтверджує достатній рівень капіталізації та фінансової стійкості. Регулятивний капітал і нормативи достатності капіталу відповідають вимогам НБУ та забезпечують здатність Банку покривати потенційні ризики.

Кредитний портфель Банку є диверсифікованим і охоплює корпоративний, роздрібний сегменти та кредитування малого і середнього бізнесу, що забезпечує збалансовану структуру доходів і контрольований рівень ризиків. Ресурсна база формується переважно за рахунок коштів клієнтів, що забезпечує стабільну ліквідну позицію та надійну основу для активних операцій.

Фінансовий результат Банку характеризується високою ефективністю діяльності: чистий прибуток за 2025 рік становив близько 8,05 млрд грн, що підтверджує здатність банку генерувати стабільний дохід навіть в умовах макроекономічної нестабільності. За цим показником банк входить до групи найбільш прибуткових банків України, утримуючи позиції серед п'ятірки-шістки лідерів ринку.

У цілому АТ "ПУМБ" займає стійку конкурентну позицію серед системно важливих банків України, поєднуючи розвиток традиційних банківських продуктів із активною цифровою трансформацією. Стратегічні пріоритети банку спрямовані на підвищення операційної ефективності, розширення клієнтської бази та подальше зміцнення позицій на ринку банківських послуг України.

б) рівень конкуренції в галузі, основні конкуренти особи:

Рівень конкуренції у банківській галузі України є високим та характеризується значною насиченістю ринку фінансових послуг, диверсифікацією банківських установ за формою власності та активною боротьбою за клієнтську базу у всіх ключових сегментах - роздрібному, корпоративному та сегменті малого і середнього бізнесу. З початком бойових дій банківська система України зазнала суттєвих потрясінь, однак продемонструвала високу стійкість та здатність до адаптації в умовах підвищених ризиків та економічної невизначеності. Банківські установи продовжують здійснювати свою діяльність, забезпечуючи виконання зобов'язань перед клієнтами та дотримання нормативно-правових вимог НБУ, який здійснює регуляторний нагляд та підтримує стабільність фінансової системи.

Ринок банківських послуг України залишається потенційно конкурентним та включає 60 банківських установ. Із них 26 банків мають іноземний капітал, у тому числі 19 банків є повністю іноземними. Така структура ринку зумовлює високий рівень конкуренції, оскільки на ньому одночасно присутні як державні банки, так і приватні фінансові групи, а також міжнародні банківські установи з розвиненими технологічними та фінансовими ресурсами. У результаті конкуренція відбувається не лише за обсяги кредитування та депозитної бази, але й за якість цифрових сервісів, рівень обслуговування клієнтів та впровадження інноваційних продуктів.

За результатами щорічного перегляду показників діяльності банків відповідно до встановлених критеріїв НБУ підтвердив статус системно важливості для АТ "ПУМБ", що свідчить про його значущу роль у забезпеченні стабільності банківського сектору та економіки в цілому.

Основними конкурентами АТ "ПУМБ" на ринку банківських послуг України є: ПриватБанк, Ощадбанк, Укресімбанк, Райффайзен Банк, УКРГАЗБАНК, УНІВЕРСАЛ БАНК, УКРСИББАНК, СЕНС БАНК, ОТП БАНК та КРЕДІ АГРІКОЛЬ БАНК.

Загалом конкурентне середовище характеризується високим рівнем концентрації активів у найбільших банках, значним впливом державних банків на ринок, а також посиленням конкуренції з боку приватних та іноземних банків, які активно розвивають цифрові канали обслуговування та впроваджують інноваційні фінансові продукти.

7) перспективні плани розвитку особи:

Перспективні плани розвитку Банку на найближчі роки спрямовані на системне підвищення ефективності бізнесу та зміцнення ринкових позицій Банку. Стратегічним пріоритетом є зростання фінансової стійкості та прибутковості, зокрема через збільшення чистого прибутку, підвищення операційної ефективності та оптимізацію внутрішніх витрат. Окрему увагу приділяється покращенню якості кредитного портфеля шляхом удосконалення системи управління кредитними ризиками, підвищення точності скорингових моделей та забезпечення збалансованого розвитку кредитування у

всіх ключових сегментах.

Важливим напрямом розвитку є підтримка та розширення присутності Банку в сегментах роздрібного бізнесу та малого і середнього бізнесу, які розглядаються як ключові драйвери майбутнього зростання. Банк планує нарощувати клієнтську базу, приділяючи особливу увагу формуванню довгострокових і довірчих відносин із клієнтами, а також підвищенню рівня персоналізації фінансових послуг.

Одним із ключових векторів є активний розвиток дистанційних каналів обслуговування, включаючи мобільний та інтернет-банкінг, із розширенням функціональності цифрових сервісів та впровадженням сучасних технологічних рішень. Банк продовжить курс на реінжиніринг бізнес-процесів, що передбачає їхню автоматизацію, підвищення швидкості та стабільності виконання операцій, а також загальну оптимізацію операційної моделі з використанням підходів цифрової трансформації.

Крім того, стратегічним завданням є розвиток інноваційних продуктів і сервісів, орієнтованих на потреби клієнтів та сучасні тенденції фінансового ринку, зокрема шляхом впровадження цифрових рішень, удосконалення існуючих продуктів та розвитку партнерських екосистем. У довгостроковій перспективі Банк прагне зміцнити позиції як сучасний універсальний фінансовий інститут, який поєднує надійність, технологічність та високий рівень сервісу, забезпечуючи широку впізнаваність і довіру серед населення України.

АТ "ПУМБ" постійно прагне підвищення якості послуг, що надаються клієнтам.

Опис ризиків, як притаманні діяльності особи, підходи до управління ризиками, заходи особи щодо зменшення впливу ризиків.

У "ПУМБ" функціонує ефективна система управління ризиками, яка є частиною загальної системи корпоративного управління банку і спрямована на забезпечення стабільного розвитку банку в рамках реалізації Стратегії Банку за всіма напрямками бізнесу.

Політика управління ризиками і Стратегія управління ризиками (затверджено рішенням Наглядової ради від 19.12.2024 (протокол № 433) регламентують організацію чіткого процесу з ефективного управління ризиками через встановлення обмежень, лімітів для кожного виду ризиків, метою якого є здійснення систематичного процесу виявлення, вимірювання моніторингу, контролю, звітності та пом'якшення всіх видів ризиків на всіх організаційних рівнях банку.

Політика управління ризиками розміщена на офіційному сайті АТ "ПУМБ" за посиланням: https://about.pumb.ua/management/risk_management.

На 2025 рік Банк визначає наступний перелік суттєвих ризиків: кредитний ризик, ризик ліквідності, процентний ризик банківської книги; ринковий ризик (у т.ч. цінний ризик та валютний ризики); ризик важливого учасника платіжної системи; операційний ризик; комплаєнс ризик (у т.ч. ризик у сфері ВК/ФТ).

Перелік суттєвих ризиків Банку затверджено Декларацією схильності до ризиків (затверджено рішенням Наглядової ради від 22.05.2025 (протокол № 442) яка визначає: сукупний рівень ризик-апетиту; максимальний рівень допустимого ризику; кількісні та якісні показники ризик-апетиту за видами суттєвих ризиків та індивідуальний рівень ризик-апетиту до кожного з видів суттєвих ризиків.

Управління ризиками здійснюється за допомогою постійного процесу виявлення, оцінки та контролю ризиків, з урахуванням лімітів ризику та інших засобів контролю. Цей процес управління ризиками є вирішальним для постійної прибутковості Банку, а кожен працівник Банку несе відповідальність за контроль ризиків, що мають відношення до його функціональних обов'язків.

Управління ризиками в Банку відбувається на всіх організаційних рівнях. Організаційна структура системи управління ризиками ґрунтується на розподілі обов'язків між структурними підрозділами Банку із застосуванням моделі «трьох рівнів контролю (трьох ліній захисту)»:

- на першому рівні контролю (лінії захисту) знаходяться бізнес-підрозділи та підрозділи підтримки Банку. Вони є власниками всіх ризиків, що виникають у сфері їх відповідальності (особливо

операційного ризику і комплаєнс-ризиків). Зазначені підрозділи відповідають за виявлення та оцінку ризиків, можливість застосування управлінських заходів та звітності за такими ризиками.

- на другому рівні контролю (лінії захисту) підрозділи ризик-менеджменту і підрозділи комплаєнс-менеджменту (у т.ч. ризику ВК/ФТ).
- на третьому рівні контролю (лінії захисту) Департамент внутрішнього аудиту проводить оцінку ефективності системи управління ризиком підрозділами першого і другого рівнів захисту, включаючи оцінку ефективності системи внутрішнього контролю.

Стратегія подальшої діяльності особи щонайменше на рік (щодо розширення виробництва, реконструкції, поліпшення фінансового стану, опис істотних факторів, які можуть вплинути на діяльність особи в майбутньому).

У АТ "ПУМБ" прагне лишатися одним із провідних гравців банківського ринку України, перш за все, за якістю надаваних послуг, інноваційністю та технологічністю, забезпечивши при цьому кращий в галузі економічний ефект для акціонерів з точки зору зростання вартості бізнесу і повернення на інвестований капітал в довгостроковій перспективі.

АТ "ПУМБ" - універсальний банк національного масштабу і пропонує передові фінансові продукти та послуги як юридичним, так і фізичним особам.

АТ "ПУМБ" веде прозорий бізнес і цінує свою репутацію.

Головним принципом роботи АТ "ПУМБ" є максимальна концентрація на клієнтів і глибоке розуміння їх потреб, а також побудова структури бізнесу згідно з кращими міжнародними стандартами.

Відповідно до затвердженої Стратегії Банк здійснює заходи щодо поліпшення системи управління бізнесом, підвищення ефективності бізнес-процесів. Важливим компонентом внутрішніх змін буде підвищення кваліфікації працівників Банку. Реалізація проектів із внутрішнього вдосконалення Банку має на меті підтримати розвиток комерційної діяльності, скоротити операційні витрати та забезпечити жорсткий контроль різноманітних ризиків.

Основна мета Банку - досягнення позиції сучасного, універсального, конкурентоспроможного банку України, лідера у наданні банківських послуг, який буде задовольняти потреби клієнтів в сучасних банківських та фінансових інструментах.

З метою збільшення прибутку та посилення ефективності бізнес-діяльності Банк і надалі буде підтримувати та розвивати роздрібний та малий бізнес, нарощувати клієнтську базу, вибудовуючи тривалі довірчі відносини з клієнтами, розширювати мережу банку, проводити реінжиніринг процесів, автоматизувати, підвищувати стабільність та оптимізувати бізнес-процеси.

Основні напрямки розвитку в рамках Стратегії:

- фокус на побудову ефективної та стабільної банківської моделі;
- концентрація на двох основних клієнтських сегментах: корпоративному та роздрібному;
- диверсифікація ресурсної бази за джерелами залучення коштів та кредитного портфелю за основними позичальниками та видами економічної діяльності;
- забезпечення високих показників ліквідності;
- контроль ризиків та утримання витрат на формування резервів під нові кредитні операції на запланованому рівні за рахунок жорсткого критерію відбору позичальників;
- впровадження найкращих стандартів банківського сервісу.

Основні придбання або відчуження активів за останні п'ять років, а також якщо плануються будь-які значні інвестиції або придбання, то також необхідно надати їх опис, включаючи суттєві умови придбання або інвестиції, їх вартість і спосіб фінансування.

Суми придбання та відчуження активів АТ "ПУМБ" не займають значної частки по відношенню до

загальних обсягів банківських операцій.

Здійснення інвестицій або придбання тих чи інших активів Банк проводить відповідно до Стратегії розвитку АТ "ПУМБ". Фінансування здійснюється завдяки внутрішнім механізмам: коштам отриманим від операційної діяльності, проведенням реінвестиції прибутку.

Основні засоби особи, включаючи об'єкти оренди та будь-які значні правочини особи щодо них; виробничі потужності та ступінь використання обладнання, спосіб утримання активів, місцезнаходження основних засобів. Крім того, необхідно описати екологічні питання, що можуть позначитися на використанні активів підприємства, плани капітального будівництва, розширення або удосконалення основних засобів, характер та причини таких планів, суми видатків, у тому числі вже зроблених, методи фінансування, прогнозні дати початку та закінчення діяльності та очікуване зростання виробничих потужностей після її завершення.

До основних засобів АТ "ПУМБ" належать основні засоби виробничого та невиробничого призначення: будівлі та споруди, машини та обладнання, транспортні засоби, земельні ділянки, інвестиційна нерухомість та інші. Всі основні засоби використовуються в банківській діяльності в повному обсязі, знаходяться за адресами Головного офісу, регіональних центрів та безбалансових відділень.

Порядок обліку основних засобів викладено у Примітці 4 до фінансової звітності АТ "ПУМБ" за 2025 рік "Суттєва інформація про облікову політику" (розділ "Основні засоби") та Примітці 10 "Основні засоби, інвестиційна нерухомість та нематеріальні активи, за винятком гудвілу", яка розміщена на вебсайті Центру збору фінансової звітності. Посилання на вебсайт наведено в Розділі III, п.2 "Річна фінансова звітність (URL)".

Термін використання основних засобів:

Будівлі та споруди - 50 років, 20 років.

Машини та обладнання - 3 роки, 5 років, 6 років.

Транспортні засоби - 5 років.

Інші основні засоби - 5 років.

Станом на 31.12.2025 основні засоби та нематеріальні активи включали активи з історичною або переоціненою вартістю у розмірі 4 214 482 тис. грн (31.12.2024 - 3 514 427 тис. грн), які були повністю амортизовані. Банк продовжує використовувати ці активи. Станом на 01.12.2025 була проведена незалежна оцінка власних будівель, за результатами якої керівництво Банку прийшло до висновку, що справедлива вартість будівель суттєво не відрізняється від їх балансової вартості.

Балансова вартість будівель та предметів мистецтва станом на 31.12.2025 становила 6 342 725 тис. грн (31.12.2024 — 316 955 тис. грн) за умови їх оцінки за первісною вартістю.

Первісна вартість основних засобів станом на 01.01.2026 складає 4 764 468 тис. грн.

Сума нарахованого зносу станом на 01.01.2026 складає 2 723 803 тис. грн.

Станом на 01.01.2026 у Банку немає обмежень на використання майна. Здійснення інвестицій або придбання тих чи інших активів Банк проводить відповідно до Стратегії Банку. Фінансування здійснюється завдяки внутрішнім механізмам: коштам отриманим від операційної діяльності, проведенням реінвестиції прибутку. Сума інвестицій Банку у власні основні засоби та нематеріальні активи за 2025 рік склала 351 млн грн, план до кінця 2026 року - 967 млн грн.

Банк планує модернізацію обладнання (серверного, для робочих місць, систем безпеки та ін), оновлення автотранспорту інкасації, реалізація проєктів по оптимізації процесів та продуктів, реалізація програм забезпечення безперебійної діяльності, організації доступності відділень та застосунків. Загальна планова вартість - 967 млн грн, з яких 252 млн грн вже витрачено станом на 01.04.2026.

Банк не має зафіксованих екологічних питань, що призвели до безпосереднього обмеження використання або знецінення його активів у 2025 році. Водночас АТ "ПУМБ" враховує потенційні негативні прояви кліматичних ризиків через їхній взаємозв'язок із існуючими суттєвими для Банку ризиками, зокрема кредитними та операційними, що відображено у Декларації схильності до ризиків АТ

"ПУМБ".

Проблеми, які впливають на діяльність особи, в тому числі ступінь залежності від законодавчих або економічних обмежень.

Ключовим системним ризиком для інфляційної динаміки та економічного розвитку залишається перебіг повномасштабної війни. Економіка України відновлюється повільними темпами, при цьому дефіцити державного бюджету та зовнішньої торгівлі залишаються рекордними. Безпекова та енергетична ситуація продовжують залишатися складними, що негативно впливає на виробничу активність бізнесу, інвестиційний клімат та споживчий попит.

Водночас спостерігаються окремі позитивні макроекономічні тенденції: інфляція поступово знижується, банківська система залишається стійкою та продовжує нарощувати кредитування економіки, а міжнародні резерви перебувають на історично високому рівні, що підтримує стабільність валютного ринку.

Діяльність "ПУМБ" здійснюється в умовах значного впливу регуляторних та економічних обмежень, запроваджених з метою забезпечення фінансової стабільності. Зокрема, Банк функціонує в межах валютних обмежень, посиленого пруденційного нагляду та підвищених вимог до капіталу й ліквідності, встановлених НБУ. Водночас зазначені заходи є важливим стабілізаційним фактором, який забезпечує стійкість банківської системи та захист інтересів вкладників і кредиторів.

Додатковими факторами, що впливають на діяльність Банку, є коливання ринкових процентних ставок, підвищені кредитні ризики в окремих секторах економіки, а також обмежена прогнозованість макроекономічного середовища. Разом із тим АТ "ПУМБ" зберігає достатній рівень капіталізації, ліквідності та операційної стійкості, що дозволяє Банку адаптуватися до чинних умов та забезпечувати безперервність діяльності.

Вартість укладених, але ще не виконаних договорів (контрактів) на кінець звітного періоду (загальний підсумок) та очікувані прибутки від виконання цих договорів (контрактів).

Станом на 31.12.2025 Банк мав капітальні зобов'язання, передбачені контрактами на придбання обладнання, на суму 168 116 тис. грн (31.12.2024 - 59 850 тис. грн). Керівництво Банку вже виділило необхідні ресурси для виконання цього зобов'язання. Керівництво Банку вважає, що майбутні чисті доходи та фінансування будуть достатніми для виконання цих та інших аналогічних зобов'язань.

Середньооблікова чисельність штатних працівників особи, середня чисельність позаштатних працівників та осіб, які працюють за сумісництвом, чисельність працівників, які працюють на умовах неповного робочого часу (дня, тижня), розмір фонду оплати праці. Крім того, зазначається про факти зміни розміру фонду оплати праці, його збільшення або зменшення відносно попереднього року.

Середньооблікова чисельність штатних працівників АТ "ПУМБ" станом на звітну дату становить 6 019 осіб. Середня чисельність позаштатних працівників та осіб, які працюють за сумісництвом, становить 87 осіб. Чисельність працівників, які працюють на умовах неповного робочого часу (дня або тижня), складає 522 особи. Розмір фонду оплати праці Банку за звітний період становить 3 942 685 677,41 грн. Порівняно з попереднім роком відбулося збільшення фонду оплати праці, зокрема за результатами 2025 року у порівнянні з 2024 роком.

Будь-які пропозиції щодо реорганізації з боку третіх осіб, що мали місце протягом звітного періоду, умови та результати цих пропозицій.

Протягом 2025 року не надходило до Банку пропозицій щодо реорганізації з боку третіх осіб.

Інша інформація, яка може бути істотною для оцінки стейкхолдерами фінансового стану та результатів діяльності особи.

У 2025 році АТ "ПУМБ" продемонстрував стійке зростання основних фінансових показників, посилення ринкових позицій та подальший розвиток у всіх ключових сегментах банківської діяльності, зберігаючи статус системно важливого банку України.

За підсумками 2025 року чистий прибуток Банку становив 8,05 млрд грн, що є одним із найвищих результатів за всю історію банку.

Активи Банку за рік зросли на 21,8% та досягли 231 млрд грн, а власний капітал збільшився на 24,7% і становив 31,6 млрд грн.

Загальний обсяг коштів клієнтів зріс приблизно на 24% до 191,1 млрд грн, що свідчить про підвищення довіри клієнтів до Банку та розширення ресурсної бази.

У 2025 році АТ "ПУМБ" суттєво наростив кредитний портфель, який збільшився майже на 47% та досяг 98,1 млрд грн.

- у корпоративному сегменті кредитний портфель зріс майже на 48%;

- у роздрібному сегменті - більш ніж на 43%.

Банк продовжив зміцнювати позиції у сегменті малого та середнього бізнесу, увійшовши до числа лідерів ринку за обсягами кредитування та продемонструвавши одну з найвищих динамік зростання серед конкурентів.

Банк також зміцнив позиції серед найбільших банків України за такими показниками:

- активи - входження до топ-6 банків країни;

- кредитний портфель - входження до топ-4 у роздрібному сегменті;

- лідерські позиції у МСБ-кредитуванні (топ-3 за обсягами).

У 2025 році АТ "ПУМБ" підтвердив статус одного з провідних банків України, забезпечивши стабільне зростання ключових операційних показників, розвиток цифрових сервісів та високу представленість у професійних і міжнародних рейтингах.

АТ "ПУМБ" підтвердив репутацію надійного фінансового партнера бізнесу, зокрема у сфері кредитування юридичних осіб та підтримки підприємництва.

У межах професійних оцінок та рейтингів Банк отримав значну кількість відзнак. Зокрема, у дослідженні "25 провідних банків України" АТ "ПУМБ" був відзначений у 15 номінаціях та здобув 7 перемог, серед яких:

"Найкращий топ-менеджер банківського сектору" - Голова Правління;

"Найкращий банк для середнього бізнесу";

"Найкращі зарплатні проєкти";

"Найкраще обслуговування фізичних осіб у відділенні";

"Найкращий менеджер з розвитку бізнесу";

"Найкращий корпоративний банкір";

"Найкращий фінансовий директор".

АТ "ПУМБ" також був відзначений у галузевих преміях Banker Awards 2025, де отримав нагороди як:

"Інноваційний банківський мобільний застосунок";

"Найбільш стійкий банк України".

У сфері цифрового розвитку Банк увійшов до рейтингу Forbes Ukraine та KPMG "Чемпіони диджиталізації 2025", посівши 6-те місце. Експерти відзначили впровадження штучного інтелекту в клієнтську підтримку, оновлення мобільного застосунку ПУМБ - Online та зростання активної клієнтської бази.

У сфері фінтех та платежів банк здобув 7 нагород PSM Awards 2025, зокрема:

"Кращий кредитний продукт для бізнесу";

"Кращий банк для ФОП";
 відзнаки за еквайринг, цифрові сервіси та онлайн-ідентифікацію;
 нагороди за міжнародні платежі.
 Крім того, незалежне рейтингове агентство "Кредит-Рейтинг" підтвердило:
 довгостроковий кредитний рейтинг ПУМБ на рівні uaAAA;
 найвищий рівень надійності банківських вкладів - "5".

У міжнародному вимірі Банк став фіналістом премії Partnership for Sustainability Award 2025 у номінації "Суспільство" за розвиток ветеранської платформи "Жити назустріч", спрямованої на підтримку реінтеграції ветеранів, освітні ініціативи та розвиток суспільного діалогу.

Окремо відзначено управлінську команду банку: Голова Правління отримав визнання як "Найкращий СЕО фінансового ринку" за рейтингом ТопФінанс-2026, що підкреслює ефективність управління, стійкість Банку та внесок у підтримку економіки в умовах воєнного стану.

Банк активно реалізовував соціальні ініціативи, зокрема підтримку державних і оборонних проєктів. Загальний обсяг соціальних інвестицій та благодійних програм з початку повномасштабного вторгнення перевищив сотні мільйонів гривень.

2025 рік став для АТ "ПУМБ" роком масштабного фінансового зростання, розширення кредитної активності, зміцнення ринкових позицій та подальшої цифрової трансформації, що забезпечило Банку стабільне входження до числа провідних фінансових установ України.

Інформація щодо отриманих особою ліцензій

Вид діяльності	Номер ліцензії	Дата видачі	Орган державної влади, що видав ліцензію	Дата закінчення строку дії ліцензії (за наявності)
1	2	3	4	5
Запис у Державному реєстрі банків про право юридичної особи на здійснення банківської діяльності	№8	23.12.1991	Національний банк України	Безстроково
Професійна діяльність на ринках капіталу з торгівлі фінансовими інструментами, що передбачає брокерську діяльність	Серія АЕ №294728	14.02.2015	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку	Безстроково
Професійна діяльність на ринках капіталу з торгівлі фінансовими інструментами, що передбачає дилерську діяльність	Серія АЕ №294729	14.02.2015	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку	Безстроково
Професійна діяльність на ринках капіталу з торгівлі фінансовими інструментами, що передбачає діяльність з розміщення без надання гарантії	Серія АЕ №294730	14.02.2015	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку	Безстроково
Професійна діяльність на ринках капіталу - депозитарна діяльність. Депозитарна діяльність депозитарної установи	Серія АЕ №294710	14.02.2015	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку	Безстроково
Професійна діяльність на ринках капіталу - депозитарна	Серія АЕ №294711	14.02.2015	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку	Безстроково

діяльність. Діяльність із зберігання активів інститутів спільного інвестування				
Професійна діяльність на ринках капіталу - депозитарна діяльність. Діяльність із зберігання активів пенсійних фондів	Серія АЕ №294712	14.02.2015	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку	Безстроково

Інформація про основні засоби (за залишковою вартістю)

Найменування основних засобів	Власні основні засоби, тис. грн		Орендовані основні засоби, тис. грн		Основні засоби, усього, тис. грн	
	на початок періоду	на кінець періоду	на початок періоду	на кінець періоду	на початок періоду	на кінець періоду
1. Виробничого призначення:	1 988 189	1 888 137	106 076	87 114	2 094 265	1 975 251
будівлі та споруди	1 027 451	1 034 196	106 076	87 114	1 133 527	1 121 310
машини та обладнання	803 226	696 244	0	0	803 226	696 244
транспортні засоби	128 971	115 944	0	0	128 971	115 944
земельні ділянки	6 251	5 921	0	0	6 251	5 921
інші	22 290	35 832	0	0	22 290	35 832
2. Невиробничого призначення:	73 465	73 289	0	0	73 465	73 289
будівлі та споруди	5 235	5 059	0	0	5 235	5 059
машини та обладнання	0	0	0	0	0	0
транспортні засоби	0	0	0	0	0	0
земельні ділянки	0	0	0	0	0	0
інвестиційна нерухомість	68 230	68 230	0	0	68 230	68 230
інші	0	0	0	0	0	0
Усього	2 061 654	1 961 426	106 076	87 114	2 167 730	2 048 540
Додаткова інформація	Термін використання основних засобів: Будівлі та споруди - 50 років, 20 років. Машини та обладнання - 3 роки, 5 років, 6 років. Транспортні засоби - 5 років. Інші основні засоби - 5 років. Умови використання - задовільні, за призначенням Первісна вартість основних засобів станом на 01.01.2026 дорівнює 4 772 344 тис. грн. Сума нарахованого зносу станом на 01.01.2026 дорівнює 2 723 802 тис. грн. Станом на 01.01.2026 у Банка немає обмежень на використання майна.					

Інформація про зобов'язання та забезпечення особи

Види зобов'язань	Дата виникнення	Непогашена частина боргу (тис. грн)	Відсоток за користування коштами (відсоток річних)	Дата погашення
Кредити банку	X	1 958 783	X	X
у тому числі:				
Перед іншими банками		1 958 783	0	
Зобов'язання за цінними паперами	X	0	X	X

у тому числі:				
за облігаціями (за кожним власним випуском):	X	0	X	X
відсутні		0	0	
за іпотечними цінними паперами (за кожним власним випуском):	X	0	X	X
відсутні		0	0	
за сертифікатами ФОН (за кожним власним випуском):	X	0	X	X
відсутні		0	0	
за векселями (всього):	X	0	X	X
відсутні		0	0	
за іншими цінними паперами (у тому числі за деривативами) (за кожним видом):	X	0	X	X
відсутні		0	0	
за фінансовими інвестиціями в корпоративні права (за кожним видом):	X	0	X	X
відсутні		0	X	
Податкові зобов'язання	X	2 004 618	X	X
податкові зобов'язання		2 004 618	X	
Фінансова допомога на зворотній основі	X	0	X	X
вітсутня		0	X	
Інші зобов'язання та забезпечення	X	195 498 242	X	X
в примітках до фінансової звітності		0	X	
Усього зобов'язань та забезпечень	X	199 461 643	X	X

Інформація про осіб, послугами яких користується особа

Повне найменування або ім'я	Товариство з обмеженою відповідальністю "Кредит-Рейтинг"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Товариство з обмеженою відповідальністю
Ідентифікаційний код юридичної особи	31752402
Місцезнаходження	04070, Україна, м. Київ, вул. Верхній Вал, 72
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	Свідоцтво № 6
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Дата видачі ліцензії або іншого документа	10.04.2012
Міжміський код та телефон	+38 ((044) 490 25 50
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	70.22 - Консультування з питань комерційної діяльності й керування 73.20 - Дослідження кон'юнктури ринку та виявлення громадської думки

Вид послуг, які надає особа	Послуги з визначення кредитного рейтингу (рейтингу фінансової стійкості) Банку та надійності банківських вкладів
-----------------------------	--

Повне найменування або ім'я	Fitch Ratings
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Інші об'єднання юридичних осіб
Ідентифікаційний код юридичної особи	00000000
Місцезнаходження	10004, США, м. Нью-Йорк (New York), 33 Whitehall St.
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	09/21/3403/K03
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Дата видачі ліцензії або іншого документа	19.12.2025
Міжміський код та телефон	+1 212 908 0500
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	відсутні
Вид послуг, які надає особа	Послуги з визначення міжнародного рейтингу дефолту емітента

Повне найменування або ім'я	ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "РОЗРАХУНКОВИЙ ЦЕНТР З ОБСЛУГОВУВАННЯ ДОГОВОРІВ НА ФІНАНСОВИХ РИНКАХ"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Публічне акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	35917889
Місцезнаходження	04107, Україна, м. Київ, вул. Якубенківська, буд.7-Г
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	Ліцензія АЕ № 263463
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Дата видачі ліцензії або іншого документа	03.10.2013
Міжміський код та телефон	+38 (044) 585 42 42
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	64.99 - Надання інших фінансових послуг (крім страхування та пенсійного забезпечення), н.в.і.у. 58.29 - Видання іншого програмного забезпечення 62.01 - Комп'ютерне програмування
Вид послуг, які надає особа	Клірингові послуги: 1. відкриття та ведення клірингових рахунків та клірингових субрахунків учасників клірингу; 2. облік прав та зобов'язань за правочинами щодо цінних паперів, вчиненими на організованому ринку

	капіталу та поза ним у власних інтереса
Повне найменування або ім'я	Публічне акціонерне товариство "Національний депозитарій України"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Публічне акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	30370711
Місцезнаходження	04107, Україна, м. Київ, вул. Якубенківська, буд. 7-Г
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	-
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Верховна рада України
Дата видачі ліцензії або іншого документа	12.10.2013
Міжміський код та телефон	+38 (044) 363 04 00
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	63.11 - Оброблення даних, розміщення інформації на веб-вузлах і пов'язана з ними діяльність 62.09 - Інша діяльність у сфері інформаційних технологій і комп'ютерних систем 62.02 - Консультування з питань інформатизації
Вид послуг, які надає особа	Послуги Центрального депозитарію (відкриття та ведення рахунків у цінних паперах емітента, рахунків депозитарних установ)

Повне найменування або ім'я	ПАРД (Професійна асоціація учасників ринку капіталу та деривативів)
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Асоціація
Ідентифікаційний код юридичної особи	24382704
Місцезнаходження	01133, Україна, м. Київ, вул. Євгена Сверстюка, буд. 19, офіс 405
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	Свідоцтво № 25
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Дата видачі ліцензії або іншого документа	14.01.2020
Міжміський код та телефон	+38 (044) 516 52 27
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	94.11 - Діяльність організацій промисловців і підприємців
Вид послуг, які надає особа	Виконання функцій саморегулювної організації професійних учасників ринку капіталу в Україні. Забезпечує захист інтересів членів ПАРД; сприяє здійсненню членами ПАРД професійної діяльності

Повне найменування або ім'я	ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФОНДОВА БІРЖА "ПЕРСПЕКТИВА"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	33718227
Місцезнаходження	49000, Україна, Дніпропетровська обл., м. Дніпро, вул. Воскресенська, буд.30
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	Рішення № 146
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Дата видачі ліцензії або іншого документа	15.03.2018
Міжміський код та телефон	+38 (056) 373 95 94
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	66.11 - Управління фінансовими ринками 62.02 - Консультування з питань інформатизації 63.11 - Оброблення даних, розміщення інформації на веб-вузлах і пов'язана з ними діяльність
Вид послуг, які надає особа	Фондова біржа, яка здійснює діяльність з організації торгівлі на ринку капіталу та володіє електронною торговельною системою, що надає можливість обміну пропозиціями купівлі та продажу цінних паперів

Повне найменування або ім'я	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФОНДОВА БІРЖА ПФТС"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	21672206
Місцезнаходження	01004, Україна, м. Київ, вул. Шовковична, буд.42-44
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	Рішення № 138
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Дата видачі ліцензії або іншого документа	05.03.2019
Міжміський код та телефон	+38 (044) 277 50 00
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	66.11 - Управління фінансовими ринками 58.29 - Видання іншого програмного забезпечення 62.01 - Комп'ютерне програмування
Вид послуг, які надає особа	Фондова біржа, яка здійснює діяльність з організації торгівлі на ринку капіталу та володіє електронною торговельною системою, що надає можливість обміну пропозиціями купівлі та продажу цінних паперів

Повне найменування або ім'я	ДЕРЖАВНА УСТАНОВА "АГЕНТСТВО З РОЗВИТКУ ІНФРАСТРУКТУРИ ФОНДОВОГО РИНКУ УКРАЇНИ"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Державна організація (установа, заклад)
Ідентифікаційний код юридичної особи	21676262
Місцезнаходження	03150, Україна, м. Київ, вул. Антоновича, буд. 51 оф.1206
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	Свідоцтво № DR/00001
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Дата видачі ліцензії або іншого документа	18.02.2019
Міжміський код та телефон	+38 (044) 287 56 70
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	63.11 - Оброблення даних, розміщення інформації на веб-вузлах і пов'язана з ними діяльність 84.13 - Регулювання та сприяння ефективному веденню еко-номічної діяльності 62.01 - Комп'ютерне програмування
Вид послуг, які надає особа	Оприлюднення регульованої інформації у загальнодоступній інформаційній базі даних НКЦПФР, подання електронної звітності та/або адміністративних даних до НКЦПФР відповідно до встановлених вимог

Повне найменування або ім'я	Адвокатське об'єднання "ЕЛ СІ ЕФ"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Інші об'єднання юридичних осіб
Ідентифікаційний код юридичної особи	39162160
Місцезнаходження	01030, Україна, м. Київ, вул. Володимирська, буд. 47, оф. 3
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	-
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	-
Дата видачі ліцензії або іншого документа	
Міжміський код та телефон	+38 (044) 455 88 87
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	69.10 - Діяльність у сфері права
Вид послуг, які надає особа	Юридичні послуги

Повне найменування або ім'я	Адвокатське об'єднання "АВЕР ЛЕКС"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Інші об'єднання юридичних осіб

Ідентифікаційний код юридичної особи	38377541
Місцезнаходження	01010, Україна, м. Київ, пров. Хрестовий, буд. 2, 5 поверх
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	-
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	-
Дата видачі ліцензії або іншого документа	
Міжміський код та телефон	+38 (044) 300 11 51
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	69.10 - Діяльність у сфері права
Вид послуг, які надає особа	Юридичні послуги

Повне найменування або ім'я	Адвокатське об'єднання "АБСОЛЮТ"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Інші об'єднання юридичних осіб
Ідентифікаційний код юридичної особи	38836745
Місцезнаходження	49044, Україна, Дніпропетровська обл., м. Дніпро, Катеринославський бульвар, будинок 2, поверх 6, 1
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	-
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	-
Дата видачі ліцензії або іншого документа	
Міжміський код та телефон	+38 (056) 732 38 70
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	69.10 - Діяльність у сфері права
Вид послуг, які надає особа	Юридичні послуги

Повне найменування або ім'я	Адвокатське об'єднання "Адвокатська компанія "СИДОРОВИЧ ТА ПАРТНЕРИ"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Інші об'єднання юридичних осіб
Ідентифікаційний код юридичної особи	25261428
Місцезнаходження	79044, Україна, Львівська обл., м. Львів, ул. Княгині Ольги, буд. 56, к. 36
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	-
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	-
Дата видачі ліцензії або іншого документа	
Міжміський код та телефон	+38 (050) 315 08 74
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	69.10. - Діяльність у сфері права
Вид послуг, які надає особа	Юридичні послуги

Повне найменування або ім'я	Адвокатське об'єднання "Тандем Консалтинг"
РНОКПП	
УНЗР	

Організаційно-правова форма	Інші об'єднання юридичних осіб
Ідентифікаційний код юридичної особи	42976712
Місцезнаходження	49044, Україна, Дніпропетровська обл., м. Дніпро, вул. Шевченка, буд. 37, к.18
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	-
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	-
Дата видачі ліцензії або іншого документа	
Міжміський код та телефон	+38 (067) 631 19 39
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	69.10 - Діяльність у сфері права
Вид послуг, які надає особа	Юридичні послуги

Повне найменування або ім'я	Товариство з обмеженою відповідальністю "Юридичне бюро "Максимум"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Товариство з обмеженою відповідальністю
Ідентифікаційний код юридичної особи	39886425
Місцезнаходження	01015, Україна, , м. Київ, вул. Старонаводницька, буд. 13-А, оф. 44
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	-
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	-
Дата видачі ліцензії або іншого документа	
Міжміський код та телефон	+38 (067) 635 19 84
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	69.10 - Діяльність у сфері права
Вид послуг, які надає особа	Юридичні послуги

Повне найменування або ім'я	Товариство з обмеженою відповідальністю "Юридичне бюро "Юридичне агентство "Діамант"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Товариство з обмеженою відповідальністю
Ідентифікаційний код юридичної особи	40489516
Місцезнаходження	04060, Україна, м. Київ, вул. Берлінського, буд. 20, оф. 4
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	-
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	-
Дата видачі ліцензії або іншого документа	
Міжміський код та телефон	+38 (096) 092 30 61
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	69.10 - Діяльність у сфері права
Вид послуг, які надає особа	Юридичні послуги

Повне найменування або ім'я	ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ЮРИДИЧНА КОМПАНІЯ "ДІКЕ"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Товариство з обмеженою відповідальністю
Ідентифікаційний код юридичної особи	37514699
Місцезнаходження	03110, Україна, , м. Київ, м.Київ, вул. Солом'янська, буд. 5, офіс 407
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	-
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	-
Дата видачі ліцензії або іншого документа	
Міжміський код та телефон	'+38 (067) 656 80 61
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	69.10 - Діяльність у сфері права
Вид послуг, які надає особа	Юридичні послуги

Повне найменування або ім'я	Приватне акціонерне товариство "Страхова компанія ВУСО"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Приватне акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	31650052
Місцезнаходження	03150, Україна, м. Київ, вул. Казимира Малеви́ча, буд. 31
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	Витяг із ДРФУ
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національний банк України
Дата видачі ліцензії або іншого документа	23.04.2024
Міжміський код та телефон	0 800 503 773044-500-37-73
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	65.12 - Інші види страхування, крім страхування життя
Вид послуг, які надає особа	Інші види страхування, крім страхування життя: 1. Страхування майна; 2. Страхування відповідальності перед третіми особами; 3. Страхування наземного транспорту; 4. Страхування цінностей в касових зонах; 5. Страхування від нещасних випадків

Повне найменування або ім'я	ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "УНІКА"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Приватне акціонерне товариство

Ідентифікаційний код юридичної особи	20033533
Місцезнаходження	04112, Україна, м. Київ, вул. О.Теліги, буд. 6 , літ. В
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	Витяг із ДРФУ
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національний банк України
Дата видачі ліцензії або іншого документа	23.04.2024
Міжміський код та телефон	+38 (044) 225 60 00
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	65.12 - Інші види страхування, крім страхування життя
Вид послуг, які надає особа	Послуги медичного страхування

Повне найменування або ім'я	ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "АРСЕНАЛ СТРАХУВАННЯ"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Приватне акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	33908322
Місцезнаходження	03056, Україна, м. Київ, вул. Борщагівська, 154
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	Витяг із ДРФУ
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національний банк України
Дата видачі ліцензії або іншого документа	26.04.2024
Міжміський код та телефон	+38 (044) 502-67-37, тел./факс +38 (044) 502 67 3
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	65.12 - Інші види страхування, крім страхування життя 65.20 - Перестрахування
Вид послуг, які надає особа	Послуги зі страхування автомобільного транспорту

Повне найменування або ім'я	ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "УНІВЕРСАЛЬНА"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Приватне акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	20113829
Місцезнаходження	01133, Україна, м. Київ, бул. Л. Українки, буд. 9
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	Витяг із ДРФУ
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національний банк України
Дата видачі ліцензії або іншого документа	23.04.2024
Міжміський код та телефон	+38 (044) 281 61 50
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та	65.12. - Інші види страхування, крім

коду за КВЕД	страхування життя 65.20 - Перестраховання 66.22 - Діяльність страхових агентів і брокерів
Вид послуг, які надає особа	Надання послуг у сфері страхування та перестраховання, відмінних від страхування життя

Повне найменування або ім'я	ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "АРКС"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Приватне акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	20474912
Місцезнаходження	04070, Україна, м. Київ, вул. Іллінська, буд. 8, 3 під'їзд, 6 поверх
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	Витяг із ДРФУ
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національний банк України
Дата видачі ліцензії або іншого документа	24.04.2024
Міжміський код та телефон	0 800 30 27 23
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	65.12 - Інші види страхування, крім страхування життя 66.22 - Діяльність страхових агентів і брокерів 66.21 - Оцінювання ризиків та завданої шкоди
Вид послуг, які надає особа	Інші види страхування, крім страхування життя Добровільне страхування майна

Повне найменування або ім'я	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "ІНГО"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	16285602
Місцезнаходження	01054, Україна, м. Київ, вул. Бульварно - Кудрявська, буд. 33
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	Витяг із ДРФУ
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національний банк України
Дата видачі ліцензії або іншого документа	26.04.2024
Міжміський код та телефон	+38 (044) 490 27 44
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	65.12 - Інші види страхування, крім страхування життя (основний) 65.20 - Перестраховання 66.29 - Інша допоміжна діяльність у сфері страхування та пенсійного забезпечення

Вид послуг, які надає особа	Послуги зі страхування
Повне найменування або ім'я	ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "КОЛОННЕЙД УКРАЇНА"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Приватне акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	25395057
Місцезнаходження	04070, Україна, м. Київ, вул. Іллінська, буд. 8
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	Витяг із ДРФУ
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національний банк України
Дата видачі ліцензії або іншого документа	24.04.2024
Міжміський код та телефон	+38 (044) 537 53 90
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	65.12 - Інші види страхування, крім страхування життя
Вид послуг, які надає особа	Інші види страхування, крім страхування життя Страхування відповідальності керівників компанії

Повне найменування або ім'я	ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "УКРАЇНСЬКА ПОЖЕЖНО-СТРАХОВА КОМПАНІЯ"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Приватне акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	25395057
Місцезнаходження	04080, Україна, м. Київ, вул. Кирилівська, буд. 40
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	Витяг із ДРФУ
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національний банк України
Дата видачі ліцензії або іншого документа	30.04.2024
Міжміський код та телефон	0 800 50 70 50, 0 800 50 70 50
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	65.12 - Інші види страхування, крім страхування життя
Вид послуг, які надає особа	Інші види страхування, крім страхування життя

Повне найменування або ім'я	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "КРАЇНА"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	20842474
Місцезнаходження	04176, Україна, м. Київ, вул.

	Електриків, буд. 29А
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	Витяг із ДРФУ
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національний банк України
Дата видачі ліцензії або іншого документа	24.04.2024
Міжміський код та телефон	+38 (044) 590 48 00
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	65.12. - Інші види страхування, крім страхування життя (основний)
Вид послуг, які надає особа	Інші види страхування, крім страхування життя (основний)

Повне найменування або ім'я	Товариство з обмеженою відповідальністю "Інфокон Україна"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Товариство з обмеженою відповідальністю
Ідентифікаційний код юридичної особи	34477932
Місцезнаходження	04210, Україна, м. Київ, площа Оболонська, буд. 6
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	Сертифікат № 432/202
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Фонд державного майна України
Дата видачі ліцензії або іншого документа	17.09.2024
Міжміський код та телефон	+38 (050) 352 32 44
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	74.90 - Інша професійна, наукова та технічна діяльність, н.в.і.у.
Вид послуг, які надає особа	Оцінка майна і майнових прав

Повне найменування або ім'я	ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "НЕЗАЛЕЖНА ЕКСПЕРТНА ОЦІНКА "ЕКСПЕРТ"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Товариство з обмеженою відповідальністю
Ідентифікаційний код юридичної особи	38854832
Місцезнаходження	03141, Україна, м. Київ, вул. Солом'янська, 23, кв. 117
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	Сертифікат № 235/202
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Фонд державного майна України
Дата видачі ліцензії або іншого документа	21.05.2024
Міжміський код та телефон	+38 (050) 442 25 11
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	73.20 - Дослідження кон'юнктури ринку та виявлення громадської думки (основні) 46.73 - Оптова торгівля деревиною, будівельними матеріалами та

	санітарно-технічним обладнанням 68.31 - Агентства нерухомості
Вид послуг, які надає особа	Послуги з проведення незалежної експертної оцінки об'єктів у матеріальній формі

Повне найменування або ім'я	ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "АГЕНЦІЯ КОНСАЛТИНГОВИХ ПОСЛУГ"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Товариство з обмеженою відповідальністю
Ідентифікаційний код юридичної особи	36557752
Місцезнаходження	02068, Україна, м. Київ, вул. Олени Пчілки, буд. 2-Б
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	Сертифікат № 911/21
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Фонд державного майна України
Дата видачі ліцензії або іншого документа	17.12.2021
Міжміський код та телефон	+38 (044) 332 77 23
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	68.31 - Агентства нерухомості (основний) 62.02 - Консультування з питань інформатизації 63.99 - Надання інших інформаційних послуг, н.в.і.у.
Вид послуг, які надає особа	Послуги з проведення незалежної експертної оцінки об'єктів у матеріальній формі

Повне найменування або ім'я	ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "УВЕКОН ПАРТНЕРС"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Товариство з обмеженою відповідальністю
Ідентифікаційний код юридичної особи	45485940
Місцезнаходження	01014, Україна, м. Київ, вул. Болсуновська, буд. 8
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	Сертифікат № 304/202
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Фонд державного майна України
Дата видачі ліцензії або іншого документа	27.06.2024
Міжміський код та телефон	+38 (044) 502 45 95, +38 (050) 462 28 21
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	74.90 - інша професійна, наукова та технічна діяльність, н.в.і.у. 46.49 - Оптова торгівля іншими товарами господарського призначення

	63.11. - Оброблення даних, розміщення інформації на веб-вузлах і пов'язана з ними діяльність
Вид послуг, які надає особа	Послуги з проведення незалежної експертної оцінки об'єктів у матеріальній формі

Повне найменування або ім'я	Товариство з обмеженою відповідальністю "Ернст енд Янг Аудиторські Послуги"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Товариство з обмеженою відповідальністю
Ідентифікаційний код юридичної особи	33306921
Місцезнаходження	01001, Україна, м. Київ, вул. Хрещатик, буд.19а
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	Свідоцтво № 3516
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Аудиторська палата України
Дата видачі ліцензії або іншого документа	27.01.2005
Міжміський код та телефон	+38 (044) 490 30 00; +38 (044) 490 30 44
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	69.20 - Діяльність у сфері бухгалтерського обліку й аудиту; консультування з питань оподаткування
Вид послуг, які надає особа	Послуги з проведення аудиту річної фінансової звітності Банку

II. Інформація щодо капіталу та цінних паперів

1. Структура капіталу

№ з/п	Тип та/або клас акцій	Номер свідоцтва про реєстрацію випуску	Кількість акцій, шт.	Номінальна вартість, грн	Права та обов'язки	Наявність публічної пропозиції та/або допуску до торгів на організованих ринках капіталу	Облік часток особи в обліковій системі часток
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Прості іменні акції	45/1/2020	14 323 880	333,75	Відповідно до пункту 3.6. Статуту АТ "ПУМБ" акціонери - власники простих іменних акцій Банку мають наступні права: 1) брати участь в управлінні Банком в порядку, визначеному законодавством України та цим Статутом; 2) брати участь у розподілі прибутку Банку та одержувати його частку (дивіденди); 3) отримувати інформацію про господарську діяльність Банку в обсязі і порядку, визначеному	Акції АТ "ПУМБ" не включені до біржового реєстру будь якої фондової біржі	-

					<p>законодавством України, цим Статутом та відповідними внутрішніми положеннями Банку;</p> <p>4) переважне право на придбання простих акцій Банку та інших цінних паперів, які можуть бути конвертовані в акції (пропорційно частці належних їм простих акцій Банку у загальній кількості простих акцій Банку) у процесі емісії Банком простих акцій (крім випадку прийняття Загальними зборами акціонерів рішення про невикористання такого права) у порядку, встановленому законодавством України;</p> <p>5) вийти зі складу</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>акціонерів Банку шляхом відчуження акцій Банку;</p> <p>6) отримати у разі ліквідації Банку частину його майна або вартості частини майна Банку;</p> <p>7) інші права, передбачені законодавством України та Статутом.</p> <p>Відповідно до пункту 3.7 Статуту АТ "ПУМБ" акціонери - власники простих іменних акцій Банку мають наступні зобов'язання:</p> <p>1) дотримуватися Статуту Банку, інших внутрішніх документів Банку і виконувати рішення Загальних зборів акціонерів, інших органів Банку;</p> <p>2) виконувати свої зобов'язання перед Банком, в тому</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>числі пов'язані з майновою участю;</p> <p>3) не розголошувати комерційну таємницю та конфіденційну інформацію про діяльність Банку;</p> <p>4) оплачувати акції Банку у розмірі, в порядку та у спосіб, що передбачений цим Статутом, рішенням про емісію акцій Банку та укладеними між Банком та акціонерами договорами купівлі-продажу акцій Банку в процесі їх емісії;</p> <p>5) відповідати вимогам законодавства України (в тому числі вимогам нормативно-правових актів Національного банку України, Національної комісії з цінних паперів та</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

					<p>фондового ринку) до акціонерів банків (як існуючих акціонерів, так і осіб, що набувають право власності на акції банку);</p> <p>б) забезпечувати наявність та надання Банку або Національному банку України документів та інформації, що вимагається законодавством України (в тому числі нормативно- правовими актами Національного банку України, Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку), зокрема, у випадках підтвердження акціонерами своєї ділової репутації, фінансового стану, джерел походження коштів, за які придбавались</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

					акції Банку тощо; 7) виконувати інші обов'язки, передбачені законодавством України та Статутом.		
--	--	--	--	--	---	--	--

3. Цінні папери

Інформація про випуски акцій особи

Дата реєстрації випуску	Номер свідоцтва про реєстрацію випуску	Найменування органу, що зареєстрував випуск	Міжнародний ідентифікаційн ий номер	Тип цінного папера	Форма існування та форма випуску	Номінальна вартість, грн	Кількість акцій, шт.	Загальна номінальна вартість, грн	Частка у статутному капіталі (у відсотках)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
18.08.2011	416/1/11	Державна комісія з цінних паперів та фондового ринку	UA0508271006	Акція проста бездокумента рна іменна	Електронні іменні	230	14 323 88 0	3 294 492 40 0	100
Додаткова інформація		Свідоцтво про реєстрацію випуску акцій від 27.12.2007 № 547/1/07, дата видачі 30.12.2009, та Тимчасове свідоцтво про реєстрацію випуску акцій від 18.08.2011 року № 416/1/11-Т, які видані Державною комісією з цінних паперів та фондового ринку вважаються такими, що втратили чинність. Акції надають своїм власникам права згідно законодавства України. Відповідно до прийнятого рішення Правління АТ "ПУМБ" (протокол № 749 від 19.03.2019) ініційовано процедуру виключення акцій із біржового списку АТ "Фондова біржа ПФТС". Відповідно до рішення АТ "Фондова біржа ПФТС" № 190328/00001 від 28.03.2019 акції АТ "ПУМБ" виключено із біржового списку. Рішення набрало чинності 29.03.2019. Загальна кількість голосуючих акцій (штук) - 14323880 Кількість голосуючих акцій, права голосу за якими обмежено (штук) - 0. Кількість голосуючих акцій, права голосу за якими за результатами обмеження таких прав передано іншій особі (штук) - 0.							
15.09.2020	45/1/2020	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку	UA0508271006	Акція проста бездокумента рна іменна	Електронні іменні	333,75	14 323 88 0	4 780 594 95 0	100
Додаткова інформація		На Загальних зборах акціонерів Банку 28.04.2020 (протокол № 83) було прийнято рішення про збільшення Статутного капіталу Банку на 1 486 102 550,00 гривень до загального розміру 4 780 594 950,00 гривень шляхом підвищення номінальної вартості акцій за рахунок спрямування до статутного капіталу Банку частини прибутку за 2019 рік у розмірі 473 241 935,37 гривень та частини							

	<p>прибутку за 2018 рік у розмірі 1 012 860 614,63 гривень.</p> <p>15.09.2020 Національною комісією з цінних паперів та фондового ринку здійснено реєстрацію випуску акцій Банку загальною номінальною вартістю 4 780 594 950,00 грн та видано свідоцтво про реєстрацію випуску акцій №45/1/2020 від 15.09.2020.</p> <p>Свідоцтво про реєстрацію випуску акцій від 18.08.2011 №416/1/11, дата видачі 14.01.2019, яке видане Національною комісією з цінних паперів та фондового ринку, анульовано.</p> <p>Торгівля акціями Банку на внутрішньому та зовнішньому фондовому ринку не здійснюється. Акції Банку не включені до біржового реєстру фондових бірж.</p>
--	--

Інформація про загальну кількість голосуючих акцій та кількість голосуючих акцій, права голосу за якими обмежено, а також кількість голосуючих акцій, права голосу за якими за результатами обмеження таких прав передано іншій особі

Дата реєстрації випуску	Номер свідоцтва про реєстрацію випуску	Міжнародний ідентифікаційний номер	Кількість акцій у випуску, шт.	Загальна номінальна вартість, грн	Загальна кількість голосуючих акцій, шт.	Кількість голосуючих акцій, права голосу за якими обмежено, шт.	Кількість голосуючих акцій, права голосу за якими за результатами обмеження таких прав передано іншій особі, шт.
1	2	3	4	5	6	7	8
15.09.2020	45/1/2020	UA0508271006	14 323 880	4 780 594 950	14 323 880	0	0
Додаткова інформація	<p>Рішення суду або уповноваженого державного органу, яким накладено обмеження: - від</p> <p>Строк обмеження: -</p> <p>Характеристика обмеження: Вітсутні акції, права голосу за якими обмежено, а також права голосу за якими за результатами обмеження таких прав передано іншій особі.</p>						

III. Фінансова інформація

2. Річна фінансова звітність

https://about.pumb.ua/finance/annual_reports

URL-адреса вебсторінки Центру збору фінансової звітності, за якою розміщено електронний файл фінансової звітності:

https://portal.frs.gov.ua/PublicData/PublicDataSubmissionPack.aspx?submission_pack_version_id=225575

3. Аудиторський звіт до річної фінансової звітності

Довідка щодо відомостей про аудиторський звіт щодо фінансової звітності за звітний рік:

1	Повне найменування	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"
2	Ідентифікаційний код юридичної особи	14282829
3	Найменування суб'єкта аудиторської діяльності	Товариство з обмеженою відповідальністю "Ернст енд Янг Аудиторські Послуги"
4	Ідентифікаційний код суб'єкта аудиторської діяльності	33306921
5	Реєстраційний номер облікової картки платника податків / серія (за наявності) та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків відповідно до закону) для аудитора, який одноосібно провадить аудиторську діяльність	Інформація відсутня
6	Реєстровий номер та дата внесення реєстрової інформації до Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності аудиторської фірми	3516 27.01.2005
7	Реєстровий номер аудитора, який одноосібно провадить аудиторську діяльність в Реєстрі аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності	Інформація відсутня
8	Розділ Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності (аудитори - "1"; суб'єкти аудиторської діяльності - "2"; суб'єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язковий аудит фінансової звітності - "3"; суб'єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язковий аудит фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес - "4")	4 - суб'єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язковий аудит фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес
9	Звітний період, за який проведено аудит фінансової звітності	з 01.01.2025 по 31.12.2025
10	Думка аудитора (немодифікована - "01"; із застереженням - "02"; негативна - "03"; відмова від висловлення думки - "04")	01 - немодифікована
11	Номер та дата договору на проведення аудиту	C-UA50-2024-ASU-2429 від 25.10.2024

12	Дата початку та дата закінчення аудиту	з 25.10.2025 по 25.03.2026
13	Дата аудиторського звіту	25.03.2026
14	Інформація про виявлені факти аудитором або ключовим партнером при виконанні завдання з обов'язкового аудиту фінансової звітності підприємства, що становить суспільний інтерес, що могли мати місце або мали місце порушення, зокрема шахрайство щодо фінансової звітності такого підприємства, та інформація про вжиття відповідних заходів щодо усунення цих порушень органом управління підприємства	Інформація відсутня

Аудиторський звіт до річної фінансової звітності:

Звіт незалежного аудитора

Акціонеру та Наглядовій раді АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ
МІЖНАРОДНИЙ БАНК"

Звіт щодо аудиту фінансової звітності

Думка

Ми провели аудит фінансової звітності АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" (надалі "Банк"), що складається зі звіту про фінансовий стан на 31 грудня 2025 року та звіту про прибуток або збиток, звіту про сукупний дохід, звіту про зміни у власному капіталі та звіту про рух грошових коштів за рік, що закінчився зазначеною датою, та приміток до фінансової звітності, включаючи суттєву інформацію про облікову політику.

На нашу думку, фінансова звітність, що додається, відображає достовірно, в усіх суттєвих аспектах фінансовий стан Банку на 31 грудня 2025 року, та його фінансові результати і грошові потоки за рік, що закінчився зазначеною датою, відповідно до Стандартів бухгалтерського обліку МСФЗ та відповідає вимогам Закону України "Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні" № 996-XIV щодо складання фінансової звітності.

Основа для думки

Ми провели аудит відповідно до Міжнародних стандартів аудиту ("МСА"). Нашу відповідальність згідно з цими стандартами викладено в розділі "Відповідальність аудитора за аудит фінансової звітності" нашого звіту. Ми є незалежними по відношенню до Банку згідно з прийнятим Радою з міжнародних стандартів етики для бухгалтерів Міжнародним кодексом етики професійних бухгалтерів (включаючи Міжнародні стандарти незалежності) ("Кодекс РМСЕБ"), що застосовні до аудитів фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес, та етичними вимогами, застосовними в Україні до аудитів фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес. Ми також виконали інші обов'язки з етики відповідно до цих вимог та Кодексу РМСЕБ. Ми вважаємо, що отримані нами аудиторські докази є достатніми і прийнятними для використання їх як основи для нашої думки.

Суттєва невизначеність, що стосується безперервності діяльності

Ми звертаємо увагу на Примітку 3 у фінансовій звітності, в якій зазначається, що воєнне вторгнення Російської Федерації в Україну вплинуло на діяльність Банку. Як зазначено в Примітці 3, ці події або умови разом із іншими питаннями, викладеними в Примітці 3, вказують, що існує суттєва невизначеність, що може поставити під значний сумнів здатність Банку продовжувати свою діяльність на безперервній основі. Нашу думку не було модифіковано щодо цього питання.

Ключові питання аудиту, що охоплюють найбільш значущі ризики суттєвих викривлень, включно з оціненими ризиками суттєвих викривлень внаслідок шахрайства.

Ключові питання аудиту - це питання, які на наше професійне судження, були найбільш значущими під

час нашого аудиту фінансової звітності за поточний період. Додатково до питання, що описано у розділі "Суттєва невизначеність, що стосується безперервності діяльності", ми визначили, що питання, описане нижче, є ключовим питанням аудиту, яке слід відобразити в нашому звіті. Ці питання розглядалися в контексті нашого аудиту фінансової звітності в цілому та враховувалися при формуванні думки щодо неї, при цьому ми не висловлюємо окремої думки щодо цих питань. Щодо питання, описаного нижче, наш опис того, як відповідне питання розглядалось під час нашого аудиту, наведено в цьому контексті. Ми виконали обов'язки, що описані в розділі "Відповідальність аудитора за аудит фінансової звітності" нашого звіту, в тому числі щодо цих питань. Відповідно, наш аудит включав виконання процедур, розроблених у відповідь на нашу оцінку ризиків суттєвого викривлення фінансової звітності. Результати наших аудиторських процедур, в тому числі процедур, що були виконані під час розгляду зазначеного нижче питання, служать основою для висловлення нашої аудиторської думки щодо фінансової звітності, що додається.

Оцінка очікуваних кредитних збитків за кредитами та авансами клієнтам

Оцінка очікуваних кредитних збитків за МСФЗ 9 "Фінансові інструменти" є складним та, за своєю суттю, суб'єктивним процесом, що вимагає застосування суджень та припущень управлінського персоналу Банку.

Розрахунок очікуваних кредитних збитків Банком є результатом застосування складних моделей з використанням певних припущень в оцінці таких показників як ймовірність дефолту, величини, яка перебуває під ризиком дефолту та рівня втрат у разі дефолту, вибір прогнозних макроекономічних сценаріїв, у тому числі щодо очікуваного впливу військової агресії Російської Федерації проти України, оцінки сум та часу грошових потоків в сценаріях оцінки очікуваних кредитних збитків за кредитами та авансами клієнтам, які оцінюються на індивідуальній основі.

Використання різних припущень може призвести до суттєво різних оцінок очікуваних кредитних збитків за кредитами та авансами клієнтам.

Крім того, балансова вартість кредитів та авансів клієнтам представляє собою значну частину загальних активів Банку і є суттєвою для фінансової звітності.

Приймаючи до уваги суттєвість залишків кредитів та авансів клієнтам, високий рівень суб'єктивності суджень та невизначеність, яка зумовлена впливом військової агресії Російської Федерації проти України, ми визначили очікувані кредитні збитки по кредитах та авансах клієнтам ключовим питанням аудиту.

Інформацію щодо очікуваних кредитних збитків та політик щодо управління ризиками розкрито в Примітках 4, 5, 9 та 23 до фінансової звітності.

Наші аудиторські процедури включали оцінку методології, підходів та припущень, які використовував Банк щодо історичної та макроекономічної інформації, включаючи зміни в економічних умовах, які зумовлені впливом військової агресії Російської Федерації проти України, з урахуванням фактів та обставин, наявних на звітну дату, в оцінці очікуваних кредитних збитків за кредитами та авансами клієнтам.

Для очікуваних кредитних збитків які оцінюються на колективній основі, наші процедури включали отримання розуміння, оцінку розробки і тестування операційної ефективності внутрішніх контролів Банку стосовно процесу оцінки очікуваних кредитних збитків. Ми ідентифікували та протестували контролі щодо вхідної інформації та розрахунків очікуваних кредитних збитків за кредитами та авансами клієнтам.

Ми залучили наших спеціалістів з управління ризиками для допомоги нам у оцінці методології та моделей щодо очікуваних кредитних збитків Банку. Ми також протестували на вибірковій основі повноту та точність історичних даних, що використовувалися як вхідні дані для моделей, та порівняли вхідні прогнозні дані з зовнішніми макроекономічними прогнозами.

Для вибірки кредитів, які оцінюються на індивідуальній основі, наші аудиторські процедури включали аналіз оцінки фінансового стану позичальників, аналіз оцінки відповідної застави та прогнозів грошових потоків, які використовувалися у множинних сценаріях оцінки очікуваних грошових потоків. Крім того,

ми проаналізували врахування поточних умов, пов'язаних з військовою агресією Російської Федерації проти України при оцінці очікуваних кредитних збитків.

Також, ми проаналізували інформацію Банку щодо очікуваного кредитного збитку за кредитами та заборгованістю клієнтів, що розкрито у примітках до фінансової звітності.

Інша інформація, що включена до Звіту про управління та Річної інформації емітента цінних паперів за 2025 рік

Інша інформація складається з інформації, яка міститься у Звіті про управління (що включає Звіт про корпоративне управління) Банку за 2025 рік, але не містить фінансову звітність та наш звіт аудитора щодо неї, який ми отримали до дати цього звіту аудитора, та у Річній інформації емітента цінних паперів за 2025 рік, яку ми очікуємо отримати після цієї дати. Управлінський персонал несе відповідальність за іншу інформацію.

Наша думка щодо фінансової звітності не поширюється на іншу інформацію та ми не робимо висновок та не будемо робити висновок з будь-яким рівнем впевненості щодо цієї іншої інформації. У зв'язку з нашим аудитом фінансової звітності нашою відповідальністю є ознайомитися з іншою інформацією та при цьому розглянути, чи існує суттєва невідповідність між іншою інформацією та фінансовою звітністю або нашими знаннями, отриманими під час аудиту, або чи ця інша інформація виглядає такою, що містить суттєве викривлення. Якщо, на основі проведеної нами роботи, ми доходимо висновку, що існує суттєве викривлення іншої інформації отриманої до дати цього звіту аудитора, ми зобов'язані повідомити про цей факт. Ми не виявили таких фактів, які б необхідно було включити до звіту.

Коли ми ознайомимося з Річною інформацією емітента цінних паперів, якщо ми дійдемо висновку, що вона містить суттєве викривлення, ми повідомимо про це питання Наглядову раду.

Відповідальність управлінського персоналу та Наглядової ради за фінансову звітність Управлінський персонал несе відповідальність за складання і достовірне подання фінансової звітності відповідно до Стандартів бухгалтерського обліку МСФЗ та за таку систему внутрішнього контролю, яку управлінський персонал визначає потрібною для того, щоб забезпечити складання фінансової звітності, що не містить суттєвих викривлень внаслідок шахрайства або помилки.

При складанні фінансової звітності управлінський персонал несе відповідальність за оцінку здатності Банку продовжувати свою діяльність на безперервній основі, розкриваючи, де це застосовно, питання, що стосуються безперервності діяльності, та використовуючи припущення про безперервність діяльності як основи для бухгалтерського обліку, окрім випадків, коли управлінський персонал або планує ліквідувати Банк чи припинити діяльність, або не має інших реальних альтернатив цьому.

Наглядова рада несе відповідальність за нагляд за процесом фінансового звітування Банку.

Відповідальність аудитора за аудит фінансової звітності

Нашими цілями є отримання обґрунтованої впевненості, що фінансова звітність в цілому не містить суттєвого викривлення внаслідок шахрайства або помилки, та випуск звіту аудитора, що містить нашу думку. Обґрунтована впевненість є високим рівнем впевненості, проте не гарантує, що аудит, проведений відповідно до МСА, завжди виявить суттєве викривлення, коли воно існує. Викривлення можуть бути результатом шахрайства або помилки; вони вважаються суттєвими, якщо окремо або в сукупності, як обґрунтовано очікується, вони можуть впливати на економічні рішення користувачів, що приймаються на основі цієї фінансової звітності.

Виконуючи аудит відповідно до вимог МСА, ми використовуємо професійне судження та професійний скептицизм протягом всього завдання з аудиту. Окрім того, ми:

- ідентифікуємо та оцінюємо ризики суттєвого викривлення фінансової звітності внаслідок шахрайства чи помилки, розробляємо та виконуємо аудиторські процедури у відповідь на ці ризики, та отримуємо аудиторські докази, що є достатніми та прийнятними для використання їх як основи для нашої думки. Ризик невиявлення суттєвого викривлення внаслідок шахрайства є вищим, ніж для викривлення внаслідок помилки, оскільки шахрайство може включати змову, підробку, навмисні пропуски, невірні твердження або нехтування заходами внутрішнього контролю;
- отримуємо розуміння заходів внутрішнього контролю, що стосуються аудиту, для розробки

аудиторських процедур, які б відповідали обставинам, а не для висловлення думки щодо ефективності системи внутрішнього контролю Банку;

- оцінюємо прийнятність застосованих облікових політик та обґрунтованість облікових оцінок і відповідних розкриттів інформації, зроблених управлінським персоналом;
- доходимо висновку щодо прийнятності використання управлінським персоналом припущення про безперервність діяльності як основи для бухгалтерського обліку та, на основі отриманих аудиторських доказів, доходимо висновку, чи існує суттєва невизначеність щодо подій або умов, що може поставити під значний сумнів здатність Банку продовжувати свою діяльність на безперервній основі. Якщо ми доходимо висновку щодо існування такої суттєвої невизначеності, ми повинні привернути увагу в нашому звіті аудитора до відповідних розкриттів інформації у фінансовій звітності або, якщо такі розкриття інформації є неналежними, модифікувати свою думку. Наші висновки ґрунтуються на аудиторських доказах, отриманих до дати нашого звіту аудитора. Тим не менш, майбутні події або умови можуть примусити Банк припинити свою діяльність на безперервній основі;
- оцінюємо загальне подання, структуру та зміст фінансової звітності включно з розкриттями інформації, а також те, чи показує фінансова звітність операції та події, що лежать в основі її складання, так, щоб досягти достовірного подання.

Ми повідомляємо Комітету з питань аудиту Наглядової ради разом з іншими питаннями інформацію про запланований обсяг та час проведення аудиту та суттєві аудиторські результати, включаючи будь-які суттєві недоліки системи внутрішнього контролю, виявлені нами під час аудиту.

Ми також надаємо Комітету з питань аудиту Наглядової ради твердження, що ми виконали відповідні етичні вимоги щодо незалежності, та повідомляємо їм про всі стосунки й інші питання, які могли б обґрунтовано вважатись такими, що впливають на нашу незалежність, а також, де це застосовно, щодо дій, вжитих для усунення загроз, або запроваджених застережних заходів.

З переліку всіх питань, інформація щодо яких надавалась Комітету з питань аудиту Наглядової ради, ми визначили ті, що були найбільш значущими під час аудиту фінансової звітності поточного періоду, тобто ті, які є ключовими питаннями аудиту.

Звіт щодо вимог інших законодавчих і нормативних актів

Додатково до вимог Міжнародних стандартів аудиту, у звіті незалежного аудитора ми надаємо також інформацію відповідно до ч. 4 ст. 14 Закону України "Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність" № 2258-VIII ("Закон № 2258-VIII"):

Призначення аудитора та загальна тривалість виконання завдань з обов'язкового аудиту 9 липня 2024 року нас було вперше призначено Наглядовою радою в якості незалежних аудиторів для проведення обов'язкового аудиту фінансової звітності Банку. Наше призначення щорічно поновлюється Наглядовою радою. Загальна тривалість безперервного виконання наших повноважень із проведення обов'язкового аудиту Банку становить два роки.

Щодо узгодження звіту незалежного аудитора з додатковим звітом для Комітету з питань аудиту Наглядової ради Банку Ми підтверджуємо, що наш звіт незалежного аудитора узгоджується з додатковим звітом для Комітету з питань аудиту Наглядової ради Банку, який ми випустили 25 березня 2026 року відповідно до вимог ст. 35 Закону № 2258-VIII.

Надання інших послуг, крім послуг з обов'язкового аудиту

Ми заявляємо, що неаудиторські послуги, на які встановлено обмеження у ч. 4 ст. 6 Закону № 2258-VIII, нами не надавались. Також, ми не надавали Банку жодних інших послуг, крім послуг з обов'язкового аудиту, за винятком тих, що розкриті в звіті про управління.

4. Твердження щодо річної інформації

Керівництво АТ "ПУМБ" підтверджує офіційну позицію про те, що, річна фінансова звітність за 2025 рік підготовлена у відповідності до Міжнародних стандартів фінансової звітності, містить достовірне та об'єктивне подання інформації про стан активів, пасивів, фінансовий стан, прибутки та збитки емітента

станом на 31 грудня 2025 року. У Звіті керівництва (звіті про управління) представлена достовірна та об'єктивна інформація про розвиток і здійснення господарської діяльності та стан АТ "ПУМБ". Основні ризики та невизначеності в діяльності АТ "ПУМБ" є характерними для усіх банківських установ України та є стандартними ризиками банківської діяльності. Потенційно-матеріальними ризиками, визначеними Політикою управління ризиками в АТ "ПУМБ", є такі види ризиків: кредитний ризик (найбільший вплив), ризик ліквідності, процентний ризик банківської книги, ринковий ризик, включаючи: валютний ризик і ціновий ризик, як оцінка процентного ризику торгової книги, операційний ризик (в т.ч. юридичний ризик і інформаційний ризик) та комплаєнс ризик.

IV. Нефінансова інформація

1. Звіт керівництва (звіт про управління)

1. Звернення до акціонерів/учасників та інших стейкхолдерів від голови ради особи

Шановні клієнти та партнери!

2025 рік став ще одним випробуванням для української економіки та суспільства. Війна, енергетичні виклики та періодичні блекаути створювали складні умови для роботи бізнесу та фінансової системи. Проте, попри всі труднощі, ПУМБ зберіг стабільність, продовжив розвиток і зміцнив свої позиції на банківському ринку. Ми вистояли разом із нашими клієнтами та партнерами, продовжуючи забезпечувати безперервність фінансових послуг і підтримку економіки країни.

Упродовж року діяльність Банку отримала широке визнання з боку професійної спільноти та галузевих експертів. Зокрема, Банк здобув дві нагороди міжнародної премії Red Dot Design Award.

Цифрові рішення Банку також отримали високу оцінку галузі. ПУМБ став переможцем Ukrainian Fintech Awards 2025 у номінаціях Best SME & Corporate Banking Digitalization, Best Mobile Banking та Best Veteran's Support Product. Крім того, Банк було відзначено як кращий банк для МСБ у рамках Banker Awards 2025, а також кращий банк для юридичних осіб за версією FinAwards 2025.

Окреме визнання ПУМБ отримав за розвиток фінансування бізнесу та міжнародної торгівлі. За підсумками року Банк було визнано кращим банком у номінації "Банк для міжнародної торгівлі", де оцінювався абсолютний приріст валютних кредитів юридичних осіб. Також наші продукти та рішення отримали відзнаки у низці професійних рейтингів, зокрема "Краща кредитна картка" за версією FinAwards 2025 та "Краща кредитна лінія для бізнесу" у рейтингу ТопФінанс.

Досягнуті результати стали можливими завдяки професіоналізму команди ПУМБ, виваженій стратегії розвитку та довірі, яку нам щодня надають клієнти і партнери. Навіть у складних умовах воєнного часу Банк продовжує інвестувати у цифрові рішення, розширювати підтримку бізнесу та впроваджувати нові фінансові сервіси.

Також банк не забуває і про допомогу державі та постраждалим від війни. З 2022 року ПУМБ сплатив до державного бюджету понад 18 млрд гривень податків, а соціальні інвестиції банку з моменту повномасштабного вторгнення склали понад 1,3 млрд грн.

Ми дивимося у майбутнє з упевненістю. ПУМБ і надалі зосереджуватиметься на розвитку сучасних банківських технологій, підтримці українського бізнесу та фінансуванні відновлення країни. Ми переконані, що спільними зусиллями зможемо не лише подолати всі виклики, а й створити сильнішу, більш стійку економіку України.

Дякуємо нашим клієнтам, партнерам і команді за довіру та співпрацю. Разом ми продовжуємо рухатися вперед.

Валентин Міхов

Голова Наглядової ради АТ "ПУМБ"

2. Звернення до акціонерів/учасників та інших стейкхолдерів від керівника особи

Шановні клієнти та партнери!

2025 рік став ще одним випробуванням на стійкість - для країни, бізнесу та кожного з нас. Робота в умовах війни та енергетичних викликів вкотре продемонструвала незламність українців і відповідальність фінансових інституцій перед суспільством. Попри всі труднощі, ПУМБ зберіг стабільність, надійність та продовжив упевнено розвиватися, підтримуючи клієнтів і роблячи свій внесок у стійкість економіки України.

За підсумками 2025 року прибуток ПУМБ склав 8,05 млрд грн. Активи Банку зросли до 231 млрд грн (+21,8% з початку року), а власний капітал - до 31,6 млрд грн (+27,7%).

Кредитний портфель Банку досяг 98,1 млрд грн (+46,7% з початку року). Зокрема, у корпоративному бізнесі він зріс до 74,8 млрд грн (+47,8%), а в роздрібному - до 23,3 млрд грн (+43,2%). Обсяг коштів клієнтів також демонстрував стабільне зростання і склав 191,1 млрд грн (+24% з початку року), з яких 124,8 млрд грн припадає на корпоративний сегмент (+26,1%), а 66,3 млрд грн - на роздрібний (+20,2%).

Такі результати стали можливими завдяки довірі наших клієнтів і партнерів, професійній роботі команди ПУМБ та виваженій стратегії розвитку Банку. Ми продовжуємо активно кредитувати бізнес, підтримувати підприємців і впроваджувати сучасні фінансові рішення, які допомагають нашим клієнтам розвиватися навіть у складних умовах.

Але, досягаючи бізнес-результатів, ПУМБ незмінно залишається соціально відповідальним і орієнтованим на підтримку тих, хто сьогодні потребує допомоги найбільше. У 2025 році Банк завершив масштабний проєкт з облаштування доступності всієї мережі відділень: відтепер усі 207 працюючих відділень ПУМБ по всій Україні мають доступну вхідну групу - пандуси, підйомники, нульовий вхід, навігаційні та попереджувальні елементи, а також таблички зі шрифтом Брайля.

ПУМБ і надалі зосереджуватиметься на зміцненні своєї ролі як надійного фінансового партнера для українського бізнесу та громадян, розвитку цифрових сервісів і фінансуванні відновлення економіки країни. Ми впевнені, що спільними зусиллями зможемо не лише подолати всі виклики, а й закласти основу для стійкого економічного зростання України в майбутньому.

Сергій Черненко

Голова Правління АТ "ПУМБ"

3. Інформація про розвиток та вірогідні перспективи подальшого розвитку особи

У 2025 році АТ "ПУМБ" продовжував стабільний розвиток, демонструючи зростання основних фінансових показників, підвищення ефективності діяльності та зміцнення ринкових позицій.

Станом на 01.01.2026 чисті активи Банку становили 231 032 млн грн, збільшившись за рік на 41 321 млн грн або на 22%. Капітал Банку зріс на 6 249 млн грн (+25%) і становив 31 570 млн грн, що свідчить про посилення капітальної бази та фінансової стійкості.

Кредитна діяльність Банку характеризувалася суттєвим зростанням. Корпоративний кредитний портфель (без урахування резервів) збільшився на 44% та становив 78 285 млн грн, роздрібний кредитний портфель зріс на 40% і досяг 26 865 млн грн. Загальний обсяг виданих кредитів збільшився на 43% та становив 105 150 млн грн.

Обсяг коштів клієнтів зріс на 24% і становив 191 099 млн грн, при цьому зберігається висока частка клієнтських коштів у структурі зобов'язань (96%). Зобов'язання Банку загалом зросли на 21% і становили 199 462 млн грн.

Дохідність Банку у 2025 році продемонструвала позитивну динаміку. Операційний дохід до формування резервів становив 21 549 млн грн (+24% р/р). Чистий процентний дохід зріс на 18% і становив 17 336 млн грн, а чистий комісійний дохід збільшився на 66% та становив 3 583 млн грн. Чистий прибуток Банку за результатами року склав 8 052 млн грн.

Банк підтримував стабільну якість активів та достатній рівень резервування. Обсяг резервів під кредитні операції становив 7 005 млн грн. Ліквідність та капітал Банку залишалися на високому рівні: нормативи ліквідності LCR (161% у всіх валютах та 344% в іноземній валюті) та NSFR (143%) суттєво перевищували мінімальні вимоги НБУ. Показник достатності регулятивного капіталу становив 14,27%

при нормативному значенні не менше 10%.

Протягом 2025 року Банк забезпечував виконання всіх економічних нормативів, встановлених Національним банком України, без порушень.

Незважаючи на складні макроекономічні умови та воєнний стан в Україні, Банк продовжував розширювати масштаб діяльності, нарощувати ринкову частку та зберігати статус системно важливого фінансового інституту.

У перспективі стратегічними пріоритетами розвитку Банку залишаються:

- розширення клієнтської бази та підвищення активності клієнтів;
- зростання активів та зобов'язань у корпоративному та роздрібному сегментах;
- підвищення операційної ефективності та розвиток технологічної платформи;
- забезпечення безперервності бізнес-процесів;
- удосконалення системи комплаєнсу з урахуванням вимог регулятора та підтримки інноваційного розвитку.

Загалом діяльність Банку у 2025 році характеризується стійким фінансовим зростанням, високою капіталізацією, значною ліквідністю та ефективною бізнес-моделлю, що формує основу для подальшого стабільного розвитку.

4. Інформація про укладення деривативних контрактів або вчинення правочинів щодо деривативних цінних паперів емітентом (крім укладених / вчинених особою, яка провадить клірингову діяльність центрального контрагента, у межах провадження нею клірингової діяльності центрального контрагента), якщо це впливає на оцінку його активів, зобов'язань, фінансового стану і доходів або витрат

Протягом 2025 року Банком не здійснювалися укладення деривативних контрактів або вчинення правочинів щодо деривативних цінних паперів.

1) Завдання та політика особи щодо управління фінансовими ризиками, у тому числі політика щодо страхування кожного основного виду прогнозованої операції, для якої використовуються операції хеджування

В АТ "ПУМБ" функціонує ефективна система управління ризиками, яка є частиною загальної системи корпоративного управління Банку і спрямована на забезпечення стабільного розвитку банку в рамках реалізації стратегії розвитку банку за всіма напрямками бізнесу.

Політика управління ризиками і Стратегія управління ризиками, які затверджені рішенням Наглядової ради 19.12.2024 (протокол № 433) регламентують організацію чіткого процесу з ефективного управління ризиками через встановлення меж, лімітних параметрів для кожного виду ризиків, метою якого є здійснення систематичного процесу виявлення, вимірювання моніторингу, контролю, звітності та пом'якшення всіх видів ризиків на всіх організаційних рівнях банку.

Основними цілями системи управління ризиками АТ "ПУМБ" є:

- забезпечення сталого розвитку Банку в межах реалізації його стратегії розвитку бізнесу;
- забезпечення і захист інтересів акціонерів, вкладників, кредиторів, клієнтів та інших осіб, зацікавлених в стійкій роботі Банку, щоб прийняті Банком ризики не створювали загрози для існування Банку;
- посилення конкурентних переваг Банку внаслідок здійснення стратегічного планування з урахуванням рівня прийнятих ризиків, підвищення ефективності управління ризиками та збільшення ринкової вартості Банку, збереження надійності Банку при розширенні продуктового ряду;
- зростання довіри інвесторів за рахунок створення прозорої системи управління ризиками, створеної Корпоративної системи управління з постійним контролем з боку НБУ та інших державних органів.

Основним завданням системи управління ризиками Банку є забезпечення безперервності його діяльності як у звичайних, так і у стресових умовах, а також підтримання фінансової стійкості та захист інтересів вкладників і кредиторів.

Система забезпечення безперервності діяльності Банку охоплює такі ключові процеси:

1. Стратегічне та операційне планування діяльності Банку (бюджетування та розробка стратегії);
2. Планування достатності внутрішнього капіталу в рамках процесу ІСААР;
3. Планування достатності внутрішньої ліквідності в рамках процесу ІЛААР;
4. Розробку та підтримку плану відновлення діяльності Банку в кризових умовах (ПВД).

Політики управління суттєвими ризиками (включаючи фінансові ризики) спрямовані на розробку та впровадження комплексної методології їх ідентифікації, оцінки, моніторингу та контролю як у звичайних умовах, так і з урахуванням стресових сценаріїв.

Управління суттєвими ризиками здійснюється, зокрема, в межах процесу ІСААР шляхом визначення обсягу внутрішнього капіталу, необхідного для їх покриття. У рамках ІСААР формується Декларація схильності до ризиків (Risk Statement), яка затверджена рішенням Наглядової ради 22.05.2025 (протокол № 442) та визначає: перелік суттєвих ризиків, Risk Appetite - цільовий рівень ризику, що відповідає стратегічним та бюджетним цілям Банку; Risk Capacity - максимально допустимий рівень ризику, який Банк може прийняти без порушення нормативних вимог та втрати фінансової стійкості, кількісні та якісні показники ризик-апетиту за видами суттєвих ризиків та індивідуальний рівень ризик-апетиту до кожного з видів суттєвих ризиків.

Система управління ризиками забезпечує постійний контроль за дотриманням встановлених параметрів Risk Appetite та Risk Capacity шляхом:

- регулярного розрахунку поточного профілю ризику;
- проведення стрес-тестування суттєвих ризиків;
- аналізу відхилень та впровадження коригуючих заходів.

Банк має помірну схильність до фінансових ризиків та здійснює їх управління за такими основними напрямками:

- ціновий ризик (у тому числі процентний та валютний) - обмежується через встановлення лімітів, диверсифікацію позицій та, за необхідності, використання інструментів хеджування;
- кредитний ризик - контролюється шляхом встановлення кредитних лімітів, оцінки платоспроможності контрагентів, формування резервів та диверсифікації кредитного портфеля;
- ризик ліквідності - управляється через підтримання достатнього рівня високоліквідних активів, дотримання нормативів ліквідності та в рамках процесу ІЛААР;
- ризик грошових потоків - мінімізується шляхом планування та моніторингу грошових потоків, а також узгодження строків активів і зобов'язань.

Для кожного суттєвого ризику в Банку розроблені та впроваджені внутрішні політики та процедури, які визначають інструменти управління, включаючи механізми хеджування. Політика хеджування передбачає використання відповідних фінансових інструментів для зниження впливу несприятливих змін ринкових факторів щодо основних прогнозованих операцій, де це є економічно доцільним та відповідає стратегії Банку.

2) Схильність особи до цінових ризиків, кредитного ризику, ризику ліквідності та/або ризику грошових потоків

Ціновий ризик

Банк має два портфелі цінних паперів, що обліковуються за справедливою вартістю: портфель гривневих ОВДП та портфель суверенних облігацій країн G7, які підпадають під вплив цінового ризику. Поточний профіль цінового ризику портфеля гривневих ОВДП оцінюється за сценарієм паралельного зростання кривої дохідності вторинного ринку на +4% за всіма строками (сценарій UL base). Станом на 01.01.2026 розрахунковий рівень цінового ризику за цим сценарієм становить 1 329 млн грн. Зазначений рівень цінового ризику повністю покривається сформованими резервами відповідно до МСФЗ для покриття кредитного ризику. Таким чином, у разі реалізації сценарію UL base негативного впливу на капітал банку не очікується.

Банк декларує схильність до ризику на рівні Low.

Ризик ліквідності

У межах процесу ІЛААР банк здійснює оцінку ризику ліквідності за двома перспективами: економічною та нормативною. Економічна перспектива (станом на 01.01.2026):

- UAH: співвідношення доступної ліквідності до необхідної становить 163% при цільовому значенні не менше 100%;

- FC (USD, EUR): співвідношення становить 115% при цільовому значенні не менше 100%.

За результатами внутрішньої оцінки Банк має достатній рівень ліквідності для покриття клієнтських відтоків як у звичайних, так і в стресових умовах.

Нормативна перспектива (станом на 01.01.2026):

- LCR_{вв} - 161% (при нормативному значенні не менше 100%);

- LCR_{ів} - 344% (при нормативному значенні не менше 100%);

- NSFR - 143% (при нормативному значенні не менше 100%).

Банк виконує всі встановлені регулятором нормативи ліквідності зі значним запасом.

Банк декларує схильність до ризику на рівні Very Low.

Кредитний ризик фінансових інститутів

Основним напрямом активних операцій на міжбанківському ринку є розміщення коштів на кореспондентських рахунках в іноземних банках. Кредитний ризик за цими операціями оцінюється як незначний, оскільки переважна частина банків-контрагентів має інвестиційний кредитний рейтинг. Банк декларує схильність до ризику на рівні Very Low.

Кредитний ризик юридичних осіб

Основним напрямом активних операцій є кредитування юридичних осіб. Ризик виникає через невизначеність фінального результату Банку внаслідок можливих втрат, обумовлених нездатністю боржників Банку (юридичних осіб) погашати в обумовлені кредитними договорами терміни основну суму заборгованості та нараховані відсотки.

Банк відповідно до Кредитної політики АТ "ПУМБ" в корпоративному бізнесі встановлює високі вимоги щодо фінансового стану позичальників, у т.ч. і вплив соціально-екологічних ризиків на можливість позичальника виконувати кредитні зобов'язання (у т.ч. зберігання застав), та здійснює постійний моніторинг фінансового стану позичальників. Банк декларує схильність до ризику на рівні Low.

Кредитний ризик Мікро бізнесу (Мікрокредитування)

Кредитний ризик мікро бізнесу - невизначеність фінального результату Банку внаслідок можливих втрат обумовлених нездатністю боржників Банку (фізичних осіб-підприємців сегменту мікро та малого бізнесу) погашати в обумовлені кредитними договорами терміни основну суму заборгованості та нараховані відсотки.

Банк відповідно до Кредитної політики та Політики управління кредитним ризиком АТ "ПУМБ" в Мікро бізнесі встановлює загальні принципи управління кредитним ризиком в мікро бізнесі та правила надання кредитних продуктів клієнтам в рамках проекту мікро-кредитування ФОП з метою уникнення непрогнозованих збитків від кредитування клієнтів мікро бізнесу. Банк декларує схильність до кредитного ризику в мікро бізнесі на рівні Moderate.

Кредитний ризик фізичних осіб

Кредитний ризик роздрібного бізнесу - невизначеність фінального результату Банку внаслідок можливих втрат, обумовлених нездатністю боржників Банку (фізичних осіб) погашати в обумовлені кредитними договорами терміни основну суму заборгованості та нараховані відсотки.

Банк відповідно до Кредитної політики та порядку управління кредитним ризиком АТ "ПУМБ" в роздрібному бізнесі встановлює загальні принципи управління кредитним ризиком в роздрібному бізнесі та правила надання кредитних продуктів роздрібним клієнтам з метою уникнення непрогнозованих збитків від кредитування клієнтів роздрібного бізнесу. Банк декларує схильність до кредитного ризику в роздрібному бізнесі на рівні Moderate.

1) звіт про корпоративне управління

Частина 1. Інформація про кодекс корпоративного управління, яким керується особа, та/або практику корпоративного управління особи, застосовувану понад визначені законодавством вимоги

Інформація про кодекс корпоративного управління, яким керується особа

	Прийнято рішення про застосування іншого кодексу
Назва органу управління, яким прийнято рішення про затвердження застосування іншого кодексу	З метою регламентації принципів корпоративного управління в Банку відповідно до вимог законодавства України та положень Статуту Банку, рішенням ЗЗА 27.11.2018 затверджено Кодекс корпоративного управління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК". Рішенням ЗЗА 20.09.2023 затверджено Принципи (Кодекс) корпоративного управління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" у новій редакції.
Дата прийняття рішення щодо затвердження застосування іншого кодексу	20.09.2023
URL-адреса з текстом кодексу	Принципи (Кодекс) корпоративного управління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" розміщено на офіційному сайті Банку за посиланням - https://about.pumb.ua/management .

Інформація про практику корпоративного управління особи, застосовувану понад визначені законодавством вимоги

	Відповідність практики (Так/Ні)	Опис наявної практики/обґрунтування відхилення
1. Цілі особи		
В статуті та/або внутрішніх документах особи визначена мета щодо створення довгострокової сталої цінності в інтересах особи та її стейкхолдерів	так	В Статуті АТ "ПУМБ" визначено, що метою діяльності Банку є залучення, накопичення і використання грошових коштів для всебічного сприяння економічному розвитку Банку і отримання прибутку в інтересах акціонерів.
2. Акціонери та стейкхолдери		
Права акціонерів	так	Пунктом 3.6. Статуту АТ "ПУМБ" визначені права акціонерів Банку. Акціонери Банку (власники простих акцій Банку) мають право: 1) брати участь в управлінні Банком в порядку, визначеному законодавством України та цим Статутом; 2) брати участь у розподілі прибутку Банку та одержувати його частку (дивіденди);

		<p>3) отримувати інформацію про господарську діяльність Банку в обсязі і порядку, визначеному законодавством України, цим Статутом та відповідними внутрішніми положеннями Банку;</p> <p>4) переважне право на придбання простих акцій Банку та інших цінних паперів, які можуть бути конвертовані в акції (пропорційно частці належних їм простих акцій Банку у загальній кількості простих акцій Банку) у процесі емісії Банком простих акцій (крім випадку прийняття Загальними зборами акціонерів рішення про невикористання такого права) у порядку, встановленому законодавством України;</p> <p>5) вийти зі складу акціонерів Банку шляхом відчуження акцій Банку;</p> <p>6) отримати у разі ліквідації Банку частину його майна або вартості частини майна Банку;</p> <p>7) інші права, передбачені законодавством України та Статутом Банку.</p> <p>Також права акціонерів визначені Принципами (кодексом) корпоративного управління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК".</p>
Права міноритарних акціонерів	так	Кожна проста акція АТ "ПУМБ" надає акціонеру рівні права.
1) загальні збори акціонерів		
Особи, які мають право брати участь у загальних зборах, мають можливість отримувати додаткову інформацію достатню, щоб сформувані поінформовану думку щодо всіх питань, які розглядатимуться під час загальних зборів не менше, ніж за 30 днів до дати їх проведення	так	Від дати надсилання повідомлення про проведення Загальних зборів до дати їх проведення акціонери мають можливість ознайомитися з документами, необхідними для прийняття рішень з питань, включених до проекту порядку денного та порядку денного, за місцезнаходженням Банку у робочі дні, робочий час та в доступному місці, зазначеному в повідомленні про проведення Загальних зборів, а в день проведення Загальних зборів - також у місці їх проведення.
Біографічні дані про кандидатів до	ні	Обрання кандидатів до складу органів

складу органів управління, у тому числі про освіту та професійний досвід, розкриваються одночасно із повідомленням про проведення загальних зборів		управління АТ "ПУМБ" здійснюється кумулятивним голосуванням. Форма і текст бюлетеня для голосування щодо обрання кандидатів до складу органів Банку затверджується не пізніше ніж за 4 дні до дати проведення Загальних зборів акціонерів Банку.
Особи, які мають право брати участь у загальних зборах, мають можливість голосувати, а також отримувати матеріали, пов'язані із загальними зборами, дистанційно (за допомогою засобів електронного зв'язку тощо)	так	Відповідно до Статуту особи, які мають право брати участь у Загальних зборах акціонерів, мають можливість голосування засобами авторизованої електронної системи при проведенні очних Загальних зборів (при спільній присутності акціонерів (їх представників) у день і час проведення Загальних зборів у місці їх проведення). При проведенні електронного голосування акціонери голосують шляхом електронного заочного голосування з використанням авторизованої електронної системи. При опитуванні голосування проходить шляхом дистанційного заповнення бюлетенів акціонерами і надсилання їх до Банку через депозитарну систему України. Документи, необхідні для прийняття рішень з питань, включених до проекту порядку денного та порядку денного Загальних зборів акціонерів можуть надаватися в електронній формі або в інший спосіб, зазначений акціонером у запиті на ознайомлення з документами.
Керівник, фінансовий директор, більшість членів ради (більшість невиконавчих директорів ради директорів) і зовнішній аудитор беруть участь у річних загальних зборах	так	На Загальних зборах за запрошенням особи, яка скликає Збори, окрім акціонерів можуть брати участь інші особи.
Особи, які мають можливість брати участь у загальних зборах, мають можливість ставити усні запитання стосовно питань порядку денного і отримувати відповіді на них	так	Регламентом Загальних зборів акціонерів передбачено 30 хвилин на запитання та відповіді учасників зборів. Питання ставляться доповідачам та співдоповідачам в усній або письмовій формі (способом надання записок Головуючому Загальних зборів).
Детальний регламент проведення загальних зборів визначено	так	Регламент проведення Загальних зборів визначений Статутом та Положенням

статутом та/або внутрішніми документами		про загальні збори акціонерів АТ "ПУМБ".
Протокол та рішення загальних зборів (включаючи кількість голосів, поданих "за" та "проти" кожного рішення), а також відповіді на ключові запитання, що були порушені під час загальних зборів, розкриваються протягом 5 робочих днів з дати проведення загальних зборів	так	Протокол Загальних зборів протягом 5 робочих днів з дня його складення, але не пізніше 10 днів з дати проведення Загальних зборів, розміщується на веб-сайті Банку.
Адреса вебсайту особи забезпечує надання всієї інформації, яка необхідна акціонерам для сприяння їх участі у загальних зборах та інформування про рішення, ухвалені під час загальних зборів	так	https://about.pumb.ua/management/investors
2) взаємодія з акціонерами		
Радою затверджено та розкрито політику взаємодії з акціонерами, яка визначає параметри взаємовідносин між особою та її акціонерами	так	Рішенням Наглядової ради АТ "ПУМБ" від 25.07.2024 (протокол № 427) затверджено ПОЛІТИКУ ВЗАЄМОДІЇ АТ "ПУМБ" З АКЦІОНЕРАМИ ТА ІНШИМИ СТЕЙКХОЛДЕРАМИ. Політика розміщена на власному вебсайті Банку за посиланням: https://about.pumb.ua/management/regulate-d-information-issuer
Створено відділ (функцію) з питань взаємодії з інвесторами/акціонерами, який відповідає на запити інвесторів та сприяє участі акціонерів в управлінні особою, а також забезпечує можливість для міноритарних акціонерів донести свої погляди до уваги ради	так	За взаємодію з інвесторами/акціонерами та іншими стейкхолдерами відповідає Офіс корпоративного управління, який очолює корпоративний секретар.
3) поглинання		
Радою визначено принципи, як вона діятиме у разі пропозиції щодо поглинання, зокрема: а) не вчиняти дії щодо протидії поглинанню без відповідного рішення загальних зборів; б) надавати акціонерам збалансований аналіз недоліків і переваг будь-якої пропозиції щодо поглинання;	ні	Закон України "Про акціонерні товариства" не містить відповідні положення.

в) загальні збори приймають остаточне рішення про схвалення або відхилення пропозицій щодо поглинання		
4) інші стейкхолдери		
Радою затверджено та розкрито політику взаємодії зі стейкхолдерами, яка визначає параметри взаємовідносин між особою та її стейкхолдерами	так	Рішенням Наглядової ради АТ "ПУМБ" від 25.07.2024 (протокол № 427) затверджено ПОЛІТИКУ ВЗАЄМОДІЇ АТ "ПУМБ" З АКЦІОНЕРАМИ ТА ІНШИМИ СТЕЙКХОЛДЕРЕРАМИ. Політика розміщена на власному вебсайті Банку за посиланням: https://about.pumb.ua/management/regulate-d-information-issuer
Особою визначено перелік своїх стейкхолдерів, зокрема і тих, з якими необхідно налагодити безпосередню взаємодію	так	Перелік стейкхолдерів Банку зазначено в ПОЛІТИЦІ ВЗАЄМОДІЇ АТ "ПУМБ" З АКЦІОНЕРАМИ ТА ІНШИМИ СТЕЙКХОЛДЕРЕРАМИ.
Особа розкриває звіт щодо аспектів взаємодії зі стейкхолдерами	ні	Відсутній звіт щодо аспектів взаємодії зі стейкхолдерами.
3. Наглядова рада		
Члени наглядової ради не входять до складу наглядових рад у більш ніж 3 інших юридичних особах	ні	Член Наглядової ради Поважна М.В. входить до складу Наглядових рад у більш ніж 3 юридичних особах.
Особа веде облік відвідування засідань наглядової ради та її комітетів	так	У протоколі за результатами проведеного засідання Ради/комітета Ради зазначаються присутні на засіданні члени Ради/члени комітету та запрошенні на засідання особи.
Статут особи та/або її внутрішні документи визначають і пояснюють обов'язок членів наглядової ради сумлінно виконувати свої функції і дотримуватися принципу лояльності стосовно особи	так	Статут Банку, Положення про Наглядову Radу АТ "ПУМБ" визначають права та обов'язки членів Наглядової Ради, зокрема, обов'язок щодо сумлінного виконання ними своїх функцій. Також цей обов'язок закріплений у цивільно-правовому, трудовому договорі, що укладається з кожним членом Наглядової ради.
Наглядовій раді та її членам забезпечена можливість доступу до будь-якої інформації, яка необхідна їй для ефективного виконання обов'язків	так	Відповідно до Положення про Наглядову Radу АТ "ПУМБ" Голова та члени Наглядової ради Банку під час виконання своїх функціональних обов'язків мають право ознайомлюватися з документами та інформацією з питань діяльності Банку, включаючи всі підрозділи Банку незалежно від країни їх

		місцезнаходження, афілійованих осіб Банку та учасників Банківської групи, право доступу до системи автоматизації банківських операцій та право отримувати інформацію від керівників і працівників Банку з питань, що виникають у зв'язку з виконанням ними функціональних обов'язків.
Наглядова рада регулярно оцінює результати діяльності особи та виконавчого органу відповідно до цілей особи	так	<p>Оцінка результатів діяльності Банку та Правління здійснюється Наглядовою радою шляхом розгляду щоквартального звіту Правління про основні фінансові показники Банку, напрями діяльності, стан виконання бюджету та стратегічних завдань, дотримання рівня капіталу, основних досягненнях та подіях тощо. Протягом звітного періоду звіти Правління також містили інформацію щодо поточної ситуації в Банку, пов'язаної із воєнним станом в Україні, зокрема, щодо стану кредитних портфельів, сформованих резервів, понесених втрат в результаті знищення та пошкодження майна Банку.</p> <p>Також Правління щороку подає на розгляд Наглядової ради Банку звіт про свою діяльність за звітний рік.</p> <p>Про діяльність Правління перед Наглядовою радою звітує Голова Правління та Заступники Голови Правління за відповідним напрямом діяльності. Наглядова рада може також прийняти рішення про заслуховування окремого звіту будь-якого члена Правління щодо його роботи за відповідним напрямом діяльності Банку, куратором якого він є.</p> <p>У проміжках між квартальними засіданнями можуть проводитися періодичні робочі онлайн-зустрічі Правління та Наглядової ради, на яких обговорюються результати виконання Стратегії Банку та фінансові результати Банку за напрямками діяльності.</p> <p>Додатково Правління щоп'ятниці направляє Наглядовій раді звіт про результати діяльності Банку, його фінансові показники, основні значущі</p>

		події, які затверджуються рішенням Правління.
Статут особи та/або її внутрішні документи визначають, що наглядова рада не має права втручатися у поточне управління особою, у тому числі у питання, які належать до сфери відповідальності виконавчого органу, крім як у випадках надзвичайних обставин, які визначені належним чином	так	Відповідно до Статуту АТ "ПУМБ" Наглядова рад здійснює управління Банком, а також контролює та регулює діяльність Правління Банку. Наглядова рада Банку не бере участі в поточному управлінні Банком.
Розмір і навички членів наглядової ради відповідають потребам особи, її розміру та ступеню складності її діяльності	так	<p>За результатами проведеної оцінки ефективності діяльності Наглядової ради в 2025 році склад обраної Наглядової ради Банку, кількість незалежних директорів відповідає вимогам законодавства, а також розміру, особливостям діяльності Банку, характеру та обсягам банківських та інших фінансових послуг, профілю ризику Банку, системній важливості Банку та діяльності банківської групи, до складу якої входить Банк, а також є оптимальним для ефективного виконання своїх функцій.</p> <p>Всі члени Ради Банку відповідають встановленим кваліфікаційним вимогам НБУ щодо ділової репутації та професійної придатності, а також мають досвід та навички здійснювати ефективне управління Банком. Незалежні директори відповідають встановленим законодавством вимогам щодо їх незалежності.</p> <p>Рада Банку має достатню кількість членів, які володіють належним професійним досвідом та експертизою у сферах стратегічного планування, розвитку бізнесу, корпоративного управління та управління ризиками, зокрема у сфері ПВК/ФТ, а також побудови ефективної системи внутрішнього контролю. Члени Ради мають досвід роботи з проблемними активами, інвестиційною діяльністю та ринками капіталу, фінансами і казначейством, платіжними послугами,</p>

		інформаційними технологіями та організацією безпеки. Наявність спеціалізованих знань у сфері діяльності Банку забезпечує можливість фахового обговорення та прийняття обґрунтованих рішень. Рішенням Ради Банку від 25.07.2025 (протокол № 446) затверджено розподіл повноважень між її членами.
Наглядовою радою визначені і регулярно переглядаються кваліфікаційні вимоги до кандидатів у члени наглядової ради	так	Кваліфікаційні вимоги до кандидатів у члени Наглядової ради визначені Положенням про процес пошуку, оцінки та підбору кандидатів у члени Наглядової ради/Правління АТ "ПУМБ", затвердженому у новій редакції рішенням Наглядової ради від 14.12.2023 (протокол № 416) з урахуванням вимог Національного банку України.
Відбір та призначення членів наглядової ради відбувається на основі професійних якостей, досягнень і відповідності кандидатів конкретним критеріям, а також з урахуванням необхідності періодичного оновлення складу	так	Відповідно до Положення про процес пошуку, оцінки та підбору кандидатів у члени Наглядової ради/Правління АТ "ПУМБ" кандидати у члени Наглядової ради повинні відповідати кваліфікаційним вимогам щодо професійної придатності, установленими законодавством. Професійна придатність кандидата визначається, зокрема, шляхом оцінки: - сукупних знань, навичок, професійного та управлінського досвіду кандидата, необхідних для належного виконання покладених на нього посадових обов'язків з урахуванням основних напрямів діяльності, стратегії та бізнес-плану Банку, а також функціонального навантаження та сфери відповідальності; - наявної відповідної профільної освіти, що має відношення до сфер діяльності Банку; - наявності відповідного досвіду роботи у банківському та/або фінансовому секторі в залежності від посади, на яку претендує/обирається кандидат; - знань принципів корпоративного управління в банках та знань законодавчих актів, що регулюють

		<p>діяльність банківського сектору.</p> <p>Свідченням високого ступеня професійної підготовки кандидата може бути успішна попередня діяльність на керівних посадах в інших банках чи фінансових установах (вітчизняних чи міжнародних інвестиційних, консалтингових або аудиторських компаніях, установах з високими міжнародними рейтингами, значною кількістю департаментів, працівників).</p> <p>Кандидат на посаду члена Наглядової ради повинен володіти знаннями у сферах корпоративного управління і банківської діяльності та їх регулювання в обсязі, необхідному для ефективного виконання обов'язків у Наглядовій раді Банку. Мати навички з визначення стратегії Банку, аналізу бізнес-плану, оцінювання управлінської діяльності та фінансової звітності, забезпечувати ґрунтовний аналіз фінансового стану компанії та ризиковості діяльності з урахуванням прибутковості.</p> <p>Процес формування складу Наглядової ради Банку враховує розмір, стратегію розвитку Банку, особливості діяльності Банку, характер й обсяги банківських послуг, профіль ризику Банку та системну важливість Банку, а також забезпечує колективну придатність колегіального органу, формування і збереження навичок, досвіду і кваліфікації, необхідних членам Наглядової ради для ефективної реалізації своїх повноважень.</p> <p>Під час обрання членів Наглядової ради Банку та протягом їх трудової діяльності забезпечується колективна придатність колегіального органу Банку. Для цього Комітет з питань винагород і призначень визначає відповідність профілю конкретного кандидата в члени Наглядової ради загальному профілю Наглядової ради відповідно до матриці навичок (профілю) Наглядової ради.</p>
В особі наявна формалізована	так	Процедура перевірки відповідності

<p>процедура перевірки кандидатів у члени наглядової ради, яка зокрема включає перевірку добропорядності, наявності конфлікту інтересів, компетентності, навичок і досвіду кандидата</p>		<p>кандидата до складу Наглядової ради Банку регламентована Положенням про процес пошуку, оцінки та підбору кандидатів у члени Наглядової ради/Правління АТ "ПУМБ". Оцінка відповідності кандидата встановленим кваліфікаційним вимогам здійснюється Комітетом з питань винагород і призначень з залученням Корпоративного секретаря на підставі аналізу інформації, отриманої із заповненої кандидатом відповідної анкети, наданих ним документів та іншої наявної інформації, в тому числі із зовнішніх джерел, про освіту, досвід роботи, належну ділову репутацію, а також на підставі висновків підрозділів Департаменту безпеки, Департаменту фінансового моніторингу та Управління комплаєнс контролю в рамках їх компетенцій.</p> <p>Процедура перевірки включає також вивчення та аналіз інформації на предмет відсутності в кандидата потенційного та реального конфлікту інтересів.</p>
<p>Процедура відбору передбачає можливість залучення зовнішніх радників та/або процес відкритого пошуку</p>	<p>так</p>	<p>З метою з'ясування рівня професійних знань кандидата у члени Наглядової ради можуть використовуватись різні професійні завдання-перевірки, тести, які можуть проводитись з залученням асесмент-центрів.</p>
<p>Наглядова рада розробляє плани наступництва для членів наглядової ради та виконавчого органу</p>	<p>так</p>	<p>З метою формування та підтримки кваліфікованого, оптимального і збалансованого складу Наглядової ради Банку, який найбільш повно буде відповідати стратегічним цілям і завданням Банку, здійснюється процедура планування наступництва.</p> <p>Роботу з організації планування наступництва членів Наглядової ради Банку, забезпечення належного, ретельного та об'єктивного підбору кандидатів до складу Наглядової ради здійснює Комітет з питань винагород і призначень.</p> <p>Процедура наступництва для членів Наглядової ради визначається</p>

		Положенням про процес пошуку, оцінки та підбору кандидатів у члени Наглядової ради/Правління АТ "ПУМБ".
Наглядовою радою затверджено політику щодо різноманіття складу наглядової ради та виконавчого органу	ні	У Банку відсутній відповідний документ.
Представники однієї зі статей становлять не менше 40 % від складу наглядової ради	так	Станом на кінець 2025 року до складу Наглядової ради входили п'ять представників жіночої статі, що складає 62,5% від діючого складу колегіального органу.
Незалежні члени наглядової ради становлять не менше половини від її загального складу	так	Станом на кінець 2025 року до складу Наглядової Ради входили чотири незалежні директори, що складає 50 % від діючого складу колегіального органу. Діючий склад Наглядової Ради відповідає вимогам законодавства щодо кількості незалежних директорів.
Члени наглядової ради проходять вступний тренінг після їх обрання, який серед іншого покриває: а) обов'язки, функції і сфери відповідальності членів наглядової ради; б) незалежність, включаючи незалежність мислення; в) порядок роботи наглядової ради; г) питання відповідальності; г) питання стратегії особи; д) політики особи, включаючи питання етики, конфлікту інтересів та запобігання корупції; е) питання звітності та систем контролю, включаючи внутрішній та зовнішній аудит; є) роль комітетів наглядової ради	так	Новообрані члени Наглядової ради Банку, з метою максимально швидкої і ефективної адаптації, всебічного ознайомлення з діяльністю Банку, а також формування розуміння своєї ролі в Банку та колегіальному органі, проходять програму введення в посаду. Програма введення в посаду створюється з урахуванням потреб кожного окремого новообраного члена Наглядової ради та передбачає: - формування розуміння членом Ради Банку характеру діяльності Банку; - формування у новообраних членів Наглядової ради Банку розуміння ролі Наглядової ради, функцій та повноважень колегіального органу та його комітетів, правил і процедур їх роботи, своїх основних функціональних обов'язків, прав і відповідальності; - ознайомлення в найкоротші терміни з основними документами Банку; - забезпечення комунікацій між членами Наглядової ради, Правління та ключовими особами Банку; - участь у колегіальних органах Правління, робочих зустрічах та нарадах щодо основних напрямів діяльності

		<p>Банку, стратегії розвитку та інших суттєвих питань;</p> <p>- проходження обов'язкових електронних курсів загальнобанківських (щодо побудови та функціонування системи управління ризиками та комплаєнс в Банку, системи внутрішнього контролю, банківської безпеки, роботи з банківською таємницею, реагування у разі вчинення протиправних дій та в непередбачених ситуаціях та інші) та функціональних (відповідно до профілю діяльності);</p> <p>- відвідування зовнішніх та внутрішніх загальноосвітніх програм.</p>
Наглядова рада розробляє план навчання, який визначає, з яких питань необхідно пройти додаткове навчання її членам	так	<p>Одним із ключових завдань Банку є розширення і оновлення знань, а також розвиток компетенцій членів Наглядової ради.</p> <p>З цією метою в Банку організовуються спеціальні навчальні заходи на різні тематики.</p> <p>Підвищення кваліфікації Членів Наглядової ради Банку забезпечуються шляхом відвідування семінарів, конференцій, форумів, круглих столів тощо у відповідних сферах економіки та бізнесу.</p>
Голову наглядової ради обрано серед незалежних членів	так	Головою Наглядової ради призначено незалежного директора Міхова В.Л.
Голові наглядової ради забезпечено можливість для комунікації з акціонерами, у тому числі мажоритарними	так	Голова Наглядової ради має можливість для комунікації з акціонерами Банку/їх представниками з питань діяльності Банку. Рада Банку щороку складає звіт про свою діяльність, який надається на затвердження Загальним зборам акціонерів Банку.
Функції голови наглядової ради визначаються у внутрішніх документах особи	так	<p>Функції Голови Наглядової ради визначені Статутом, Положення про Наглядову Раду АТ "ПУМБ" та цивільно-правовим договором, що укладається з ним.</p> <p>Голова Наглядової Ради:</p> <p>1) організовує роботу Ради, скликає та проводить засідання Ради та головує на них, визначає порядок денний засідань;</p>

		<p>2) забезпечує відкрите обговорення та вільний обмін думками на засіданнях Ради і належний рівень (повноту) розгляду на них усіх питань;</p> <p>3) співпрацює з Головою та членами Правління, Корпоративним секретарем, а також з акціонерами Банку;</p> <p>4) головує на Загальних зборах Банку (за винятком випадків, коли на Загальних зборах головує інша особа, уповноважена Радою або обрана рішенням самих Загальних зборів);</p> <p>5) укладає від імені Банку строкові трудові/цивільно-правові договори з іншими членами Ради (у разі, якщо він уповноважений на це Загальними зборами);</p> <p>6) здійснює інші функції, необхідні для ефективної діяльності Ради Банку в межах її повноважень. Голова Ради забезпечує чіткий розподіл обов'язків між членами Ради та ефективний обмін інформацією між ними.</p>
Створена посада та призначено корпоративного секретаря	так	<p>В Банку запроваджена посада Корпоративного секретаря.</p> <p>3 жовтня 2023 року на посаду Корпоративного секретаря Банку призначено Шеремет Наталію Георгіївну. Корпоративний секретар функціонально підпорядковується та пізвітний Наглядовій раді Банку. Правовий статус, порядок призначення, компетенція визначаються Положенням про Корпоративного секретаря АТ "ПУМБ".</p>
1) комітети наглядової ради		
Наглядовою радою створено комітети та затверджені внутрішні документи, які регулюють їх діяльність	так	<p>Відповідно до вимог Закону України "Про банки і банківську діяльність" з метою попереднього вивчення та підготовки для розгляду питань, що належать до компетенції Наглядової ради, з 01.01.2019 функціонують наступні обов'язкові комітети:</p> <p>Комітет з питань винагород і призначень;</p> <p>Комітет з питань аудиту;</p> <p>Комітет з управління ризиками.</p>

		Функціонал та повноваження кожного комітету визначено у відповідному Положенні про комітет, яке затверджується рішенням Наглядової ради. Положення про комітети підлягають регулярному перегляду Наглядовою радою на предмет їх актуальності, але не рідше одного разу на рік.
Комітет з питань аудиту складається з незалежних членів наглядової ради, які мають знання у сфері фінансів, галузевий досвід та досвід з питань бухгалтерського обліку, аудиту, контролю та управління ризиками	так	Протягом звітного періоду Комітет з питань аудиту функціонував у кількості 3 членів, з яких 2 незалежні директори. Комітет очолює незалежний директор. Склад комітету відповідає вимогам законодавства. Члени комітету мають знання та досвід у сфері фінансів, галузевий досвід та досвід з питань бухгалтерського обліку, аудиту, контролю та управління ризиками.
Члени комітету з питань аудиту не входять до складу інших комітетів наглядової ради	ні	Деякі члени Комітету з питань аудиту входять до складу інших комітетів ради, що не заборонено законодавством.
Комітет з призначень складається з незалежних членів наглядової ради, які мають знання в галузі управління людськими ресурсами і навичками пошуку професіоналів до складу наглядової ради і виконавчого органу	так	Протягом звітного періоду Комітет з питань винагород і призначень функціонував у кількості 3 членів, з яких 2 незалежні директори. Комітет очолює незалежний директор. Склад комітету відповідає вимогам законодавства. Члени комітету мають знання в галузі управління людськими ресурсами і навичками пошуку професіоналів до складу Наглядової ради і Правління.
Комітет з питань винагороди складається з незалежних членів наглядової ради, які мають знання щодо практик визначення винагороди та заохочення до ефективного виконання обов'язків	так	Протягом звітного періоду Комітет з питань винагород і призначень функціонував у кількості 3 членів, з яких 2 незалежні директори. Комітет очолює незалежний директор. Склад комітету відповідає вимогам законодавства. Члени комітету мають знання щодо практик визначення винагороди та заохочення до ефективного виконання обов'язків.
Більшість комітету з питань ризиків становлять незалежні члени	так	Протягом звітного періоду Комітет з управління ризиками функціонував у кількості 4 членів, з яких 3 незалежні

		директори.
4. Виконавчий орган		
Виконавчий орган розробляє стратегію особи, яка затверджується рішенням Наглядової ради	так	Відповідно до Статуту Банку Правління забезпечує підготовку для затвердження Наглядовою радою проектів бюджету Банку, стратегії та бізнес-плану розвитку Банку.
Наглядова рада визначає ключові показники ефективності Виконавчому органу для відстеження прогресу у досягненні цілей особи	так	Щороку Наглядова рада визначає відповідні ключові задач на рік Правлінню та кожному члену Правління окремо, які можуть включати в себе різні якісні та кількісні показники.
Виконавчий орган регулярно звітує Наглядовій раді про прогрес у впровадженні стратегії особи	так	Шоквартально на очних засіданнях Наглядової ради Правління звітує про стан впровадження стратегії розвитку Банку. У проміжках між квартальними засіданнями можуть проводитися періодичні робочі онлайн-зустрічі Правління та Наглядової ради, на яких обговорюються результати виконання Стратегії Банку та фінансові результати Банку за напрямками діяльності.
Виконавчий орган інформує голову Наглядової ради про будь-які значні події, які сталися в період між засіданнями Наглядової ради	так	Правління щоп'ятниці направляє Наглядовій раді звіт про результати діяльності Банку, його фінансові показники, основні значущі події, які затверджуються рішенням Правління.
6. Винагорода		
Винагорода членів ради і виконавчого органу визначена на підставі та відповідає ринковим показникам у галузі для такого виду особи	так	Політикою винагороди в АТ "ПУМБ" регламентовано, що винагорода членів Наглядової ради відповідає рівню кваліфікації, професійному досвіду, функціональному навантаженню та рівню організаційної відповідальності відповідно до розподілу повноважень між членами Наглядової ради, є розумно обґрунтованим стосовно аналогічних (або співмірних) ринкових показників розмірів винагород. Винагорода членів Правління відображає рівень професійного досвіду, зміст виконуваних функцій, рівень відповідальності, а також ринковий рівень винагороди, який передбачається для цієї посади серед банків-конкурентів.
Розмір винагороди для виконавчого	так	Розмір фіксованої винагороди членів

органу пов'язаний з результатами діяльності особи		Правління відображає ступінь впливу на досягнення фінансового результату Банку. Розмір змінної винагороди залежить від досягнення Банком річних фінансових показників (результатів) і відсотка виконання ключових показників діяльності членів Правління.
Винагорода членів ради (невиконавчих директорів) є фіксованою та не залежить від досягнення особою фінансових показників	так	Винагорода членів Наглядової ради не залежить від результатів діяльності Банку,
7. Розкриття інформації і прозорість		
В особі затверджена та оприлюднена політика щодо розкриття інформації, яка визначає інформацію, що її повинна розкривати особа	так	Рішенням Наглядової ради від 14.12.2023 затверджено Політику розкриття інформації АКЦІОНЕРНИМ ТОВАРИСТВОМ "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" як емітентом цінних паперів. Політика розміщена на корпоративному вебсайті Банку за посиланням: https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer
Рада (невиконавчі директори ради директорів) здійснює нагляд за виконавчим органом (виконавчими директорами ради директорів) у підготовці фінансових звітів і забезпечує складання фінансових звітів особи відповідно до чинного законодавства та міжнародних стандартів фінансової звітності	так	До функцій Наглядової ради належить, зокрема, здійснення контролю за діяльністю Правління Банку, контролю за своєчасністю надання (опублікування) банком достовірної інформації щодо його діяльності відповідно до законодавства України, у тому числі нормативно-правових актів Національного банку України.
Адреса вебсайту особи містить окремий розділ, присвячений виключно питанням корпоративного управління	так	https://about.pumb.ua/management
8. Система контролю і стандарти етики		
В особі створена система внутрішнього контролю, яка відповідає моделі концепції "трьох ліній захисту"	так	Система внутрішнього контролю регламентується Політикою щодо організації системи внутрішнього контролю АТ "ПУМБ" та вміщує розподіл функцій по "трьох рівнях контролю" (трьох лініях захисту): на першому рівні контролю (лінії захисту) знаходяться бізнес-підрозділи та підрозділи підтримки Банку; на другому рівні контролю (лінії захисту) підрозділи ризик-менеджменту і

		підрозділи комплаєнс-менеджменту (в т.ч. ризику ВК/ФТ); на третьому рівні контролю (лінії захисту) Департамент внутрішнього аудиту.
Рада (невиконавчі директори ради директорів) має механізми внутрішнього контролю особи, маючи змогу залучити внутрішнього аудитора та зовнішнього аудитора	так	Наглядова рада має наступні механізми внутрішнього контролю Банку: - створено Департамент внутрішнього аудиту, який безпосередньо підпорядковується Наглядовій раді та є складовою системи внутрішнього контролю Банку; - обрання зовнішнього аудитора.
Функція комплаєнс та ризик-менеджменту підзвітна раді (невиконавчим директорам ради директорів)	так	Банк утворює постійно діючі підрозділи з управління ризиками та підрозділ контролю за дотриманням норм (комплаєнс) і забезпечує незалежне, об'єктивне та ефективне виконання цими підрозділами своїх обов'язків. Ключові обов'язки щодо забезпечення ефективного управління ризиками виконують наступні структурні підрозділи: 1) підрозділи ризик-менеджменту, що підпорядковуються Заступнику Голови правління з управління ризиками CRO (головному ризик-менеджеру): - кредитні ризики: Департамент ризиків корпоративних клієнтів; Департамент ризик-менеджменту малого бізнесу; Департамент роздрібних ризиків; Управління ризиками мікро-кредитування; Управління по роботі з заставним майном; - операційний ризик, ринковий ризик, ризик фінансових інститутів та ризик ліквідності: Департамент загальнобанківських ризиків. 2) Підрозділи комплаєнс-менеджменту (в т.ч. ризику ВК/ФТ), що підпорядковуються ССО (головному комплаєнс-менеджеру), а саме: - Управління комплаєнс контролю - підрозділ контролю за дотриманням норм, який забезпечує виконання функцій з управління комплаєнс-

		<p>ризиком, визначеного законодавством України;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Департамент фінансового моніторингу-підрозділ, який забезпечує контроль за виконанням функцій з управління ризиками ВК/ФТ та вимог законодавства України у сфері протидії легалізації доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню поширення зброї масового знищення; - Департамент валютного нагляду та супроводу валютних операцій клієнтів - підрозділ, який забезпечує контроль за виконанням функцій з управління ризиками у сфері валютного нагляду та забезпечує виконання вимог законодавства України у сфері валютного контролю; - Центр методології, трансформації та автоматизації процесів - підрозділ, що забезпечує методологічну експертизу, автоматизацію процесів, експертну підтримку, управління трансформаційними процесами та проєктами, які пов'язані з функціями підрозділів комплаєнс - менеджменту. <p>Організаційно та функціонально дані підрозділи відокремлені від підрозділів (керівників підрозділів) першої та третьої лінії захисту.</p> <p>CRO та CCO підпорядковані та підзвітні Наглядовій раді Банку.</p>
В особі затверджено політику з питань управління ризиками	так	<p>Політика управління ризиками і Стратегія управління ризиками, затверджені рішенням Наглядової ради від 19.12.2024 (протокол № 433) регламентують організацію чіткого процесу з ефективного управління ризиками через встановлення обмежень, лімітів ризику для кожного виду ризиків, метою якого є здійснення систематичного процесу виявлення, вимірювання моніторингу, контролю, звітності та пом'якшення всіх видів ризиків на всіх організаційних рівнях банку.</p>

В особі затверджено декларацію схильності до ризиків	так	Рішенням Наглядової ради Банку від 22.05.2025 (протокол № 442) затверджено Декларацією схильності до ризиків, яка визначає: сукупний рівень ризик-апетиту; максимальний рівень допустимого ризику; кількісні та якісні показники ризик-апетиту за видами суттєвих ризиків та індивідуальний рівень ризик-апетиту до кожного з видів суттєвих ризиків.
Рада (невиконавчі директори ради директорів) розглядає звіт щодо управління ризиками	так	Наглядова рада щоквартально на очних засіданнях розглядає управлінську звітність щодо ризиків та системи внутрішнього контролю і, за необхідності, приймає рішення щодо застосування адекватних заходів для пом'якшення ризиків або вдосконалення контрольних процедур.
В особі затверджено та оприлюднено кодекс етики	так	Кодекс корпоративної етики АТ "ПУМБ", затверджений рішенням Наглядової ради АТ "ПУМБ" від 24.04.2025 (протокол № 441). Кодекс розміщений на корпоративному вебсайті Банку за посиланням; https://about.pumb.ua/growth/corporate_ethics
В особі забезпечено можливість анонімно і безпечно повідомляти про неправомірну чи неетичну поведінку	так	У Банку забезпечений процес механізму конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку. Основні принципи організації механізму конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку в Банку наступні: - заявники мають вибір між декількома каналами для інформування та комунікації; - працівники не повинні в жодному разі піддаватися переслідуванню за інформування про порушення; - працівники, які сумлінно повідомляють про інциденти, а так само ті, за якими в результаті проведення розслідування порушень не встановлено, захищені, а їх особа, наскільки це можливо, залишатися конфіденційною якщо вони того побажають; - повідомлені інциденти розслідуються належним чином. Політика "Механізм конфіденційного

		повідомлення про неприйнятну поведінку, порушення у діяльності АТ "ПУМБ" затверджена рішенням Наглядової ради АТ "ПУМБ" від 20.02.2025 (протокол № 438).
В особі затверджено та оприлюднено політику щодо запобігання корупції	так	Антикорупційна програма АТ "ПУМБ" затверджена рішенням Наглядової ради АТ "ПУМБ" від 20.04.2023 (протокол № 402) та розміщена на корпоративному вебсайті Банку за посиланням: https://about.pumb.ua/growth/anticorruption_and_compliance_policies
В особі затверджено та оприлюднено політику щодо конфлікту інтересів, яка покриває такі питання: а) конфлікту інтересів, запобігання і управління конфліктом інтересів; б) правочинів із заінтересованістю; в) інсайдерської торгівлі; та г) зловживання службовим становищем	так	Рішенням Наглядової ради від 20.02.2025 (протокол № 438) затверджено Політику запобігання, виявлення та управління конфліктами інтересів АТ "ПУМБ" та Положення про управління конфліктами інтересів АТ "ПУМБ". Політика розміщена на корпоративному вебсайті Банку за посиланням: https://about.pumb.ua/management/komplacns-i-korporativna-etyka
9. Оцінка корпоративного управління		
В особі формалізована процедура щорічної самооцінки членів ради	так	Порядок проведення оцінки ефективності діяльності Наглядової ради регламентований Положенням "Про проведення щорічної оцінки ефективності діяльності Наглядової ради АТ "ПУМБ", затвердженого рішенням Наглядової ради від 02.07.2025 (протокол №477).
За результатами щорічної самооцінки членів ради розробляється план дій для підвищення ефективності роботи членів ради та практик корпоративного управління	так	За результатами оцінки, у разі необхідності, Наглядовою радою Банку розробляється та затверджується План заходів щодо вдосконалення діяльності Наглядової ради.
Кожні три роки проводиться комплексна оцінка системи корпоративного управління із залученням незалежного зовнішнього експерта	ні	Нормативно правові акти Національного банку України, а також Закон України "Про акціонерні товариства" не містять вимоги щодо проведення такої оцінки.

Частина 2. Інформація про загальні збори акціонерів (учасників) та загальний опис прийнятих на таких зборах рішень: 2 (2)

Дата проведення	30.04.2025
Спосіб проведення	X очне голосування, місце проведення: 04070, Україна, місто

	Київ, вулиця Андріївська, будинок 4, кабінет 528 електронне голосування опитування (дистанційно)
Суб'єкт скликання	Наглядова рада
Питання порядку денного та прийнятті рішення:	
<p>1. Про обрання членів Лічильної комісії, прийняття рішення про припинення їх повноважень. Про порядок підписання протоколу річних Загальних зборів акціонерів АТ "ПУМБ". Прийняте рішення:</p> <p>1.1. Обрати Лічильну комісію у наступному складі: 1) Голова Лічильної комісії - Степанченко Наталія Георгіївна, Корпоративний секретар Банку. 2) Член Лічильної комісії - Долга Оксана Русланівна, головний юрисконсульт Офісу корпоративного управління.</p> <p>1.2. Припинити повноваження Лічильної комісії після складання та підписання Протоколів про підсумки голосування з усіх питань порядку денного Загальних зборів акціонерів АТ "ПУМБ" та передачі Банку для зберігання опечатаних Лічильною комісією бюлетенів для голосування.</p> <p>1.3. Підписи Головуючого та Секретаря Загальних зборів акціонерів АТ "ПУМБ" на протоколі посвідчити нотаріально.</p> <p>2. Про затвердження результатів фінансово - господарської діяльності за 2024 рік та розподіл прибутку АТ "ПУМБ". Прийняте рішення:</p> <p>2.1. Затвердити результати фінансово - господарської діяльності АТ "ПУМБ" за 2024 рік у складі: - фінансової звітності АТ "ПУМБ" за 2024 рік, підготовленої у відповідності до Міжнародних стандартів фінансової звітності (МСФЗ), що додається; - Звіту керівництва (Звіту про управління) за 2024 рік, що додається.</p> <p>2.2. Затвердити річний звіт (річну інформацію емітента) АТ "ПУМБ" за 2024 рік, що додається.</p> <p>2.3. Затвердити розподіл чистого прибутку АТ "ПУМБ", отриманого за результатами діяльності в 2024 році, у розмірі 3 942 366 560,62 гривень (три мільярди дев'ятсот сорок два мільйони триста шістдесят шість тисяч п'ятсот шістдесят гривень 62 копійки) наступним чином: - 197 118 328,03 гривень (сто дев'яносто сім мільйонів сто вісімнадцять тисяч триста двадцять вісім гривень 03 копійки), що складає 5% від загального розміру чистого прибутку, спрямувати до резервного фонду Банку; - решту чистого прибутку у розмірі 3 745 248 232,59 гривні (три мільярди сімсот сорок п'ять мільйонів двісті сорок вісім тисяч двісті тридцять дві гривні 59 копійок) залишити нерозподіленим.</p> <p>3. Про розгляд висновків аудиторського звіту суб'єкта аудиторської діяльності відносно фінансової звітності АТ "ПУМБ" за 2024 рік та затвердження заходів за результатами розгляду такого звіту. Прийняте рішення:</p> <p>3.1. Взяти до відома висновки аудиторського звіту ТОВ "Ернст енд Янг Аудиторські Послуги" відносно річного звіту АТ "ПУМБ" за 2024 рік, в тому числі щодо аудиту фінансової звітності АТ "ПУМБ" за рік, що закінчився 31 грудня 2024 року, що включає висновок аудитора (додається).</p> <p>4. Про визначення основних напрямів діяльності Банку на 2025 рік. Прийняте рішення:</p>	

4.1. Визначити та затвердити основні напрями діяльності Банку на 2025 рік, що додаються.

5. Про внесення змін до Статуту АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" та затвердження його в новій редакції.

Прийняте рішення:

5.1. Внести зміни та доповнення до Статуту АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК".

5.2. Затвердити Статут АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" у новій редакції, що додається.

5.3. Встановити, що Статут АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" у новій редакції набуває чинності з дати його державної реєстрації у відповідності до законодавства України.

5.4. Уповноважити Голову Правління Банку, Черненка С.П., підписати Статут АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" у новій редакції, посвідчити його підпис нотаріально та забезпечити здійснення усіх необхідних дій для проведення державної реєстрації Статуту у новій редакції.

6. Про затвердження Положення про Загальні збори акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" в новій редакції.

Прийняте рішення:

6.1. Затвердити Положення про Загальні збори акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" у новій редакції, що додається.

6.2. Встановити, що Положення про Загальні збори акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" у новій редакції набуває чинності з дати державної реєстрації Статуту АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" у новій редакції відповідно до законодавства України.

7. Про затвердження Положення про Наглядову раду АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" в новій редакції.

Прийняте рішення:

7.1. Затвердити Положення про Наглядову раду АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" у новій редакції, що додається.

7.2. Встановити, що Положення про Наглядову раду АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" у новій редакції набуває чинності з дати державної реєстрації Статуту АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" у новій редакції відповідно до законодавства України.

8. Про розгляд Звіту Наглядової ради АТ "ПУМБ" за 2024 рік та прийняття рішення за результатами його розгляду.

Прийняте рішення:

8.1. Затвердити Звіт Наглядової ради АТ "ПУМБ" за 2024 рік, що додається.

8.2. Визнати діяльність Наглядової ради АТ "ПУМБ" в 2024 році ефективною .

9. Про затвердження Звіту про винагороду членів Наглядової ради АТ "ПУМБ" за 2024 рік.

Прийняте рішення:

9.1. Затвердити Звіт про винагороду членів Наглядової ради АТ "ПУМБ" за 2024 рік, що додається.

10. Про затвердження Положення про винагороду членів Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" в новій редакції.

Прийняте рішення:

10.1. Затвердити Положення про винагороду членів Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" в новій редакції, що

додається.

11. Про встановлення розміру винагороди члену Наглядової ради Банку та обрання особи, уповноваженої на підписання додаткової угоди до цивільно-правового договору, укладеного з членом Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК".

Прийняте рішення:

11.1. Встановити розмір винагороди члену Наглядової ради Банку Катанову Г.Б. у розмірі та на умовах, визначених у додатку.

11.2. Обрати Голову Правління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", Черненка С.П., особою, яка уповноважується на підписання додаткової угоди до цивільно-правового договору, укладеного з членом Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" Катановим Г.Б., та інших документів, необхідних для виконання цього рішення.

URL-адреса протоколу загальних зборів:

<https://about.pumb.ua/management/investors>.

Дата проведення	21.07.2025
Спосіб проведення	X очне голосування, місце проведення: 04070, Україна, місто Київ, вулиця Андріївська, будинок 4, кабінет 528 електронне голосування опитування (дистанційно)
Суб'єкт скликання	Наглядова рада

Питання порядку денного та прийнятті рішення:

1. Про обрання членів Лічильної комісії, прийняття рішення про припинення їх повноважень. Про порядок підписання протоколу позачергових Загальних зборів акціонерів АТ "ПУМБ".

Прийняте рішення:

1.1. Обрати Лічильну комісію у наступному складі:

1) Голова Лічильної комісії - Степанченко Наталія Георгіївна, Корпоративний секретар Банку.

2) Член Лічильної комісії - Долга Оксана Русланівна, головний юрисконсульт Офісу корпоративного управління.

1.2. Припинити повноваження Лічильної комісії після складання та підписання Протоколів про підсумки голосування з усіх питань порядку денного позачергових Загальних зборів акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" та передачі Банку для зберігання опечатаних Лічильною комісією бюлетенів для голосування.

1.3. Підписи Головуючого та Секретаря Загальних зборів акціонерів АТ "ПУМБ" на протоколі посвідчити нотаріально.

2. Про внесення змін до Статуту АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" та затвердження його в новій редакції.

Прийняте рішення:

2.1. Внести зміни до Статуту АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК".

2.2. Затвердити Статут АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" в новій редакції, що додається.

2.3. Встановити, що Статут АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" в новій редакції набуває чинності з дати його державної реєстрації у відповідності до законодавства України.

2.4. Уповноважити Голову Правління Банку, Черненка С.П., підписати Статут АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" в новій редакції, посвідчити його підпис нотаріально та забезпечити здійснення усіх необхідних дій для проведення державної реєстрації Статуту в новій редакції.

3. Про дострокове припинення повноважень Голови та членів Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК".

Прийняте рішення:

3. Достроково припинити повноваження Голови та членів Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" 24.07.2025 року.

4. Про обрання членів Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК".

Прийняте рішення:

4. Члени Наглядової ради Банку є обраними, а Наглядова рада АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" є сформованою у складі:

Поважна Маргарита Вікторівна - представник акціонера ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "СКМ ФІНАНС" (код ЄДРПОУ 33340407);

Дугадко Ганна Олександрівна - представник акціонера ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "СКМ ФІНАНС" (код ЄДРПОУ 33340407);

Перепаддя Ірина Миколаївна - представник акціонера ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "СКМ ФІНАНС" (код ЄДРПОУ 33340407);

Голянич Максим Михайлович - представник акціонера ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "СКМ ФІНАНС" (код ЄДРПОУ 33340407);

Кетрін Елізабет Енн Сталкер (Catherine Elizabeth Ann Stalker) - незалежний директор;

Ансис Грасманіс (Ansis Grasmanis) - незалежний директор;

Міхов Валентин Любоміров (Mihov Valentin Lubomirov) - незалежний директор;

Хело Мейгас (Helo Meigas) - незалежний директор.

5. Про обрання Голови Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК".

Прийняте рішення:

5. Обрати Головою Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" Міхова Валентина Любомірова з 25.07.2025 року.

6. Про затвердження умов договорів, що укладатимуться з Головою та членами Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", встановлення розміру їх винагороди та обрання особи, уповноваженої на підписання договорів із Головою та членами Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК".

Прийняте рішення:

6.1. Затвердити умови договорів, що укладатимуться з Головою та членами Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК", включаючи строк повноважень, дату вступу на посаду та розмір їхньої винагороди, відповідно до додатку.

6.2. Обрати Голову Правління Банку, Черненка С.П., особою, яка уповноважується на підписання договорів із Головою та членами Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" відповідно до умов, затверджених в пункті 6.1. цього рішення.

URL-адреса протоколу

[https://about.pumb.ua/management/investors.](https://about.pumb.ua/management/investors)

загальних зборів:	
-------------------	--

Частина 4. Рада

Персональний склад ради та її комітетів

Ім'я члена ради, строк повноважень у звітному періоді	РНОКПП	УНЗР	Голова/ заступник голови ради	Голова / член комітету ради		
				Назва комітету - 1	Назва комітету - 2	Назва комітету - 3
Міхов Валентин Любомиров (Голова НР з 01.01.2025 - 24.07.2025 -відповідно до рішення позачергових ЗЗА від 20.09.2023 (протокол № 90); з 25.07.2025 - відповідно до рішення позачергових ЗЗА від 21.07.2025 (протокол № 95)			X	V		V
Поважна Маргарита Вікторівна (з 01.01.2025 - 24.07.2025 -відповідно до рішення позачергових ЗЗА від 20.09.2023 (протокол № 90); з 25.07.2025 - відповідно до рішення позачергових ЗЗА від 21.07.2025 (протокол № 95)					V	
Перепаддя Ірина Миколаївна (з 25.07.2025 - відповідно до рішення позачергових ЗЗА від 21.07.2025 (протокол № 95)						
Дугадко Ганна Олександрівна (з 01.01.2025 - 24.07.2025 -відповідно до рішення позачергових ЗЗА від 20.09.2023 (протокол № 90);з 25.07.2025 - відповідно до рішення позачергових ЗЗА від 21.07.2025 (протокол № 95)				V		V
Голянич Максим Михайлович (з 25.07.2025 - відповідно до рішення позачергових ЗЗА від 21.07.2025 (протокол № 95)						
Кетрін Елізабет Енн Сталкер (з 01.01.2025 - 24.07.2025 - відповідно до рішення позачергових ЗЗА від 20.09.2023 (протокол № 90); з 25.07.2025 - відповідно до						X

рішення позачергових ЗЗА від 21.07.2025 (протокол № 95)						
Ансіс Грасманіс (з 01.01.2025 - 24.07.2025 - відповідно до рішення позачергових ЗЗА від 20.09.2023 (протокол № 90); з 25.07.2025 - відповідно до рішення позачергових ЗЗА від 21.07.2025 (протокол № 95)				V	X	
Хело Мейгас (з 01.01.2025 - 24.07.2025 - відповідно до рішення позачергових ЗЗА від 20.09.2023 (протокол № 90); з 25.07.2025 - відповідно до рішення позачергових ЗЗА від 21.07.2025 (протокол № 95)				X	V	
Курілко Сергій Євгенович (з 01.01.2025 - 24.07.2025 - відповідно до рішення позачергових ЗЗА від 20.09.2023)						
Катанов Георгі Богомільов (з 01.01.2025 - 30.04.2025 - відповідно до рішення позачергових ЗЗА від 20.09.2023)						

Інформація про проведені засідання ради та загальний опис прийнятих рішень

Кількість засідань ради у звітному періоді:	19
з них очних:	5
з них заочних:	14
Опис ключових рішень ради:	<p>Упродовж звітнього року Рада Банку брала участь у всіх важливих і фундаментальних рішеннях, ухвалювала їх у межах своєї компетенції.</p> <p>У 2025 році Рада Банку приділяла пріоритетну увагу питанням підвищення операційної ефективності та прибутковості діяльності Банку шляхом стратегічного планування та контролю за виконанням Стратегії Банку, бізнес-планування діяльності Банку, а також контролю за реалізацією бізнес-плану, спрямованого на безперервну діяльність Банку, підтримку належного рівня капіталу, ліквідності.</p> <p>У звітному році Радою було затверджено Бюджет Банку на 2026 рік, у тому числі бюджети підрозділів контролю, а також Стратегію розвитку Банку на 2026-2028 роки.</p> <p>Рада здійснювала постійний нагляд за ефективністю системи управління ризиками та системи внутрішнього контролю Банку. На щоквартальній основі розглядалися звіти з управління ризиками, звіти з комплаєнс-контролю, а також показники ризик-апетиту Банку, зокрема кредитні, операційні, ринкові ризики та</p>

	<p>ризиками ліквідності. Окрему увагу Рада приділяла питанням управління ІТ-ризиками та кіберризиками.</p> <p>З метою визначення сукупної величини ризик-апетиту, видів ризиків, які Банк приймає або уникає для досягнення своїх бізнес-цілей, а також рівнів ризик-апетиту за кожним видом ризику, Радою було затверджено Декларацію схильності до ризику. При визначенні Стратегії та складанні бізнес-плану Банку Рада враховувала параметри ризик-апетиту, визначені у зазначеній декларації.</p> <p>Особлива увага у 2025 році приділялася подальшому розвитку та вдосконаленню системи запобігання та протидії легалізації (відмиванню) доходів, отриманих злочинним шляхом, та фінансуванню тероризму, а також комплаєнс-процедур, з урахуванням вимог законодавства та регулятора. Результати оцінки ризик-профілю Банку у сфері ПВК/ФТ розглядалися Радою на щоквартальній основі.</p> <p>З метою виявлення можливих недоліків у діяльності підрозділів ризик-менеджменту та комплаєнс-менеджменту (в т.ч. ризику ВК/ФТ) Радою було здійснено оцінку ефективності їх діяльності.</p> <p>З метою контролю за функціонуванням комплексної та адекватної системи внутрішнього контролю Банку, у тому числі внутрішнього аудиту, Рада розглядала щоквартальні звіти про результати діяльності внутрішнього аудиту, основні результати проведених аудиторських перевірок, оцінки системи внутрішнього контролю та звіти щодо моніторингу ключових індикаторів контролю.</p> <p>На постійній основі також розглядалися фінансові звіти Банку та звіти щодо достатності капіталу. Здійснювався нагляд за дотриманням порядку здійснення операцій з пов'язаними з Банком особами.</p> <p>У 2025 році пріоритетами Ради стали діджиталізація банківських процесів та впровадження рішень із використанням штучного інтелекту з метою підвищення операційної ефективності та якості обслуговування клієнтів. Для опрацювання окремих питань та оцінки найкращих практик залучалися зовнішні консультанти.</p> <p>У фокусі уваги Ради також перебували питання розвитку та утримання персоналу, питання кадрової політики Банку, зокрема оплати праці, плинності персоналу та рівня задоволеності працівників. Рада здійснювала формування та контроль політики винагороди і системи мотивації працівників Банку. У звітному році було актуалізовано Політику винагороди.</p> <p>У межах довгострокового розвитку Банку Рада ухвалила рішення щодо створення міжнародної платіжної системи, що сприятиме модернізації платіжної інфраструктури та розширенню присутності Банку на міжнародних ринках, а також щодо запровадження нового продукту (нового виду діяльності) МПС PayHub у рамках реєстрації власної платіжної системи.</p> <p>Також Радою приймалися рішення за результатами внутрішніх і зовнішніх перевірок та здійснювався нагляд за дотриманням Банком вимог регулятора.</p> <p>З усіх питань порядку денного прийняті відповідні рішення, які зафіксовані у протоколах засідань Ради Банку.</p>
--	--

Інформація про проведені засідання комітетів ради та загальний опис прийнятих рішень

	Назва комітету - 1	Назва комітету - 2	Назва комітету - 3
Кількість засідань комітету ради у звітному періоді:	Протягом 2025 року Комітетом з управління ризиками було проведено 8 засідань	Протягом 2025 року Комітет з питань аудиту було проведено 12 засідань	Протягом 2025 року Комітетом з питань винагород і призначень було проведено 7 засідань
з них очних:	5	6	5

з них заочних:	3	6	2
Опис ключових рішень комітету ради:	<p>У 2025 році на засіданнях Комітету з управління ризиками розглядалися питання, спрямовані на підтримку ефективного управління ризиками та дотримання нормативних вимог, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - щоквартальні звіти про індикатори ризик-апетиту та ризик-профілю Банку, а також інші звіти з управління ризиками, щодо кредитних портфелів КБ, РБ, Мікро та ризиків; - щоквартальні звіти з питань комплаєнсу, включаючи Quality Assurance; - в рамках розгляду операційних ризиків на постійній основі розглядалися ІТ-інциденти та управління ризиками ІСТ, розглянуто річний звіт з кібербезпеки Банку; - щоквартальні звіти з ринкового ризику, процентного ризику (IRRBB) та ризику ліквідності (ILAAP); - щоквартальні звіти про достатність капіталу за результатами стрес-тестування ризиків; - щоквартальні звіти про виконання Оперативного плану та Стратегії управління 	<p>У 2025 році на засіданнях Комітету з питань аудиту були розглянуті такі питання:</p> <p>1. У частині внутрішнього контролю:</p> <ul style="list-style-type: none"> - звіти менеджменту Банку щодо результатів моніторингу ключових індикаторів контролю за IV квартал 2024 року, а також за I, II та III квартали 2025 року; - обговорено узагальнену оцінку ефективності Системи внутрішнього контролю Банку станом на 01.01.2025, а також узагальнену оцінку функціонування Системи внутрішнього контролю за 2024 рік; - обговорено актуалізовану станом на березень 2025 року Ілюстративна таблиця реалізації "Моделі трьох ліній" в основних процесах АТ "ПУМБ". <p>2. У частині фінансової звітності та зовнішнього аудиту:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведено зустрічі з зовнішнім аудитором для обговорення проєктів аудиторських звітів та оцінки фінансової звітності Банку за 2024 рік та з питань з питання планування аудиту 	<p>У 2025 році на засіданнях Комітету з питань винагород і призначень (КВП) були розглянуті такі питання:</p> <p>На початку року КВП розглядав питання, пов'язані з виконанням цілей членами Правління Банку за 2024 рік. За результатами оцінки діяльності було узгоджено розміри змінної винагороди членів Правління за підсумками 2024 року та визначено розміри бонусу для виплати у 2025 році. Крім того, КВП вивчив висновки CRO та CCO щодо виконання критеріїв сталого розвитку, необхідних для ухвалення рішення про виплату змінної винагороди.</p> <p>КВП приділяв особливу увагу питанням винагороди окремих посадових осіб Банку. Було розглянуто результати виконання їх цілей та узгоджено розміри змінної винагороди за 2024 рік. КВП затвердив розмір змінної винагороди (його частини) Впливовим особам на 2025 рік. Додатково було узгоджено загальнобанківські цілі на 2025 рік, індивідуальні цілі членів Правління, а також визначено корпоративні</p>

	<p>проблемними активами;</p> <ul style="list-style-type: none"> - щоквартальні звіти про операції з пов'язаними особами; - цільові показники ризик-апетиту на 2025 рік відповідно до Декларації схильності до ризику АТ "ПУМБ"; - оцінка ефективності підрозділів з управління ризиками та комплаєнсом; - щорічний звіт Системи управління ризиками третіх осіб (СУРТО): Аутсорсинг; - звіт про результати контролю ціноутворення/встановлення тарифів на банківські продукти (піврічні результати контролю); - розглянуті рекомендації НБУ в рамках проведеної оцінки SREP; - погоджено зміни до Кредитних політик за напрямками бізнесу; - розглянуто результати щорічної самооцінки банківських ризиків на 2025 рік; - погоджено звіт по процесу ІСААР в АТ "ПУМБ" станом на 01.01.2025 року та висновки про достатність капіталу за результатами процесу ІСААР. Погоджено зміни цільових показників ризик-апетиту (Risk Capacity) 	<p>фінансової звітності за 2025 рік (у тому числі обговорено питання дотримання аудиторської фірмою принципів незалежності та об'єктивності);</p> <ul style="list-style-type: none"> - розглянуто та погоджено зміни умов договорів на надання послуг обов'язкового аудиту фінансової звітності за 2024-2025 роки та виконання завдань з узгоджених процедур (діагностики активів у межах першого етапу оцінки стійкості Банку станом на 01.01.2025); - розглянуто та обговорено з аудитором звіт за результатами першого етапу оцінки стійкості Банку; - обговорено звіти та рекомендації зовнішнього аудитора за підсумками аудиту 2024 та 2025 років та план дій менеджменту щодо їх виконання; - погоджено надання Банку додаткових послуг аудитором, зокрема щодо огляду ринку заробітної плати. <p>3. У частині внутрішнього аудиту</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведено аналіз і обговорення звітів ДВА та основних результатів аудиторських перевірок за IV квартал 2024 року та I 	<p>цілі на 2026 рік та корпоративні КРІ з урахуванням затвердженої стратегії Банку.</p> <p>КВП розглянув низку питань, пов'язаних з корпоративним управлінням, включаючи обрання Секретаря КВП, складу комітетів Ради Банку та розподіл повноважень між її членами. Також було розглянуто звіти щодо оцінки ефективності діяльності та професійної придатності Правління та Ради за 2024 рік, а також результати щорічної оцінки відповідності членів органів управління та керівників Банку вимогам НБУ.</p> <p>Додатково обговорювалася підготовка зустрічей членів Ради з керівниками, які були включені до кадрового резерву на позиції членів Правління.</p> <p>КВП регулярно розглядав питання, пов'язані з плинністю персоналу Банку, а також показники плинності за ключовим персоналом, проводив аналіз причин плинності, пропонував рішення щодо його зниження та підвищення рівня лояльності персоналу.</p> <p>У фокусі уваги КВП були питання, пов'язані з</p>
--	--	---	--

	<p>на 2024 рік; - визначено фокуси роботи підрозділів Ризик-менеджменту та Управління комплаєнс контролю на 2025 рік; - розглянуто та попередньо погоджено нормативні документи з ризиків та комплаєнсу.</p> <p>Велика увага приділялася розгляду питань з управління ризиками ПВК/ФТ. Розглянуто щорічний звіт Відповідального працівника Банку з проведення фінансового моніторингу за 2024 рік. Щоквартально розглядалися результати оцінки ризик-профілю Банку у сфері ПВК/ФТ. Важливими були питання дотримання Банком принципів ESG. Розглянуто виконання Стратегії сталого розвитку (ESG) та Політики управління екологічними та соціальними ризиками для досягнення мети відповідального фінансування в рамках ESG. Обговорено результати моніторингу досягнення цілей стійкого розвитку АТ "ПУМБ" та виконання задач ESG за 1 півріччя 2025 року. З усіх розглянутих питань КУР надавав</p>	<p>II, III квартали 2025 року та за жовтень-листопад 2025; - розглянуто результати повторного аудиту дотримання вимог законодавства з питань запобігання та протидії легалізації (відмивання) доходів, отриманих злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та розповсюдженню зброї масового ураження; - здійснювався моніторинг виконання рекомендацій внутрішнього аудиту; розглянуто звіт про виконання Концепції розвитку ДВА і Програми забезпечення та підвищення якості внутрішнього аудиту на 2024-2027 роки (за підсумками роботи за 2024 рік); - обговорювалися питання організаційної структури Департаменту, кадрової політики та оплати праці працівників; - розглянуті результати самооцінки Департаменту внутрішнього аудиту за 2024 рік; - здійснено моніторинг та перевірку ефективності діяльності ДВА, надавалися</p>	<p>особливостями роботи з персоналом у деяких вертикалях Банку, таких як маркетинг та Корпоративний бізнес. КВП зазначив, що у маркетингу ключовими завданнями були швидке формування digital-команди та підтримання довіри та залученості, тоді як у Корпоративному бізнесі основний акцент зроблено на утриманні працівників, розвитку кар'єрних можливостей, кадрового резерву та вдосконаленні CRM. Також розглядалося питання щодо затвердження змін в організаційній структурі вертикалі Корпоративного бізнесу. КВП розглядав питання щодо продовження контрактів наступних членів Правління Банку: Костюченко Т.В., Єременка Ф.Є. та Поліщука Д.І. Протягом року КВП розглядав підходи до перегляду заробітної плати працівників Банку на 2025 рік, а також підходи до аналізу системи винагороди для членів Правління та керівників рівня В-1. КВП ознайомився з результатами перегляду заробітної плати, з урахуванням результатів фокусних груп працівників, та розглядав питання зміни рівня фіксованої</p>
--	--	---	---

	<p>пропозиції Раді, оформлені відповідними рішеннями в протоколах засідань.</p>	<p>рекомендації щодо постановки цілей для директора ДВА на 2025 рік, преміювання персоналу та затвердження Плану діяльності ДВА на 2025 рік;</p> <p>- розглянуті проекти Стратегічного плану ДВА на 2026-2029 роки, Плану діяльності на 2026 рік та Бюджету ДВА на 2026 рік та надано рекомендації Раді щодо їх затвердження, а також нову редакцію "Політики аудиту" Банку та Банківської групи;</p> <p>- розглянуто інформацію щодо оцінки готовності до переходу ДВА аудиту на нові Глобальні стандарти внутрішнього аудиту з 09.01.2025;</p> <p>- погоджено форму "Звіту Департаменту внутрішнього аудиту щодо результатів перевірки достовірності та повноти даних фінансової звітності АТ "ПУМБ" за рік", складеного відповідно до положень нормативно-правових актів, що регламентують організацію, завдання та функції служби внутрішнього аудиту для акціонерного товариства;</p> <p>- надані рекомендації</p>	<p>винагороди членів Правління та надав відповідні рекомендації Раді.</p> <p>КВП також вивчав принципи розрахунку фонду преміювання працівників Банку за підсумками 2025 року та підходи до формування фонду преміювання на наступний рік. Крім того, КВП розглядав метрики ефективності персоналу, які використовуються для подальшого розвитку системи мотивації та вдосконалення підходів до управління винагородою.</p> <p>Під час своєї роботи КВП розглядав звітів за 2024 рік, а також регулярно розглядав та затверджував внутрішні нормативні документи, що належать до зони його компетенції.</p> <p>Особливу увагу у 2025 році КВП приділяв розгляду нормативних документів, спрямованих на реалізацію Постанови НБУ № 189. Також у рамках реалізації Постанови НБУ № 189 КВП розглядав перелік впливових осіб Банку та рекомендував Раді відсоток співвідношення фіксованої та змінної частини винагороди впливових осіб.</p> <p>В переліку питань, розглянутих КВП у 2025 році, стали питання, пов'язані з ціннісною</p>
--	---	---	---

		<p>Раді Банку щодо затвердження скоригованого Плану діяльності ДВА на 2025 рік, у зв'язку з переглядом пріоритетності об'єктів аудиту для перевірки. Також Комітет Ради з питань аудиту, виконуючи вимоги законодавства та внутрішніх документів Банку, розглянув питання незалежності зовнішнього аудитора. ТОВ "Ернст енд Янг Аудиторські послуги" обрано Радою у 2024 році незалежним зовнішнім аудитором Банку на 2024-2026 роки з подальшим можливим продовженням співпраці за рішенням Ради ще на один рік (Протокол № 426 від 09.07.2024).</p> <p>Комітет з питань аудиту за результатами розгляду матеріалів конкурсного відбору, отриманих підтверджень від аудиторів та власної оцінки дійшов висновку, що зовнішній аудит Банку здійснюється незалежною аудиторською фірмою, а незалежність аудитора ТОВ "Ернст енд Янг Аудиторські послуги" є належною та не викликає застережень.</p>	<p>пропозицією (EVP) бренду роботодавця ПУМБ та результатами дослідження рівня задоволеності персоналу та індексу eNPS. КВП був проінформований про сильні сторони ціннісної пропозиції роботодавця, ключові виклики у підборі персоналу, а також ознайомлений з динамікою показника eNPS з подальшим моніторингом показника та підготовкою плану заходів щодо його покращення на 2026 рік. КВП затверджено план роботи на 2026 рік. З усіх розглянутих питань КВП надавав пропозиції Раді, оформлені відповідними рішеннями в протоколах засідань.</p>
--	--	--	---

		З усіх розглянутих питань КА надавав пропозиції Раді, оформлені відповідними рішеннями в протоколах засідань.	
Оцінка незалежності суб'єктів аудиторської діяльності, які надають послуги з обов'язкового аудиту	відсутня	відсутня	відсутня

Комітет з управління ризиками

Комітет з питань аудиту

Комітет з питань винагород і призначень

Звіт ради

Звіт про діяльність Наглядової ради Банку в 2025 році, підготовлений у відповідності до вимог законодавства, розміщений на корпоративному веб-сайті Банку за посиланням: <https://about.pumb.ua/management/supervisory-board>.

Частина 5. Виконавчий орган

Персональний склад колегіального виконавчого органу та його комітетів

Ім'я члена виконавчого органу, строк повноважень у звітному періоді	РНОКПП	УНЗР	Голова/ заступник голови виконавчого органу	Голова / член комітету виконавчого органу		
				Назва комітету - 1	Назва комітету - 2	Назва комітету - 3
Черненко Сергій Павлович (займає посаду Голови Правління з листопада 2012)			X	X	X	X
Школярєнко Костянтин Олександрович (займає посаду заступника Голови Правління-фінансового директора з липня 2019)			Y		V	
Магдич Сергій Борисович (займає посаду Заступника Голови Правління з березня 2019)			Y	V	V	
Єременко Федот Євгенійович (займає посаду Заступника Голови)			Y	V	V	V

Правління з управління ризиками (CRO) з листопада 2018)						
Загородников Артур Германович (займає посаду Заступника Голови Правління з листопада 2009)			Y		V	
Косенко Наталія Феліксівна (займає посаду Заступника Голови Правління з липня 2011)			Y			V
Поліщук Дмитро Ігорович (займає посаду Заступника Голови Правління з травня 2023)			Y	V	V	
Скалозуб Леонід Павлович (займає посаду Заступника Голови Правління з березня 2013)			Y	V		V
Костюченко Тетяна Василівна (займає посаду Заступника Голови Правління з серпня 2019)			Y			
Походзяєва Олена Євгенівна (займає посаду члена Правління з липня 2024 року)						

Інформація про проведені засідання колегіального виконавчого органу та загальний опис прийнятих рішень

1	2
Кількість засідань колегіального виконавчого органу у звітному періоді:	50
з них очних:	39
з них заочних:	11
Опис ключових рішень колегіального виконавчого органу:	<p>На засіданнях Правлінням Банку в 2025 році, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - здійснювався оперативний (щомісячний, щоквартальний, річний) контроль результатів діяльності Банку в цілому та бізнес-вертикалей (Роздрібного, Корпоративного, Інвестиційного бізнесів); - розроблено та погоджено Бюджет Банку на 2026 перед винесенням на розгляд Ради Банку; - здійснювався контроль за виконанням Бюджету Банку за 2025 рік; - розроблено та погоджено Стратегію Банку на 2026-2028 перед її розглядом та затвердженням Наглядовою радою Банку; - на постійній основі розглядалися звіти щодо роботи з проблемними активами Банку, приймалися рішення про проведення програм часткового прощення заборгованості клієнтів Роздрібного та Малеого і Середнього бізнесів;

	<p>контролювалася робота із виконання клієнтами Банку запроваджених програм щодо прощення заборгованості, приймалися рішення про визнання заборгованості безнадійною та її списання за рахунок сформованого резерву або з позабалансових рахунків;</p> <ul style="list-style-type: none"> - на постійній основі розглядалися періодичні звіти про проведення аудиту процесів у Банку, а також стан реалізації менеджментом запланованих дій щодо усунення виявлених в ході внутрішнього аудиту недоліків; - з метою оперативного реагування на зміни приймалися рішення про зміни в організаційній структурі підрозділів Банку, які не є в прямому підпорядкуванні Ради; затверджувалися рішення щодо ефективного управління мережею відділень Банку; - щодо роботи з персоналом Банку періодично проводився огляд плинності персоналу Банку, розглядалися результати опитування задоволеності персоналу, приймалися рішення про відновлення систем мотивації бізнес-підрозділів Банку; - значна увага приділялась формуванню внутрішньої нормативної бази, а саме: затвердженню внутрішніх документів Банку або їх погодженню з подальшою передачею на розгляд Наглядовій раді, відповідно до встановленого Статутом Банку та рішеннями Наглядової ради розподілу повноважень; - приймалися рішення щодо інших важливих питань діяльності Банку, віднесених до компетенції Правління Статутом, Положенням про Правління АТ "ПУМБ" та законодавством України. <p>З усіх питань порядку денного прийняті відповідні рішення, які зафіксовані у протоколах засідань Правління Банку.</p>
--	---

Інформація про проведені засідання комітетів колегіального виконавчого органу та загальний опис прийнятих рішень

	Назва комітету - 1	Назва комітету - 2	Назва комітету - 3
Кількість засідань комітету ради у звітному періоді:	У 2025 році Кредитною радою проведено 268 засідань	У 2025 році Комітетом з управління активами та пасивами проведено 29 засідань	У 2025 році Комітетом з управління операційним ризиком проведено 31 засідання
з них очних:	95	12	31
з них заочних:	173	17	0
Опис ключових рішень комітету ради:	Опис ключових рішень Кредитної ради наведено в описовій частині	Опис ключових рішень Комітету з управління активами та пасивами наведено в описовій частині	Опис ключових рішень Комітету з управління операційним ризиком наведено в описовій частині

З метою збільшення ефективності роботи Правління в Банку функціонують наступні постійно діючі комітети Правління:

Проектний комітет. Правлінням Банку делеговано повноваження щодо прийняття рішень у сфері стратегічного управління змінами та розвитку процесів управління змінами на всіх етапах їх реалізації.

Технологічний комітет. Правлінням Банку делеговано повноваження щодо забезпечення адаптивності ІТ-інфраструктури та підтримки розвитку бізнес-діяльності Банку, зокрема у рамках стратегічних проєктів та при злитті чи поглинанні.

Комітет з управління операційним ризиком. Правлінням Банку делеговано повноваження щодо управління операційним ризиком, удосконалення банківських процесів і технологій, забезпечення безперервності роботи бізнес-підрозділів та прийняття рішень щодо покриття операційних втрат у

межах сформованих резервів або затвердженого ризик-апетиту.

Комітет з управління активами та пасивами. Правлінням Банку делеговано повноваження щодо підтримки та вдосконалення процесів стратегічного планування, забезпечення виконання планових показників, максимізації прибутковості та вартості капіталу, управління ключовими ризиками та оптимізації співвідношення прибутковості та ризиковості банківських операцій.

Комітет з питань фінансового моніторингу та комплаєнс. Правлінням Банку делеговано повноваження щодо контролю та управління ризиками ПВК/ФТ, включно з моніторингом клієнтських ділових відносин, оцінкою ризиків нових продуктів і послуг, управлінням питаннями обслуговування РЕРs, організацією навчання персоналу та агентів, впровадженням змін законодавства з ПВК/ФТ, а також прийняттям рішень щодо вжиття необхідних заходів для мінімізації комплаєнс- та операційних ризиків Банку.

Комітет з етики та ділової поведінки. Правлінням Банку делеговано повноваження щодо регулювання корпоративних відносин та управління комплаєнс- і шахрайськими ризиками, а також реалізації заходів із зміцнення етичної культури та принципів ділової етики Банку і Бізнесу SCM.

Тарифно-комерційний комітет. Правлінням Банку Комітету делеговано повноваження щодо управління комерційною діяльністю, продуктовим та клієнтським портфелем, затвердження операційних показників, нових продуктів і значних змін у діяльності Банку.

Комітет з питань управління непрацюючими активами. Правлінням Банку делеговано повноваження щодо ефективного управління Банком проблемними активами та скорочення їх рівня.

Кредитна рада. Правлінням Банку делеговано повноваження щодо управління кредитним ризиком та забезпечення дотримання показників ризик-апетиту й лімітів ризику під час виконання бізнес-плану та досягнення стратегічних цілей у сфері кредитування.

Персональний склад та результати роботи Проектного комітету (далі - ПК) в 2025 році.

Протягом 2025 року ПК функціонував у такому складі:

1. Черненко С.П. - Голова ПК, Голова Правління;
2. Косенко Н.Ф. - член ПК, Заступник Голови Правління;
3. Скалозуб Л.П. - член ПК, Заступник Голови Правління;
4. Поліщук Д.І. - член ПК, Заступник Голови Правління;
5. Бегунов А.Б. - член ПК, Директор Департаменту інформаційних технологій;
6. Загородников А.Г. - член ПК, Заступник Голови Правління;
7. Єременко Ф.Є. - член ПК, Заступник Голови Правління з управління ризиками (CRO);
8. Костюченко Т.В. - член ПК, Заступник Голови Правління;
9. Магдич С.Б. - член ПК, Заступник Голови Правління;
10. Школярєнко К.О. - член ПК, Заступник Голови Правління - фінансовий директор;
11. Ніколаєва Ю.П. - член ПК, Директор Департаменту управління стратегічними проектами і процесами.

Функції, повноваження та персональний склад ПК визначається відповідно до Положення про колегіальний орган АТ "ПУМБ" Проектний комітет. Змін у складі ПК протягом року не відбувалося.

В межах своєї компетенції ПК у 2025 році приймав рішення з питань стратегічного управління змінами в Банку, включаючи формування, перегляд та затвердження портфеля проєктів 2025 року, ініціації проєктів та програм, погодження переходу окремих ініціатив у режим BAU, затвердження, перерозподілу та коригування бюджетів (CAPEX / OPEX) проєктів і програм, контроль досягнення ключових показників ефективності (KPI) за окремими ініціативами.

У 2025 році ПК було проведено 13 засідань з яких 12 чергових, 1 позачергове.

ПК в 2025 році були прийняті рішення, зокрема, щодо наступних питань:

- формування, перегляд та затвердження портфеля проєктів 2025 року та перехідних проєктів у портфель 2026 року;
- ініціації проєктів та програм (зокрема, НПС "Простір", "SAFT UA", "PES", "BankID", "Sanction Scan -

65, частина 2 (далі SSM)", "МПС" (Міжнародна платіжна система), "Інклюзивність", "АСМ");

- закриття проєктів, передпроєктів і програм з оцінкою успішності ("Чат-бот на основі ШІ", "Інтеграції платіжних процесів RozetkaPay?ПУМБ", "FINREP", "Резервна маршрутизація операцій", "МГН. Обслуговування клієнтів з інвалідністю у відділеннях", "Sanction Scan 65", "СЕУТ" (Система ефективного управління транспортом), "Система миттєвих платежів", "Кредитний реєстр 2.0", "ЄЦЗ", "PES", "ЦОМ", НПС "Простір", "SWIFT ISO20022", "Карткова виписка", "SAF-T UA", "Інклюзивність", "Інтернет-еквайринг");
- погодження переходу окремих ініціатив у режим BAU;
- затвердження, перерозподілу та коригування бюджетів (CAPEX / OPEX) проєктів і програм;
- подовження строків реалізації окремих проєктів і передпроєктів;
- контроль досягнення ключових показників ефективності (KPI) за окремими ініціативами.

Звіт про роботу ПК за 2025 рік затверджено Правлінням Банку 20.01.2026 (Протокол № 1091).

Персональний склад та результати роботи Технологічного комітету (далі - ТК) в 2025 році.

Протягом 2025 року ТК функціонував у наступному складі:

1. Черненко С.П. - Голова ТК, Голова Правління;
2. Скалозуб Л.П. - член ТК, Заступник Голови Правління;
3. Школярєнко К.О. - член ТК, Заступник Голови Правління - фінансовий директор;
4. Бегунов А.Б. - член ТК, Директор Департаменту інформаційних технологій;
5. Ніколаєва Ю.П. - член ТК, Директор Департаменту управління стратегічними проєктами і процесами;
6. Грома С.Г. - член ТК, начальник Управління інформаційної безпеки.

Функції, повноваження та персональний склад ТК визначається відповідно до Положення про колегіальний орган АТ "ПУМБ".

Змін у складі ТК протягом року не відбувалося.

В межах своєї компетенції ТК протягом 2025 року вирішував питання щодо узгодження технологічних рішень, пропонованих для реалізації в проєктах Банку, впровадження пілотних проєктів.

У 2025 році ТК Банку було проведено 6 чергових засідань.

ТК в 2025 році були прийняті рішення, зокрема, щодо наступних питань:

- узгодження заміну ПЗ ToMaS на оновлену платформу RS. Core (рішення для управління мережею ПТКС ПУМБ);
- затвердження оновленого стандарту робочого місця правників банку;
- формування уніфікованого підходу та обрання єдиної платформи управління контентом для вебсайту ПУМБ, яка буде відповідати потребам зацікавлених підрозділів банку та забезпечення централізованої підтримки, безпечної інтеграції та технологічної узгодженості;
- затвердження переходу на нове рішення для обробки клірингових файлів МПС - Visa Clearing Exchange (VCX);
- організація проєкту з міграції бази даних ORACLE LogReport на СУБД PostgreSQL;
- продовження виробничої експлуатації системи DWH на базі аналітичної платформи SAP IQ на серверах IBM Power до 31.01.2027 та вести роботу з пошуку аналітичної СУБД на платформі x86;
- продовження використання CRM Qualco за фактом вивчення альтернативної CRM системи Collections;
- делегування затвердження впровадження системи нового стандарту звітності на базі модуля Scroodge Analytics від компанії Lime Systems на підкомітет ТК.

Звіт про роботу ТК за 2025 рік затверджено Правлінням Банку 13.01.2026 (Протокол № 1090).

Персональний склад та результати роботи Комітету з управління операційним ризиком (далі - КУОР) у 2025 році.

Протягом 2025 року КУОР функціонував у наступному складі:

1. Черненко С.П. - Голова КУОР, Голова Правління;

2. Косенко Н.Ф. - член КУОР, Заступник Голови Правління;
3. Скалозуб Л.П. - член КУОР, Заступник Голови Правління;
4. Єременко Ф.Є. - член КУОР, Заступник Голови Правління з управління ризиками (CRO) з правом вето;
5. Дибко М.М. - член КУОР, Директор Департаменту загальнобанківських ризиків;
6. Грома С.Г. - член КУОР, Директор Департаменту інформаційної безпеки;
7. Завгородній В.І. - член КУОР, Начальник Управління з адміністративної роботи з персоналом;
8. Бегунов А.Б. - член КУОР, Директор Департаменту інформаційних технологій;
9. Кудлай С.Б. - член КУОР, Керівник Центру операційної підтримки;
10. Южда Я.В., член КУОР, Директор Департаменту продажу та розвитку роздрібного бізнесу;
11. Стадник А.С. - член КУОР, Директор Департаменту інвестиційного бізнесу;
12. Насекан Л.О. - член КУОР, Директор Юридичного департаменту;
13. Полещук О.О. - член КУОР, Головний бухгалтер.

Функції, повноваження та персональний склад КУОР визначається відповідно до Положення про колегіальний орган АТ "ПУМБ" Комітет з управління операційним ризиком. На засіданні КУОР обов'язково присутній Член Правління (ССО) Походзяєва О.Є. з правом вето та Директор Департаменту внутрішнього аудиту з правом дорадчого голосу. Протягом 2025 року у складі КУОР відбулися зміни. Зокрема, 14.10.2025 припинено повноваження члена КУОР - Директора Департаменту транзакційного бізнесу Матійко Т.В. У результаті кількісний склад КУОР зменшився з 14 осіб на початок 2025 року до 13 осіб станом на кінець звітного періоду.

У межах своєї діяльності КУОР протягом 2025 року здійснював управління операційним ризиком з метою мінімізації операційних збитків, удосконалення банківських процесів, запобігання масовим збоєм систем і технологій, а також розроблення, затвердження та впровадження заходів, спрямованих на забезпечення безперервності діяльності бізнес-підрозділів і Банку в цілому.

У 2025 році проведено 31 очне засідання КУОР.

КУОР в 2025 році були прийняті рішення, зокрема, щодо наступних питань:

- прийняття ризиків організації процесів на період усунення наслідків кібератаки на державні реєстри України - Автоматизовану систему виконавчих проваджень (АСВП);
- закриття кредитів, отриманих шахрайським шляхом проходження процедури Liveness;
- розгляд стандартної звітності КУОР:
 - звітів щодо подій операційного ризику, зареєстрованих у звітному періоді;
 - звітів про виконання рішень КУОР та Підкомітетів КУОР;
 - результатів моніторингу ризик-апетиту та лімітів на операційний ризик;
 - результати стрес-тестування операційного ризику.
- розгляд звітності СЗБД:
 - звітів про події СЗБД;
 - затвердження переліку критичного персоналу;
 - звітів про результати навчання персоналу вимогам СЗБД.
- розгляд звітності щодо ефективності СВК:
 - самооцінка ефективності СВК. Опис реалізації «трьох рівнів контролю (трьох ліній захисту)» в основних процесах Банку;
 - ефективність додаткового контролю. Перелік операцій, що виконуються 1 працівником.
- розгляд стандартної звітності Системи управління ризиками третіх осіб: Звіт щодо аутсорсингу;
- результати щорічного тестування Плану дій по безперервній організації роботи із запасами готівки на зберіганні в умовах настання непередбачених обставин та/або надзвичайних ситуацій в АТ "ПУМБ" у 2025 році;
- результати проведення BUSINESS IMPACT ANALYSIS (BIA) у 2025 році та критичний персонал Банку;

- затвердження щорічного Звіту по оцінці ефективності заходів безпеки із захисту платіжних операцій за 2025 рік.

Звіт про роботу Комітету з управління операційним ризиком за 2025 рік затверджено Правлінням Банку 13.01.2026 (Протокол № 1090).

Персональний склад та результати роботи Комітету з управління активами та пасивами Банку (далі КУАП) в 2025 році.

Протягом 2025 року КУАП функціонував у наступному складі:

1. Черненко С.П. - Голова КУАП, Голова Правління;
2. Єременко Ф.Є. - член КУАП, Заступник Голови Правління з управління ризиками (CRO);
3. Магдич С.Б. - член КУАП, Заступник Голови Правління;
4. Загородников А.Г. - член КУАП, Заступник Голови Правління;
5. Школярєнко К.О. - член КУАП, Заступник Голови Правління - фінансовий директор;
6. Поліщук Д.І. - член КУАП, Заступник Голови Правління;
7. Дибко М.М. - член КУАП, Директор Департаменту загальнобанківських ризиків;
8. Стадник А.С. - член КУАП, Директор Департаменту інвестиційного бізнесу.

Функції, повноваження та персональний склад КУАП визначається відповідно до Положення "Про колегіальний орган АТ "ПУМБ" Комітет з управління активами та пасивами". Змін у складі ТК протягом року не відбувалося.

У 2025 році КУАП було проведено 29 засідання, з яких 12 чергових, 17 позачергових.

КУАП в 2025 році було прийнято рішення, зокрема, щодо наступних питань:

- розгляду інформації з динаміки зміни чистого процентного доходу, а також фактичних змін спреду та маржі за звітний місяць;
- розгляду інформації з дотримання економічних нормативів НБУ АТ "ПУМБ" станом на початок звітного місяця;
- розгляду інформації про поточні значення ключових ризик-індикаторів на звітні дати та стан їх виконання;
- розгляду представленого аналізу та прогнозу грошової позиції Банку;
- зміни трансфертних ставок за гривнею та іноземними валютами, а також застосовування трансфертних ставок у бюджеті Банку;
- встановлення на 2025 рік граничної (мінімальної) дохідності з купівлі ОВДП (у тому числі по операціям РЕПО) та з купівлі облігацій країн G-7;
- зміни ліміту купівлі бенчмарк ОВДП;
- результатів аналізу процентного ризику банківської книги Банку з застосуванням рекомендацій зовнішнього консультування та впровадження підходів щодо розрахунку процентного ризику банківської книги (IRRBB);
- актуалізації "Методики розрахунку нормативів ліквідності" та параметрів алгоритму прогнозування УМАП;
- розроблення та виконання плану заходів з підвищення рівня достатності ліквідності в EUR;
- затвердження портфельного ліміту на проведення валютних операцій корпоративних клієнтів на умовах "своп".

Звіт про роботу Комітету з управління активами та пасивами за 2025 рік затверджено Правлінням Банку 13.01.2026 (Протокол № 1090).

Персональний склад та результати роботи Комітету з питань фінансового моніторингу та комплаєнс (далі - Комітет ФМК) в 2025 році.

Протягом 2025 року Комітет ФМК функціонував у наступному складі:

1. Черненко С.П. - Голова Комітету ФМК до 25.09.2025, член Комітету ФМК з 25.09.2025, Голова Правління;

2. Магдич С.Б.- член Комітету ФМК, Заступник Голови Правління;
3. Поліщук Д.І. - член Комітету ФМК, Заступник Голови Правління;
4. Косенко Н.Ф. - член Комітету ФМК, Заступник Голови Правління;
5. Скалзуб Л.П. - член Комітету ФМК, Заступник Голови Правління;
6. Єременко Ф.Є. - член Комітету ФМК, Заступник Голови Правління з управління ризиками (CRO);
7. Походзяєва О.Є. - член Комітету ФМК до 25.09.2025, Голова Комітету ФМК з 25.09.2025, член Правління, ССО, відповідальний працівник Банку за проведення фінансового моніторингу;
8. Насекан Л.О.- Комітету ФМК, Директор Юридичного департаменту.

Функції, повноваження та персональний склад Комітету ФМК визначається відповідно до Положення про колегіальний орган АТ "ПУМБ" Комітет з питань фінансового моніторингу та комплаєнс. Постійним запрошеним учасником з правом дорадчого голосу є Директор Департаменту внутрішнього аудиту. Протягом 2025 року у складі Комітету ФМК відбулися зміни, а саме: відповідно до Наказу №385/1 від 25.09.2025 Головою комітету призначено члена Правління, ССО, відповідального працівника за проведення фінансового моніторингу Походзяєву О.Є.

В межах своєї компетенції Комітет ФМК у 2025 році приймав рішення з питань забезпечення функціонування системи управління ризиками легалізації (відмивання) доходів, одержаних злочинним шляхом, протидії фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення в Банку, а також щодо вжиття відповідних застережних заходів для попередження, обмеження та/або зниження ризиків до прийняттого рівня.

У 2025 році Комітетом ФМК було проведено 15 засідань, з яких 12 чергових, 3 позачергові.

Комітетом ФМК в 2025 році були прийняті рішення, зокрема, щодо наступних питань:

- розгляд KRI, ключові індикатори ризику ПВК/ФТ;
- розгляд Звіту з питань фінансового моніторингу та валютного нагляду, зокрема:
 - розгляд результатів аналізу фінансових операцій клієнтів, щодо яких виникає підозра, та затвердження застережних заходів з метою мінімізації ризиків легалізації кримінальних доходів/фінансування тероризму;
 - розгляд питань, пов'язаних із пропозиціями щодо відмови від проведення фінансових операцій та/або підтримання ділових відносин, у тому числі в разі встановлення клієнту неприйнятно високого рівня ризику;
 - розгляд проблемних питань, що виникають під час проведення ідентифікації та вивчення клієнтів;
 - розгляд питань виконання Банком функцій фінансового агента в частині FATCA/CRS;
 - розгляд результатів аналізу впровадження нових банківських продуктів та пов'язані з ними комплаєнс-ризик фінансового моніторингу;
 - розгляд питань щодо проведення навчальних заходів для працівників Банку, агентів Банку (їх працівників);
 - розгляд питань, що пов'язані з установленням ділових відносин та обслуговуванням PEP.
 - зміни в законодавстві, заходи, що повинні бути здійснені Банком, стан впровадження в процеси Банку змін, в т.ч. змін в законодавстві з питань фінансового моніторингу, строків оновлення внутрішніх документів Банку з питань фінансового моніторингу з урахуванням зазначених змін;
 - статус виконання регуляторних обмежень НБУ в період дії військового стану;
 - результати пост контролю покладання обов'язків на перший рівень контролю (лінію захисту);
- розгляд інформації про події комплаєнс ризику досліджені УКК (в т.ч. звернення на Лінію Довіри);
 - розгляд інших питань, що виникають під час здійснення заходів із запобігання легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, або фінансуванню тероризму чи фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення.

Звіт про роботу Комітету з питань фінансового моніторингу та комплаєнс за 2025 рік затверджено Правлінням Банку 13.01.2026 (Протокол № 1090).

Персональний склад та результати роботи Комітету з етики та ділової поведінки (далі - Комітет) в 2025 році.

Протягом 2025 року Комітет функціонував у наступному складі:

1. Костюченко Т.В. - Голова Комітету, Заступник Голови Правління АТ "ПУМБ";
2. Черненко С.П. - член Комітету, Голова правління АТ "ПУМБ";
3. Магдич С.Б. - член Комітету, Заступник Голови Правління АТ "ПУМБ";
4. Поліщук Д.І. - член Комітету, Заступник Голови Правління;
5. Скалосуб Л.П. - член Комітету, Заступник Голови Правління АТ "ПУМБ";
6. Походзяєва О.Є. - член Комітету, член Правління, ССО, відповідальний працівник Банку за проведення фінансового моніторингу.

Функції, повноваження та персональний склад Комітету з етики та ділової поведінки визначається відповідно до Положення про колегіальний орган АТ "ПУМБ" Комітет з етики та ділової поведінки. Постійними запрошеними учасниками з правом дорадчого голосу є Експерт, призначений Наглядовою радою Банку, та Директор Департаменту внутрішнього аудиту. Змін у складі Комітету протягом року не відбувалося.

В межах своєї компетенції Комітет з етики та ділової поведінки Банку протягом 2025 року здійснював врегулювання негативних факторів комплаєнс - ризику, ризиків, пов'язаних з корпоративною етикою та діловою поведінкою, репутаційних ризиків, ризиків шахрайства, а також інших негативних факторів, пов'язаних з діяльністю персоналу Банку, забезпечував мінімізацію наслідків реалізації таких негативних факторів, приймав рішення щодо недопущення їх повторного виникнення.

У 2025 році Комітетом з етики та ділової поведінки Банку було проведено 3 чергових засідання на яких були прийняті рішення, зокрема, щодо наступних питань:

- розгляд статистики звернень на Лінію Довіри СКМ стосовно діяльності АТ "ПУМБ";
- розгляд інформація про роботу Підкомітету КУОР "Персонал".

Звіт про роботу Комітету з етики та ділової поведінки за 2025 рік затверджено Правлінням Банку 20.01.2026 (Протокол № 1091).

Персональний склад та результати роботи Тарифно-комерційного комітету (далі - ТКК) в 2025 році.

Протягом 2025 року ТКК функціонував у наступному складі:

1. Черненко С.П. - Голова ТКК, Голова Правління;
2. Магдич С.Б. - член ТКК, Заступник Голови Правління;
3. Поліщук Д.І. - член ТКК, Заступник Голови Правління;
4. Загородников А.Г. - член ТКК, Заступник Голови Правління;
5. Косенко Н.Ф. - член ТКК, Заступник Голови Правління;
6. Овчинников В.А. - член ТКК, Начальник менеджменту активів та пасивів;
7. Сікорська К.С. - член ТКК, Директор Департаменту маркетингу.

Функції, повноваження та персональний склад ТКК визначається відповідно до Положення про колегіальний орган АТ "ПУМБ" Тарифно-комерційний комітет. Змін у складі ТКК протягом року не відбувалося.

В межах своєї компетенції ТКК у 2025 році здійснював управління комерційною діяльністю Банку, продуктивним та клієнтським портфелем, забезпечував контроль ринкової позиції Банку та реалізацію ринкових можливостей для стратегічного розвитку Банку.

У 2025 році було проведено 103 чергових засідання ТКК.

ТКК в 2025 році було прийнято рішення, зокрема, щодо наступних питань:

- погодження внесення змін в тарифи, тарифні пакети на обслуговування корпоративних клієнтів;
- погодження стандартів діючих продуктів Корпоративного та Роздрібного бізнесів;
- погодження внесення змін в тарифи на послуги інкасації грошових коштів та перевезення валютних цінностей;

- погодження внесення змін в паспорти депозитних продуктів Роздрібного бізнесу, актуалізація стандартів діючих продуктів Корпоративного бізнесу;
- погодження внесення змін у базові тарифи на обслуговування фізичних осіб;
- затвердження базових тарифів по операціях з платіжними картами для банків та фінансово-технологічних компаній;
- затвердження введення нових депозитних продуктів в банківській лінійці;
- погодження внесення змін в процес ціноутворення за програмами "Доступні кредити 5-7-9", "Доступний фінансовий лізинг 5-7-9", "Доступний факторинг", "Фінансування у сфері ОПК";
- погодження внесення змін у повноваження зі встановлення індивідуальних ставок і тарифів для корпоративних клієнтів в АТ "ПУМБ";
- затвердження делегування повноважень на встановлення ставок на рівні нижче трансфертних;
- погодження внесення змін в правила реферальних програм для корпоративних клієнтів;
- погодження індивідуальних тарифів для фізичних осіб по дебетному пакету послуг
- затвердження приймання платежів від населення без комісії на рахунки БО "БФ "СУПЕРЛЮДИ", БО "БФ "ЮАЕНІМАЛС" з метою збору коштів постраждалим від війни.

Звіт про роботу Тарифно-комерційного комітету за 2025 рік затверджено Правлінням Банку 13.01.2026 (Протокол № 1090).

Персональний склад та результати роботи Комітету з питань управління непрацюючими активами (далі - Комітет НПА) в 2025 році.

Протягом 2025 року Комітет НПА функціонував у наступному складі:

1. Черненко С.П. - член Комітету НПА, Голова Правління;
2. Єременко Ф.Є. - Голова Комітету НПА до 11.11.2025, член Комітету НПА з 11.11.2025, Заступник Голови Правління з управління ризиками (CRO);
3. Школярєнко К.О. - член Комітету НПА до 11.11.2025, Голова Комітету НПА з 11.11.2025, Заступник Голови Правління - фінансовий директор;
4. Скалзуб Л.П. - член Комітету НПА, Заступник Голови Правління.

Функції, повноваження та персональний склад Комітету НПА визначається відповідно до Положення про колегіальний орган АТ "ПУМБ" Комітет з питань управління непрацюючими активами. Протягом 2025 року у складі Комітету НПА відбулися зміни, а саме з 11.11.2025 Комітет НПА очолив Школярєнко К.О.

В межах своєї компетенції Комітет НПА у 2025 році приймав рішення щодо врегулювання проблемних активів, потенційно проблемних активів, переданих в роботу підрозділів НПА, контролював виконання Стратегії управління проблемними активами та Оперативного плану, а також здійснював контроль за адекватною оцінкою рівня кредитного ризику і обсягу резервів за всіма без винятку проблемними активами, що знаходяться в компетенції кредитного органу Банку.

У 2025 році проведено 49 засідань, з них 25 чергових та 24 позачергових.

Комітетом НПА в 2025 році були прийняті рішення, зокрема, щодо наступних питань:

- погодження стратегії роботи з врегулювання заборгованості клієнтів;
- врегулювання проблемних активів, переданих в роботу Підрозділів НПА;
- управління стягнутим майном та непрацюючими проблемними активами;
- результатів реалізації Стратегії управління проблемними активами та виконання Оперативного плану.

Звіт про роботу Комітету з питань управління непрацюючими активами за 2025 рік затверджено Правлінням Банку 13.01.2026 (Протокол № 1090).

Персональний склад та результати роботи Кредитної ради Банку (далі - КР) в 2025 році.

Протягом 2025 року КР функціонувала у наступному складі:

1. Черненко С.П.- Голова КР, Голова Правління;
2. Магдич С.Б.- член КР, Заступник Голови Правління,;

3. Єременко Ф.Є. - член КР, Заступник Голови Правління;

4. Скалозуб Л.П. - член КР, Заступник Голови Правління;

5. Поліщук Д.- член КР, Заступник Голови Правління.

Функції, повноваження та персональний склад КР визначається відповідно до Положення про колегіальний орган АТ "ПУМБ" Кредитну раду. Змін у складі КР протягом року не було.

В межах своєї компетенції Кредитна рада у 2025 році приймала рішення щодо погодження нових кредитних проєктів, акредитації страхових компаній, погодження змін до стандартів продуктів, встановлення лімітів, розгляду звітів про якість кредитного портфелю з метою попередження порушення показників ризик-апетиту і лімітів ризику при виконанні бізнес-плану Банку та досягненні поставлених стратегічних цілей в частині кредитування.

У 2025 році проведено 268 засідань КР, з них 95 чергових та 173 позачергових.

КР в 2025 році було прийнято рішення, зокрема, щодо наступних питань:

- погодження нових кредитних проєктів для позичальників;
- внесення змін в умови фінансування клієнтів;
- розгляд щорічних рев'ю за діючими кредитними угодами;
- обговорення стратегій співпраці з клієнтами;
- затвердження умов проведення пілотних проєктів;
- погодження змін до стандартів продуктів;
- акредитація страхових компаній;
- встановлення/продовження/зміна лімітів на міжбанківські операції;
- встановлення лімітів на дебітора за операціями факторингу та торгового фінансування;
- погодження змін до внутрішніх положень про колегіальні органи та делегування повноважень на прийняття рішень;
- розгляд звітів про якість кредитного портфелю.

Звіт про роботу Кредитної ради за 2025 рік затверджено Правлінням Банку 13.01.2026 (Протокол № 1090).

Звіт виконавчого органу

Звіт Правління Банку про результати фінансово-господарської діяльності у 2025 році розміщений на корпоративному веб-сайті Банку за посиланням: <https://about.pumb.ua/management/head>.

Частина 6. Інформація про корпоративного секретаря, а також звіт щодо результатів його діяльності

Ім'я	Шеремет Наталія Георгіївна
РНОКПП	
УНЗР	
Документи, які регулюють діяльність корпоративного секретаря	1. Положення про структурний підрозділ Офіс корпоративного управління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" (затверджено рішенням Наглядової ради від 26.03.2024, протокол № 422). 2. Статут АТ "ПУМБ". 3. Положення про Наглядову раду АТ "ПУМБ". 4. Трудовий договір від 20.10.2023.
Орган управління, який прийняв рішення про призначення корпоративного секретаря	Наглядова рада

Дата та номер рішення про призначення корпоративного секретаря	19.10.2023 413
Дата та номер рішення про затвердження звіту корпоративного секретаря за звітний період	19.02.2026 454
Основні положення звіту щодо результатів діяльності корпоративного секретаря за звітний період	<p>Звіт корпоративного секретаря містить інформацію щодо:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. забезпечення протягом 2025 року підготовки та проведення Загальних зборів; 2. забезпечення протягом 2025 року підготовки та проведення засідань Наглядової Ради; 3. здійснення моніторингу вимог законодавства у сфері корпоративного управління, на виконання яких у 2025 році було виконано таке: <ol style="list-style-type: none"> 3.1 організовано проведення щорічної оцінки відповідності керівників Банку встановленим НБУ кваліфікаційним вимогам щодо їх ділової репутації та професійної придатності, а незалежних директорів також вимог щодо їх незалежності. 3.2. організовано проведення щорічної оцінки ефективності діяльності Ради Банку загалом, членів Ради та її Комітетів за 2024 рік. 3.3. організовано проведення оцінки ефективності діяльності підрозділів контролю другої лінії захисту АТ "ПУМБ" за 2024 рік (УКК, підрозділів ризик менеджменту, а також ССО та CRO). 3.4. організовано участь членів Ради у наступних зовнішніх освітніх заходах: <ul style="list-style-type: none"> - Курс AML foundations/ General Awareness; - Щорічна Конференція на тему: "Можливості та ризики Штучного Інтелекту AI Risk 2025"; - Семінар на тему: Можливості штучного інтелекту та стратегія впровадження штучного інтелекту для банку; - Щорічна конференція з управління доходністю та ризиками; - Програма підвищення кваліфікації для членів Наглядових Рад на тему: Управління ризиками в банку; - Програма підвищення кваліфікації для членів Наглядових Рад на тему: Організація банківської безпеки в умовах воєнного стану; - Семінар на тему: План відновлення діяльності банку; - Семінар на тему: Управління комплаєнс та AML/CFT-ризиками Compliance Risk 2025; - Оцінка ефективності системи внутрішнього контролю банку Третьою лінією (внутрішній аудит). 4. взаємодії з акціонерами Банку; 5. забезпечення супроводу процесу переобрання складу Ради Банку та введення нових членів до її складу; 6. підготовки звітів Банку як емітентом цінних паперів; 7. підготовки звітів про систему корпоративного управління Банку; 8. взаємодії з Національним банком України; 9. вживання заходів з удосконалення системи корпоративного управління; 10. проведеної роботи з моніторингу та сприяння впровадженню

Частина 7. Опис основних характеристик систем внутрішнього контролю особи, а також перелік структурних підрозділів особи, які здійснюють ключові обов'язки щодо забезпечення роботи систем внутрішнього контролю

1	2
Система внутрішнього контролю передбачає модель трьох ліній захисту	Так
Опис функцій підрозділів першої лінії захисту та перелік ключових підрозділів	<p>На першому рівні контролю (лінії захисту) знаходяться бізнес-підрозділи та підрозділи підтримки, основна функція яких - виявлення ризиків. Такі підрозділи безпосередньо готують і здійснюють банківські операції, залучені в процес ідентифікації, оцінки та моніторингу ризиків, і виконують вимоги внутрішніх нормативних документів в частині управління ризиками, а також враховують рівень контролю ризику при підготовці операції.</p> <p>Перелік ключових структурних підрозділів Банку першої лінії захисту наведено в організаційній структурі Банку, яка розміщена на корпоративному сайті за посиланням: https://about.pumb.ua/management/structure</p>
Перелік підрозділів та опис функцій підрозділів другої лінії захисту	<p>На другому рівні контролю (лінії захисту) знаходяться:</p> <ul style="list-style-type: none"> - підрозділи ризик-менеджменту - підрозділи, очолювані керівниками підрозділів та підпорядковані CRO, які забезпечують виконання функцій з управління ризиками, визначених законодавством України: - Департамент загальнобанківських ризиків - підрозділ, що відповідає за консолідацію всіх подій операційного ризику Банку та складання регулярної звітності для КУОР та за управління ринковими ризиками та процентними ризиками банківської книги, ризиком ліквідності, а також готує звіти на КУАП. - Департамент ризиків корпоративних клієнтів - підрозділ, що забезпечує керованість кредитними ризиками, на які наражається Банк у процесі кредитування корпоративних клієнтів великого та середнього бізнесу, а також здійснення контролю зазначених ризиків в межах системи внутрішнього контролю Банку. - Департамент ризик-менеджменту малого бізнесу - підрозділ, що забезпечує керованість кредитними ризиками, на які наражається Банк у процесі кредитування корпоративних клієнтів малого бізнесу, а також здійснення контролю зазначених ризиків в межах системи внутрішнього контролю Банку. - Департамент роздрібних ризиків - підрозділ, що забезпечує керованість кредитними ризиками, на які наражається Банк у процесі кредитування клієнтів Роздрібного бізнесу, а також здійснення контролю

	<p>зазначених ризиків в межах системи внутрішнього контролю Банку.</p> <p>-Управління ризиками мікро-кредитування - підрозділ, що забезпечує керованість кредитними ризиками, на які наражається Банк у процесі кредитування клієнтів, які відносяться до підсегменту Мікрокорпоративний клієнт, а також здійснення контролю зазначених ризиків в межах системи внутрішнього контролю Банку.</p> <p>-Управління по роботі з заставним майном - підрозділ, що забезпечує керованість ризиків заставного майна, на які наражається Банк у процесі кредитування клієнтів корпоративного та роздрібного бізнесу, а також здійснення контролю зазначених ризиків в межах системи внутрішнього контролю Банку.</p> <p>Підрозділи комплаєнс-менеджменту (в т.ч. ризику ВК/ФТ) - підрозділи, очолювані керівниками підрозділів та підпорядковані ССО, які забезпечують виконання функцій з комплаєнс-менеджменту:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Управління комплаєнс контролю - підрозділ контролю за дотриманням норм, який забезпечує виконання функцій з управління комплаєнс-ризиком, визначеного законодавством України; - Департамент фінансового моніторингу- підрозділ, який забезпечує контроль за виконанням функцій з управління ризиками ВК/ФТ та вимог законодавства України у сфері протидії легалізації доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню поширення зброї масового знищення; - Департамент валютного нагляду та супроводу валютних операцій клієнтів - підрозділ, який забезпечує контроль за виконанням функцій з управління ризиками у сфері валютного нагляду та забезпечує виконання вимог законодавства України у сфері валютного контролю; - Центр методології, трансформації та автоматизації процесів - підрозділ, що забезпечує методологічну експертизу, автоматизацію процесів, експертну підтримку, управління трансформаційними процесами та проєктами, які пов'язані з функціями підрозділів комплаєнс - менеджменту. <p>Організаційно та функціонально дані підрозділи відокремлені від підрозділів (керівників підрозділів) першої та третьої лінії захисту.</p>
Перелік підрозділів та опис функцій підрозділів третьої лінії захисту	На третьому рівні контролю (лінії захисту) знаходиться Департамент внутрішнього аудиту, який проводить незалежну оцінку якості діючих процесів управління ризиками, виявляє порушення і дає пропозиції щодо вдосконалення системи управління ризиками
Наявність затвердженого	так

документу (документів), який(які) визначає(ють) політику системи внутрішнього контролю (у тому числі щодо системи комплаєнс та внутрішнього аудиту)	
Перелік основних внутрішніх документів щодо системи внутрішнього контролю (у тому числі щодо системи комплаєнс та внутрішнього аудиту)	<p>1. Політика щодо організації Системи внутрішнього контролю в АТ "ПУМБ" (затверджена рішенням Наглядової ради від 18.12.2025 (протокол № 452).</p> <p>2. Положення про Систему внутрішнього контролю Банківської групи АТ "ПУМБ" (затверджена рішенням Наглядової ради від 23.10.2025 (протокол № 450).</p> <p>3. Політика управління комплаєнс-ризиком у АТ "ПУМБ" (затверджена рішенням Наглядової ради АТ "ПУМБ" від 20.02.2025 (протокол № 438).</p> <p>4. Звіт Департаменту внутрішнього аудиту за підсумками перевірки фінансово-господарської діяльності акціонерного товариства за результатами фінансового року.</p>
Дата та номер рішення про затвердження звіту щодо системи внутрішнього контролю (у тому числі комплаєнс-ризиків)	20.02.2026 454
Основні положення звіту системи внутрішнього контролю (у тому числі комплаєнс-ризиків)	Згідно "Звіту про ефективність СВК (моніторинг КСІ за IV квартал 2025р) усі 10 Контрольних індикаторів контролю протягом 2025 року знаходились у межах порогових значень, які характеризують нормальну контрольну діяльність
Наявність затвердженої декларації схильності до ризиків	так
Опис основних положень декларації схильності до ризиків	<p>У Банку діє Декларація схильності до ризиків. Протягом 2025 року до Декларації вносилися зміни, які затверджено рішеннями Наглядової ради від 20.02.2025 (протокол №438), від 22.05.2025 (протокол № 442).</p> <p>Декларація (RAS - Risk Appetite Statement) - внутрішньобанківський документ, який визначає сукупну величину ризик-апетиту, види ризиків, які Банк прийматиме або уникатиме з метою досягнення його бізнес-цілей, та рівень ризик-апетиту щодо кожного з них (індивідуальний рівень).</p> <p>Декларація встановлює:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сукупний рівень ризик-апетиту та перелік видів ризиків, які Банк має намір приймати та утримувати для досягнення стратегічних і бізнес-цілей - Risk Appetite. Сукупний рівень ризик-апетиту відповідає бізнес-моделі Банку. Банк не включає ризик ліквідності до сукупного рівня ризик-апетиту. - максимальний допустимий для Банку рівень ризику (Risk Capacity), визначений з урахуванням обсягу наявних

	<p>ресурсів (капіталу та потреб у ліквідності), необхідності дотримання вимог НБУ, а також зобов'язань перед інвесторами, вкладниками, кредиторами та акціонерами;</p> <ul style="list-style-type: none"> - кількісні та якісні показники ризик-апетиту, що враховують достатність капіталу, ліквідність, операційну прибутковість та вартість ризику. Банк установлює показники ризик-апетиту з метою забезпечення дотримання нормативів достатності регулятивного капіталу та ліквідності; - рівень ризик-апетиту щодо кожного виду ризику (індивідуальний рівень), який є основою для встановлення системи лімітів, а також мінімальний перелік кількісних і якісних показників ризик-апетиту за кожним видом ризику; - підхід до розрахунку величини ризик-апетиту та перелік основних припущень, використаних Банком під час такого розрахунку; - види ризиків, яких Банк має намір уникати; - внутрішні та зовнішні чинники й обмеження, що впливають на прийняття Банком ризиків.
Назва органу, який прийняв рішення про затвердження декларації схильності до ризиків	Наглядова рада
Дата та номер рішення про затвердження декларації схильності до ризиків	22.05.2025 442

Частина 8. Інформація щодо осіб, які прямо або опосередковано є власниками значного пакета акцій особи

Ім'я або повне найменування акціонера	РНОКПП	УНЗР	Розмір значного пакета акцій	Розмір пакета акцій, що знаходиться в прямому та (опосередкованому) володінні
SCM HOLDINGS LIMITED			7,65775	7,65775
ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "СКМ ФІНАНС"			92,342249	92,342249
ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "СИСТЕМ КЕПІТАЛ МЕНЕДЖМЕНТ"			92,4188	92,4188
Ахметов Рінат Леонідович			100	100

Частина 10. Інформація щодо порядку призначення/звільнення посадових осіб (крім ради та виконавчого органу) особи

Ім'я посадової особи	РНОКПП	УНЗР	Назва посади, назва органу, який прийняв рішення про призначення посадової особи, дата та номер рішення	Опис ключових повноважень посадової особи	Порядок призначення та звільнення посадової особи
Полещук Олена Олегівна			Головний бухгалтер. Призначена наказом Голови Правління від 16.02.2015 №80 ОС	<p>До ключових повноважень Головного бухгалтера належить:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Визначення облікової політики банку та її складових. 2. Методичний супровід облікової політики. 3. Організація податкового обліку і розрахунків з бюджетом. 4. Організація системи контролю (бухгалтерського і контролю за дотриманням податковоого законодавства і розрахунків з бюджетом). 5. Організація системи звітності. 6. Визначення обліково-розрахункової специфіки технологій і систем обліку. 7. Супровід проведення аудиту фінансової звітності та системи внутрішнього контролю (по МСФО і національним стандартам). 8. Супровід перевірок контролюючих органів з питань обліку, розрахунків, податків та звітності. 9. Забезпечення перевірки стану бухгалтерського обліку у відокремлених підрозділах 	Головний бухгалтер призначається та звільняється відповідним наказом Голови Правління

				Банку.	
Мех Ганна Володимирівна			Директор Департаменту внутрішнього аудиту. Призначена рішенням Спостережної ради від 03.03.2010, Протокол № 114.	<p>До ключових повноважень Директора Департаменту внутрішнього аудиту належить:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Складання плану перевірок, заснованого на аналізі ризиків, який визначає пріоритети внутрішнього аудиту та відповідає цілям Банку, визначення об'єктів і обсягів аудиту, прийняття рішення про періодичність проведення перевірок. 2. Здійснення загального керівництва та оперативного контролю за діяльністю Департаменту, визначення стратегії та принципів внутрішнього аудиту у Банку та Банківській групі, процесу організації внутрішнього аудиту на рівні Банку та учасників Банківської групи, забезпечення застосування єдиних методологічних засад, порівнянність результатів та системність під час здійснення внутрішнього аудиту учасників Банківської групи. 3. Забезпечення відповідності, достатності та ефективності використання ресурсів Департаменту для виконання річного плану проведення аудиторських перевірок 	<p>Директор департаменту внутрішнього аудиту призначається на посаду та звільняється з неї на підставі рішення Наглядової ради за наказом Голови Правління Банку.</p> <p>Кандидатура на посаду Директора Департаменту погоджується з Національним банком України.</p> <p>Директор Департаменту вступає на посаду після погодження його кандидатури Національним банком України.</p> <p>Рішення про звільнення Директора Департаменту в обов'язковому порядку погоджується з Національним банком України (крім випадків звільнення за власним бажанням, за згодою сторін або у зв'язку із закінченням строку трудового договору (контракту).</p>

				<p>(аудиту) Банку. Для цього щорічно, не пізніше останнього робочого дня першого місяця року, розробляти та подавати Наглядовій раді плани діяльності Департаменту, що містять графіки проведення перевірок та інформацію про потрібні ресурси (кадрові, фінансові та інші) на наступний календарний рік. За необхідності враховувати у плані зміни, ініційовані Наглядовою радою (Комітетом з питань аудиту).</p> <p>4. Повідомлення Наглядової ради про вплив обмежень у ресурсах на діяльність внутрішнього аудиту. У випадку виявлення істотних ризиків у діяльності Банку або змін у наявних ресурсах Директор Департаменту може ініціювати внесення змін до затвердженого річного плану перевірок, які підлягають затвердженню Наглядовою радою.</p> <p>5. Забезпечення безперервної роботи Департаменту відповідно до внутрішнього Положення, Глобальних Стандартів Внутрішнього Аудиту, визначених Радою з Міжнародних Стандартів внутрішнього аудиту.</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>6. Забезпечення комплектацію Департаменту висококваліфікованим персоналом з необхідними навичками роботи, що включають здатність ефективно та професійно оцінювати результати діяльності Банку, здійснювати вплив на найвищому рівні управління Банком. Забезпечувати безперервну професійну підготовку та навчання внутрішніх аудиторів.</p> <p>7. Визначення політики та аудиторські процедури, які застосовуються внутрішніми аудиторами для проведення аудиторської перевірки (аудиту), відповідно до вимог Політики аудиту Банку та Банківської групи та Глобальних Стандартів Внутрішнього Аудиту.</p> <p>8. Складення звітів про виконання річного плану проведення аудиторських перевірок (аудиту) та подання його на затвердження Наглядовій раді та Комітету з питань аудиту не пізніше останнього дня першого місяця року, наступного за звітним, із наданням підтвердження щодо організаційної незалежності</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>Департаменту.</p> <p>9. Забезпечення подання керівникам структурних підрозділів [учасників процесів, які підлягали аудиторській перевірці (аудиту)], Правлінню та Наглядовій раді Банку (Комітету з питань аудиту) звітів за результатами проведення аудиторських перевірок (аудиту) для прийняття ними відповідних організаційних (коригувальних) заходів.</p> <p>10. Розроблення та підтримка системи моніторингу виконання керівниками Банку рекомендацій (пропозицій), наданих за результатами аудиторських перевірок (аудиту), при цьому уникаючи конфлікту інтересів.</p> <p>11. У випадку виникнення обставин, які перешкоджають внутрішнім аудиторам Банку виконув свої обов'язки, втручання посадових осіб Банку в діяльність Департаменту, виявлення рівня ризику, що є неприйнятним для діяльності Банку, письмове інформування про це Наглядову раду Банку для прийняття нею відповідних рішень або вжиття відповідних заходів.</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>12. Розроблення та підтримка програми забезпечення та підвищення якості внутрішнього аудиту Банку з урахуванням вимог Глобальних Стандартів Внутрішнього Аудиту, забезпечення періодичного звітування Наглядовій раді та Правлінню Банку про її виконання.</p> <p>13. Складання і подання до Національного банку України звіту про роботу Департаменту та інші документи за результатами внутрішнього аудиту Банку.</p> <p>14. Письмове повідомлення Національний банк України про виявлені під час проведення аудиторської перевірки (аудиту) викривлення показників фінансової звітності Банку, порушення та недоліки в роботі Банку, а також будь-які події в діяльності Банку, які можуть негативно вплинути на платоспроможність, безпеку і надійність Банку/учасника Банківської групи, якщо Правління Банку своєчасно не вжило заходів щодо усунення цих порушень та недоліків, а Наглядова рада Банку не розглянула звернення Директора Департаменту щодо</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>бездіяльності Правління Банку та за результатами розгляду цього звернення не вжила відповідних заходів.</p> <p>15. Забезпечення здійснення періодичних перевірок дотримання Банком вимог законодавства у сфері запобігання легалізації кримінальних доходів/фінансування тероризму (у тому числі щодо достатності вжитих Банком заходів з управління ризиками легалізації кримінальних доходів/фінансування тероризму).</p> <p>16. Забезпечення в межах своїх повноважень на постійній основі співпрацю із зовнішніми аудиторами, органами державної влади та управління, які в межах компетенції здійснюють нагляд за діяльністю Банку, у тому числі з Національним банком України.</p>	
Шермет Наталія Георгіївна			<p>Корпоративний секретар. Призначена рішенням Наглядової ради від 19.10.2023, Протокол № 413</p>	<p>До ключових повноважень Корпоративного секретаря належить:</p> <p>1. Організація підготовки та проведення Загальних зборів акціонерів Банку у відповідності до вимог законодавства, Статуту та інших внутрішніх документів</p>	<p>Кандидатура на посаду Корпоративного секретаря затверджується Наглядовою радою Банку за поданням Голови Наглядової ради Банку.</p> <p>Строк повноважень Корпоративного секретаря встановлюється рішенням</p>

				<p>Банку, а саме:</p> <p>2. Забезпечення роботи Ради Банку та контроль за роботою Комітетів Ради Банку.</p> <p>3. Взаємодія з акціонерами Банку з питань забезпечення дотримання корпоративних процедур Банку та захисту прав і законних інтересів акціонерів, а також участь в попередженні корпоративних конфліктів, а саме:</p> <p>4. Виконання інших функцій, а саме:</p> <p>4.1. Забезпечення виконання встановлених правил і процедур, в тому числі порядку схвалення значних правочинів та правочинів із заінтересованістю, процедури додаткової емісії акцій Банку, реалізації прав акціонерів при їх емісії, інших процедур, спрямованих на захист прав і майнових інтересів акціонерів;</p> <p>4.2. Забезпечення обміну інформацією між колегіальними органами Банку, а також між Банком та акціонерами, іншими стейкхолдерами;</p> <p>4.3. Супроводження та надання інформації в межах компетенції Офісу корпоративного управління під час проведення перевірок Банку щодо дотримання вимог</p>	<p>Наглядової ради Банку. Одна й та сама особа може призначатися на посаду Корпоративного секретаря неодноразово.</p> <p>Повноваження Корпоративного секретаря є чинними з дати його призначення та припиняються з дати призначення нового корпоративного секретаря. З Корпоративним секретарем укладається трудовий договір (контракт), який може бути виключно оплатним. Умови такого договору затверджуються Наглядовою радою. Договір від імені Банку підписується особою, уповноваженою Наглядовою радою.</p> <p>Корпоративним секретарем не може бути інша посадова особа Банку та посадова особа іншого банку.</p> <p>Пропозиції щодо кандидатури на посаду Корпоративного секретаря можуть подавати члени Наглядової ради, акціонери Банку, Голова Правління Банку.</p> <p>Комітет Наглядової ради Банку з питань винагород та призначень здійснює попередній розгляд кандидатів на посаду Корпоративного секретаря,</p>
--	--	--	--	--	--

				<p>корпоративного управління; 4.4. Забезпечення підготовки та вчасного подання звітності Банку, встановленої контролюючими органами, з питань корпоративного управління; 4.5. Взаємодія з НБУ, НКЦПФР, професійними учасниками фондового ринку з питань корпоративного управління; 4.6. Організація підготовки, актуалізації та розкриття інформації з питань корпоративного управління, що розміщується на сторінці Банку в мережі Інтернет, а також на інших офіційних ресурсах, надання інформації на запит контрагентів, стейкхолдерів; 4.7. Здійснення методологічної та консультаційної підтримки, погодження проєктів внутрішньобанківських документів в рамках системи корпоративного управління; 4.8. Зберігання документів, що відображають юридичний статус Банку, зокрема Статуту Банку, ліцензій та ін. 4.9. Систематичне здійснення аналізу перспективного законодавства (надання, консолідація коментарів до законопроєктів, розробка</p>	<p>оцінює їх відповідність встановленим вимогам та надає свої рекомендації Наглядовій раді Банку. За рішенням Наглядової ради повноваження Корпоративного секретаря можуть бути у будь-який час та з будь-яких підстав припинені або Корпоративний секретар може бути тимчасово відсторонений від виконання своїх повноважень. Наглядова рада має право у будь-який час та з будь-яких підстав звільнити Корпоративного секретаря або відсторонити його від виконання повноважень. Без рішення Наглядової ради повноваження Корпоративного секретаря достроково припиняються: 1) за його бажанням, за умови письмового повідомлення про це Банку за два тижні; 2) у разі неможливості виконання обов'язків Корпоративного секретаря за станом здоров'я; 3) у разі набрання законної сили вирок чи рішенням суду, яким його засуджено до покарання, що виключає можливість виконання обов'язків Корпоративного секретаря;</p>
--	--	--	--	--	--

				<p>проекту законодавчої ініціативи); участь в робочих групах банківських асоціацій, комітетів, спілок та ін., внутрішніх робочих групах Банку і т.д. при розробці законопроектів/нормативно-правових актів НБУ та інших органів, що стосуються розбудови та функціонування системи корпоративного управління;</p> <p>4.10. Здійснення постійного моніторингу та аналізу законодавства України, інформування відповідних підрозділів Банку про зміни в законодавстві України, що стосуються корпоративного управління;</p> <p>4.11. Розробка рекомендацій щодо поліпшення застосування Банком законодавства України в сфері корпоративного управління.</p>	<p>4) у разі смерті, визнання його недієздатним, обмежено дієздатним, безвісно відсутнім, померлим;</p> <p>5) у випадку, якщо Корпоративний секретар Банку є посадовою особою іншого Банку.</p> <p>Рішення про припинення повноважень Корпоративного секретаря приймається Наглядовою радою Банку за поданням Голови Наглядової ради Банку. У разі прийняття рішення про припинення повноважень Корпоративного секретаря Наглядова рада Банку повинна прийняти рішення про затвердження нової кандидатури на посаду Корпоративного секретаря або визначення особи, яка буде виконувати обов'язки Корпоративного секретаря Банку до моменту обрання нового Корпоративного секретаря.</p>
--	--	--	--	---	---

Частина 12. Інформація про політику розкриття інформації особою

Назва внутрішнього документа, який визначає політику щодо розкриття інформації	ПОЛІТИКА РОЗКРИТТЯ ІНФОРМАЦІЇ АКЦІОНЕРНИМ ТОВАРИСТВОМ "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" ЯК ЕМІТЕНТОМ ЦІННИХ ПАПЕРІВ
Найменування органу, який прийняв рішення про затвердження документа, який визначає політику щодо розкриття інформації	Наглядова рада
Дата та номер рішення про затвердження документа, який визначає політику щодо розкриття інформації	14.12.2023 416
Опис ключових положень внутрішнього документа, який визначає політику щодо розкриття інформації	<p>Політика визначає основні цілі та принципи розкриття інформації, правила та підходи до розкриття інформації, перелік інформації, що розкривається, встановлює порядок, способи та терміни розкриття інформації, порядок надання доступу до інформації та документів та інші питання розкриття інформації.</p> <p>Банк здійснює своєчасне розкриття, оприлюднення достовірної звітності та іншої суттєвої і повної інформації про його діяльність, як емітента цінних паперів, відповідно до вимог законодавства України.</p> <p>Інформація, що розкривається відповідно цієї Політики, доступна для зацікавлених осіб протягом термінів, встановлених законодавством.</p> <p>Банк як емітент цінних паперів розкриває всю необхідну інформацію шляхом опублікування її на офіційному веб-сайті Банку https://www.pumb.ua/.</p> <p>Політика розроблена з метою забезпечення ефективної інформаційної взаємодії Банку, акціонерів, інвесторів та інших зацікавлених осіб для надання зазначеним особам можливості реалізації права на отримання інформації, яка є суттєвою при прийнятті ними інвестиційних та управлінських рішень.</p> <p>Розкриття Банком інформації як емітентом цінних паперів здійснюється з дотриманням таких основних принципів:</p> <ul style="list-style-type: none">своєчасність - забезпечення розкриття інформації з дотриманням строків надання інформації, передбачених законодавством та внутрішніми документами Банку;оперативність - забезпечення у максимально короткі терміни інформування акціонерів, інвесторів та інших зацікавлених осіб про найбільш суттєві події та факти, що можуть вплинути на діяльність Банку;регулярність - регулярне та систематичне надання акціонерам, інвесторам та іншим заінтересованим особам інформації про суттєві події та факти Банку у строки,

	<p>визначені законодавством України;</p> <p>достовірність - надання акціонерам, інвесторам та іншим заінтересованим особам інформації, що відповідає дійсності, а також забезпечення контролю за тим, щоб інформація, що поширюється, не була спотворена, або не була помилковою з питань, що цікавлять, для прийняття інвестиційних та управлінських рішень;</p> <p>повнота - надання інформації, достатньої для формування найбільш повного уявлення про дійсний стан справ Банку. Інформація, що розкривається, повинна бути зрозумілою і несутверливою, а дані повинні бути зіставні з інформацією, розкритою за різні періоди часу;</p> <p>доступність - забезпечення можливості вільного та необтяжливого отримання інформації в рамках законодавства України. Доступ до відкритої (публічної) інформації надається Банком на безоплатній основі і не вимагає виконання спеціальних процедур (отримання паролів, реєстрації чи інших технічних обмежень) для ознайомлення з нею;</p> <p>нейтральність - створення Банком умов, що унеможливають переважне отримання інформації про діяльність Банку будь-ким з акціонерів, інвесторів або інших зацікавлених осіб;</p> <p>послідовність - забезпечення розкриття інформації, яка не входить у суперечність із раніше опублікованими відомостями;</p> <p>рівноправність - забезпечення рівних прав та можливостей у отриманні інформації для всіх зацікавлених осіб, за винятком випадків, передбачених законодавством;</p> <p>збалансованість - дотримання Банком розумного балансу між відкритістю Банку та дотриманням режиму конфіденційності щодо інформації, що становить банківську та комерційну таємницю.</p> <p>Політика розміщена у вільному доступі на офіційному веб - сайті Банку за посиланням: https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer</p>
--	---

Частина 14. Інформація від суб'єкта аудиторської діяльності з урахуванням вимог, передбачених пунктом 45 Положення

Інформація від суб'єкта аудиторської діяльності щодо Звіту про управління (звіту керівництва) наведена в Звіті незалежних аудиторів, який розміщений на сайті Банку за посиланням: https://about.pumb.ua/finance/annual_reports

2) звіт про сталий розвиток

1	Оцінка діяльності щодо захисту довкілля та соціальної відповідальності за звітний період:
	АТ "ПУМБ" є учасником Глобального договору ООН з 2013 року та послідовно дотримується Принципів сталого розвитку ООН у сферах прав людини, трудових відносин, охорони навколишнього середовища та протидії корупції. Банк інтегрує принципи сталого

розвитку у свою бізнес-стратегію, управлінські процеси та взаємодію із зацікавленими сторонами.

У 2025 році Банк оновив "Декларацію сталого розвитку АТ "ПУМБ"", затверджену рішенням Наглядової ради, яка визначає стратегічні цілі, принципи та організаційну модель управління сталим розвитком Банку. Протягом року також тривало впровадження Стратегії сталого розвитку АТ "ПУМБ" на 2024-2028 роки, яка визначає три ключові напрями сталого розвитку Банку, стратегічні цілі, десять пріоритетних завдань та якісні показники для оцінки прогресу їх досягнення. Стратегія сталого розвитку АТ "ПУМБ" узгоджена з Цілями сталого розвитку ООН (ЦСР). Банк розглядає ЦСР як основу для інтеграції принципів сталого розвитку у фінансову діяльність, операційні процеси та партнерські взаємовідносини з метою створення довгострокової цінності та сприяння позитивним суспільним змінам.

Система управління екологічними та соціальними ризиками функціонує в Банку з 2024 року та інтегрована у загальну систему управління ризиками. У межах державної програми "Доступні кредити 5-7-9%", що реалізується у співпраці з Національною установою розвитку, Банк здійснює оцінку екологічних і соціальних ризиків кредитних проєктів як на етапі прийняття рішень, так і під час подальшого моніторингу. Основною метою є своєчасна ідентифікація, оцінка та мінімізація потенційного негативного впливу відповідних факторів.

Одним із напрямів цільового використання коштів у Банку є фінансування екологічного спрямування. До такого фінансування АТ "ПУМБ" відносить проєкти, реалізація яких забезпечує позитивний екологічний ефект для клієнта (залежно від специфіки його діяльності), зокрема:

- альтернативна енергетика;
- впровадження екологічно чистого транспорту (електромобілі);
- впровадження енергоефективних технологій;
- збереження флори і фауни, водних і земельних ресурсів;
- мінімізація утворення, утилізація та переробка відходів;
- скорочення викидів у навколишнє природне середовище (фільтри, очисні установки);
- органічне землеробство;
- інші проєкти, спрямовані на захист довкілля та впровадження екологічних стандартів.

У 2025 році Банк продовжив реалізацію екологічних ініціатив, зокрема фінансував "зелені" проєкти у корпоративному бізнесі (сонячні електростанції), скорочував використання паперу та забезпечував передачу макулатури на вторинну переробку. Значна увага приділялася раціональному використанню природних ресурсів, зокрема води, електроенергії та газу, шляхом впровадження заходів зі зменшення їх споживання. Крім того, Банк організовував збір і утилізацію небезпечних відходів.

У звітному році, з огляду на виклики, пов'язані з повномасштабною війною, Банк також посилив соціальну відповідальність, зосередивши увагу на підтримці українських захисників, допомозі пораненим, розвитку донорства крові, інтеграції ветеранів у цивільне життя та підтримці безпечної і якісної освіти.

Загальний обсяг фінансування соціальних ініціатив у 2025 році перевищив 493 млн грн. Основні зусилля були спрямовані на підтримку співробітників, клієнтів, захисників України, бізнесу та держави, а також на розвиток медичних і гуманітарних ініціатив.

Банк також реалізує комплексну програму фінансової інклюзії, спрямовану на забезпечення рівного доступу до банківських послуг для людей з інвалідністю, ветеранів та інших маломобільних груп населення. З 2025 року впроваджується дворічна "Програма розбудови інклюзивності в ПУМБ", яка охоплює шість ключових напрямів: управління та комплаєнс, фізичні канали, цифрові канали, культура та навчання, розвиток бренду і комунікацій,

	<p>клієнтський досвід. У межах програми забезпечено доступність вхідних груп у відділеннях, адаптацію приміщень відповідно до вимог НБУ, а також здійснюється модернізація цифрових каналів на основі зовнішнього аудиту доступності.</p> <p>Важливою складовою є системне навчання працівників, проведення досліджень клієнтського досвіду осіб з різними видами порушень та впровадження підходу "Сервіс без ярликів", що передбачає індивідуальне вирішення нестандартних ситуацій. Програма базується на принципах безбар'єрності, недискримінації та клієнтоорієнтованості.</p> <p>Реалізовані у звітному періоді заходи свідчать про належний рівень управління екологічними та соціальними аспектами діяльності Банку та поступове досягнення визначених стратегічних цілей у сфері сталого розвитку. Загалом, діяльність АТ "ПУМБ" у звітному періоді характеризується системним підходом до управління екологічними та соціальними аспектами, інтеграцією принципів сталого розвитку у ключові бізнес-процеси та послідовною реалізацією ініціатив, спрямованих на створення довгострокової цінності та позитивного впливу на суспільство і довкілля.</p>	
2	<p>Основні ризики і виклики щодо захисту довкілля та соціальної відповідальності, плани щодо їх вирішення, а також їх вплив на досягнення стратегічних цілей:</p>	
	<p>1. Перелік ризиків щодо захисту довкілля та соціальної відповідальності, які мають вплив на особу:</p>	<p>Банк здійснює управління екологічними та соціальними ризиками в межах діючої Системи управління ризиками в Банку, враховуючи їх прояв через суттєві ризики Банку: кредитний ризик корпоративних клієнтів, операційний ризик.</p>
	<p>2. Заходи, які планується здійснити / здійснюються для мінімізації/усунення кожного із ризиків:</p>	<p>АТ "ПУМБ" впроваджує комплексний підхід до управління екологічними та соціальними ризиками, який включає такі ключові заходи:</p> <p>1. Відповідність законодавству України та міжнародним стандартам. Банк дотримується вимог законодавства України, екологічних і соціальних вимог Національної установи розвитку, а також міжнародних стандартів, зокрема Міжнародної фінансової корпорації (IFC Performance Standards on Environmental and Social Sustainability).</p> <p>2. Інтеграція ESG-підходів. Банк забезпечує системний підхід до управління впливом на довкілля та суспільство через впровадження ESG-підходів у свою діяльність. Зокрема, протягом звітного періоду тривала реалізація "Стратегії сталого розвитку АТ "ПУМБ" на 2024-2028 роки", яка визначає ключові напрями, стратегічні цілі та показники оцінки їх досягнення.</p> <p>3. Виключення з фінансування. Банк застосовує перелік виключень (Exclusion List), що обмежує фінансування найбільш шкідливих видів та напрямів діяльності відповідно до вимог Національної установи розвитку у межах державних програм та</p>

		<p>міжнародних стандартів.</p> <p>4. Оцінка та аналіз екологічних і соціальних ризиків. Здійснюється оцінка екологічних та соціальних ризиків при прийнятті кредитних рішень, зокрема в межах державної програми "Доступні кредити 5-7-9%", відповідно до внутрішніх критеріїв Банку та міжнародних стандартів.</p> <p>5. Моніторинг екологічних та соціальних ризиків. Здійснюється постійний моніторинг екологічних та соціальних ризиків протягом усього строку кредитних відносин, включаючи контроль виконання клієнтами встановлених вимог (планів коригувальних заходів).</p> <p>6. Організація навчання. У Банку впроваджено системне навчання працівників з питань управління ризиками, включаючи екологічні та соціальні аспекти, а відповідні теми інтегровано у програми внутрішнього навчання.</p> <p>7. Дотримання принципів комплаєнсу. Наглядова рада та Правління Банку забезпечують дотримання принципу нульової толерантності до шахрайства, корупції, порушень етичних норм, а також до ризиків відмивання коштів та фінансування тероризму.</p>
3	Основні положення політики з питань захисту довкілля та соціальної відповідальності:	
	Перелік політик з питань захисту довкілля та соціальної відповідальності та опис питань, які такі політики покликані вирішити:	<p>1. Стратегія сталого розвитку АТ "ПУМБ" на 2024-2028 роки. Визначає ключові напрями сталого розвитку Банку, стратегічні цілі, пріоритетні завдання та показники для оцінки прогресу їх досягнення.</p> <p>2. Декларація сталого розвитку АТ "ПУМБ". Визначає принципи, стратегічні орієнтири та організаційну модель управління сталим розвитком Банку.</p> <p>3. Політика управління екологічними та соціальними ризиками в АТ "ПУМБ". Встановлює стандарти, принципи та підходи до управління екологічними і соціальними ризиками, визначає інструменти їх ідентифікації, оцінки, контролю та моніторингу, а також регламентує взаємодію структурних підрозділів і колегіальних</p>

		<p>органів Банку, ролі та межі їх відповідальності у цьому процесі. Політика також містить перелік видів діяльності, що виключаються з фінансування.</p> <p>4. Положення управління екологічними та соціальними ризиками проєктів та Інструкція проведення оцінки екологічних та соціальних ризиків.</p> <p>Регламентують процедури оцінки, моніторингу та управління екологічними і соціальними ризиками кредитних проєктів, зокрема в межах державної програми "Доступні кредити 5-7-9%", що реалізується у співпраці з Національною установою розвитку, а також визначають вимоги до відповідної звітності.</p> <p>5. Кодекс корпоративної етики АТ "ПУМБ".</p> <p>Визначає етичні норми та правила поведінки працівників, закріплює загальні стандарти діяльності Банку, спрямовані на захист ділової репутації, підвищення ефективності, фінансової стабільності та ефективності роботи Банку.</p>
4	Перелік питань та прийнятих рішень щодо захисту довкілля та соціальної відповідальності, які розглядались радою та виконавчим органом:	
	1. Перелік питань, які розглядались виконавчим органом та короткий зміст рішень, які було прийнято:	<p>Правлінням Банку у звітному періоді було розглянуто та прийнято рішення щодо:</p> <p>1. Статусу виконання цільових КРІ Стратегії сталого розвитку АТ "ПУМБ" - розглянуто звіт щодо прогресу виконання цільових показників 2025.</p> <p>2. Положення управління екологічними та соціальними ризиками проєктів, що фінансуються в рамках державних програм у співпраці з Національною установою розвитку (раніше - Фондом розвитку підприємництва) - затверджено оновлену редакцію документа з урахуванням актуальних вимог оцінки ЕС-ризиків.</p> <p>3. Інструкції проведення оцінки екологічних та соціальних ризиків кредитних проєктів (Редакція 3) - затверджено оновлену редакцію документа з урахуванням актуальних вимог оцінки ЕС-ризиків.</p> <p>4. Декларації сталого розвитку АТ "ПУМБ" - погоджено оновлену редакцію документа, що визначає стратегічні цілі,</p>

		<p>принципи та підходи до управління сталим розвитком Банку.</p> <p>5. Соціальна платформа для ветеранів "Жити назустріч" - розглянуто ключові результати реалізації проєкту у 2024 році та затверджено основні напрями розвитку і плани на 2025 рік.</p> <p>6. Проєкт "ПУМБ & Mastercard BloodBus до Дня Незалежності" - погоджено створення мобільного центру донорства BloodBus у партнерстві з Mastercard.</p> <p>7. Соціальний проєкт "Ми однієї крові" - розглянуто результати реалізації у 2024 році та затверджено плани розвитку проєкту на 2025 рік.</p>
	2. Перелік питань, які розглядались радою та короткий зміст рішень, які було прийнято:	<p>Наглядовою радою Банку у звітному періоді було розглянуто та затверджено статус виконання цільових КРІ Стратегії сталого розвитку АТ "ПУМБ" на 2025 рік, а також розглянуто ключові результати виконання показників за 2024 рік за затверджені цільові показники на 2025 рік.</p>
5	Перелік ключових стейкхолдерів, на яких має вплив діяльність особи із зазначенням обґрунтування в чому саме полягає такий вплив:	<p>Банк виділяє такі групи стейкхолдерів, які є значущими для Банку та на які Банк здійснює вплив:</p> <p>1. Акціонери. Банк є акціонерним товариством та комерційною організацією, націленою на отримання прибутку в інтересах своїх акціонерів. Поєднання цілей комерційної та соціально відповідальної діяльності зобов'язує Банк максимально збалансовано враховувати інтереси всіх акціонерів. Тісна взаємодія з акціонерами, дотримання та захист їхніх прав і законних інтересів є невід'ємною умовою підвищення ринкової капіталізації Банку. Система взаємодії з акціонерами Банку покликана підтримувати інформаційну прозорість відповідно до найкращих світових практик, розширювати доступні канали комунікації та сприяти інвестиційній привабливості.</p> <p>2. Клієнти. Клієнти Корпоративного та Роздрібного бізнесів є споживачами фінансових і нефінансових продуктів та послуг Банку. Банк сприяє розвитку великого, середнього, малого та мікро бізнесу. Банк є банком для багатьох підприємств та організацій, які прагнуть реалізувати свою роль в економічній стабільності та розвитку країни. Банк керується зростаючими потребами клієнтів і пропонує якісні продукти, сервіси та послуги, а також технології обслуговування.</p> <p>3. Працівники. Кадровий потенціал - одна з цінностей Банку. Турбота про працівників є ключовим завданням Банку, оскільки працівники складають основний актив Банку, безпосередньо взаємодіють з клієнтами та формують репутацію Банку. Крім того, працівники Банку забезпечують реалізацію стратегічних цілей і завдань Банку. У Банку постійно вдосконалюються соціально-трудові відносини.</p> <p>4. Контрагенти. Банк прагне будувати свої взаємовідносини з контрагентами на</p>

	<p>довгостроковій основі. Найважливішим аспектом корпоративної соціальної відповідальності для Банку є прозорість відносин з контрагентами, постачальниками та партнерами.</p> <p>5. Держава в особі органів державної влади України. Банк є великим платником податків і партнером держави в реалізації значущих проєктів і державних програм.</p> <p>6. Регуляторні органи. Регуляторні органи, що контролюють діяльність на ринках фінансових послуг, включаючи виконання Банком регуляторних вимог, задають рамки діяльності, яким Банк неухильно слідує.</p> <p>7. Жителі регіонів присутності бізнесу Банку в Україні, органи місцевого самоврядування, громадські організації. Банк представлений у більшості регіонів України та бере активну участь у суспільних процесах, у реалізації соціально-значущих проєктів і програм, взаємодіє з населенням, зокрема з уразливими групами населення. У регіонах присутності Банк активно взаємодіє з громадськими організаціями та органами місцевого самоврядування.</p> <p>8. ЗМІ. Засоби масової інформації допомагають відображати в медіапросторі діяльність Банку, сприяють ефективній комунікації зі стейкхолдерами та розповсюдженню інформації, необхідної для успішної реалізації програм і проєктів, зокрема в галузі ESG і сталого розвитку.</p> <p>9. Учасники фінансового ринку. Банк є фінансовою організацією та тісно пов'язаний з учасниками фінансового ринку - іншими банками, компаніями фінансової галузі, біржами, страховими компаніями, посередниками (консультантами, брокерами, радниками). Ця співпраця дає змогу розвивати практики відповідального фінансування та ефективно реалізовувати потенціал фінансових організацій для сприяння сталому розвитку.</p> <p>10 Асоціації, професійні об'єднання. Банк є учасником багатьох асоціацій і залучається під час формування та реалізації програм, проєктів та ініціатив. Думки експертів Банку є цінними під час ухвалення рішень.</p> <p>11. Міжнародні організації, зокрема, в галузі ESG та сталого розвитку. Банк системно підходить до питання сталого розвитку, встановлює єдині принципи та підходи до діяльності у сфері сталого розвитку та дотримується цих підходів у всіх аспектах діяльності: під час стратегічного планування, під час реалізації проєктів, а також на всіх рівнях управління. Банк забезпечує у своїй діяльності дотримання прав людини, інклюзивність, різноманіття, справедливе та рівне ставлення до всіх.</p>		
6	<p>Перелік стейкхолдерів, які мають вплив на досягнення особою стратегічних цілей із зазначенням обґрунтування в чому саме полягає такий вплив:</p> <p>З метою ефективної взаємодії зі стейкхолдерами, відображення рівня впливу, підтримки та інтересу стейкхолдерів Банк використовує наступну матрицю стейкхолдерів:</p>		
	<p>Ступінь впливу</p> <p>Високий</p>	<ul style="list-style-type: none"> ЗМІ Жителі регіонів присутності бізнесу Банку в Україні, органи місцевого самоврядування, громадські організації <p>Група А</p>	<ul style="list-style-type: none"> Акціонери Держава в особі органів державної влади України Регуляторні органи <p>Група В</p>

	Низький	<ul style="list-style-type: none"> Асоціації, професійні об'єднання Учасники фінансового ринку 	<ul style="list-style-type: none"> Контрагенти Клієнти Працівники Банку Міжнародні організації, зокрема, у сфері ESG та сталого розвитку
		Група С	Група D
	Низька		Висока
	Ступінь зацікавленості		
7	Основні положення політики щодо взаємодії зі стейкхолдерами, у тому числі акціонерами/учасниками:		
	<p>Рішенням Наглядової ради від 25.07.2024 (протокол № 427) затверджено ПОЛІТИКУ ВЗАЄМОДІЇ АТ "ПУМБ" З АКЦІОНЕРАМИ ТА ІНШИМИ СТЕЙКХОЛДЕРЕРАМИ, яка визначає порядок взаємодії Банку зі стейкхолдерами, а також коло осіб, що відносяться до стейкхолдерів, встановлює основні принципи, підходи та зобов'язання Банку у сфері взаємодії зі стейкхолдерами.</p> <p>Політика розміщена на корпоративному сайті Банку за посиланням: https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer</p> <p>Крім того, в Банку діють інші внутрішні нормативні документи, що регулюють взаємодію зі стейкхолдерами. Зокрема, рішенням Наглядової ради від 22.02.2024 (Протокол № 420) затверджено Комунікаційну політику АТ "ПУМБ", яка визначає підходи до здійснення комунікаційної діяльності Банку із зовнішніми цільовими аудиторіями.</p> <p>Також рішенням Правління від 06.02.2024 (Протокол № 990) затверджено Положення про антикризові комунікації АТ "ПУМБ", яке регламентує процес реагування Банку на ситуації, пов'язані з потенційними репутаційними ризиками, шляхом застосування інструментів кризових комунікацій.</p>		

3. Дивідендна політика

Наявність затвердженого внутрішнього документу, який визначає дивідендну політику	так
Назва внутрішнього документу, який визначає дивідендну політику	Дивідендна політика АТ "ПУМБ" на 2026
Назва органу, який прийняв рішення про затвердження внутрішнього документу, який визначає дивідендну політику	Наглядова рада банку
Дата та номер рішення про затвердження внутрішнього документу, який визначає дивідендну політику	18.12.2025 452
Опис ключових положень внутрішнього документу, який	Основною метою Дивідендної політики Банку є забезпечення прав акціонерів на отримання доходів за

<p>визначає дивідендну політику</p>	<p>акціями Банку шляхом отримання частини прибутку у вигляді дивідендів, встановлення чіткого та прозорого процесу прийняття рішення про виплату дивідендів, визначення розміру дивідендів, порядку та строку їх виплати відповідно до вимог законодавства.</p> <p>Виплата дивідендів у разі прийняття рішення щодо їх виплати є обов'язком Банку. Банк несе відповідальність перед акціонерами, що мають право на отримання дивідендів, за невиконання цього обов'язку відповідно до законодавства.</p> <p>Рекомендації Наглядової ради Банку Загальним зборам акціонерів щодо розміру дивідендів ґрунтуються на наступних умовах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при отриманні Банком за підсумками кожного із фінансового року (2024-2026) прибутку на виплату дивідендів спрямовується від 0% до 50% (коефіцієнт виплати дивідендів (Коефіцієнт div) від прибутку, прогнозний розмір якого передбачений та затверджений Стратегією розвитку Банку 2025-2027 <p>Коефіцієнт div залежить від діючих вимог Національного банку до капіталу, вимог, що можуть бути запроваджені Національним Банком, та передбачених стратегією обсягів зростання експозиції під ризиком. Інша частина прибутку (після обов'язкового платежу в резервний фонд не менше 5% від регулятивного капіталу до досягнення розміру резервного фонду 25% регулятивного капіталу) залишається нерозподіленою, або направляється в резервний фонд;</p> <ul style="list-style-type: none"> - виплата дивідендів з чистого прибутку (нерозподіленого прибутку минулих років, резервного капіталу) не призведе до зниження граничного рівня капіталу, необхідного для забезпечення дотримання Банком встановлених Національним банком вимог щодо: нормативу достатності (адекватності) регулятивного капіталу та нормативу достатності основного капіталу, достатності капіталу з урахуванням результатів проведеного стрес-тестування під час здійснення банківського нагляду, комбінованого буферу капіталу; - врахування зростання вимог НБУ до достатності капіталу, результатів внутрішнього стрес-тестування основних ризиків та стрес-тестування НБУ щодо достатності капіталу, стратегічних планів Банку, а також перспектив розвитку та поточного фінансового становища Банку, стану економічної кон'юнктури, інших внутрішніх та зовнішніх змін, які мають або потенційно мають істотний негативний вплив в майбутньому на операційну діяльність Банку; - дотримання оптимального балансу інтересів Банку та його акціонерів, з урахуванням необхідності підвищення інвестиційної привабливості та дотримання прав акціонерів Банку.
-------------------------------------	--

--	--

5. Перелік посилань на внутрішні документи особи, що розміщені на вебсайті особи

№ з/п	Назва внутрішнього документа	Опис ключових питань, які регулюються внутрішнім документом	URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено внутрішній документ
1	2	3	4
1	Статут АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	Установчий документ Банку. Визначає найменування, місцезнаходження Банку, його правовий статус. Статут регламентує види діяльності Банку, розмір та порядок формування статутного капіталу Банку. Містить основні положення про акції Банку, резервний та інші фонди. Статутом Банку визначені та закріплені права та обов'язки його акціонерів, визначено порядок розподілу прибутку та покриття збитків, виплату дивідендів. Також визначені органи управління та контролю Банку, їх компетенція та положення щодо організації їх діяльності, вимоги до керівників, основні положення про внутрішній контроль та управління ризиками, внутрішній аудит, бухгалтерський облік, звітність та аудиторські перевірки, відносини Банку з клієнтами та збереження банківської таємниці, порядок внесення змін до Статуту.	https://about.pumb.ua/management/statut
2	Принципи (кодекс) корпоративного управління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	Кодекс корпоративного управління регламентує принципи корпоративного управління, які покладені в основу Системи корпоративного управління АТ "ПУМБ", відповідно до вимог законодавства України та положень Статуту Банку з урахуванням міжнародної практики та звичаїв ділового обороту.	https://about.pumb.ua/management/corporate-governance-code
3	Положення про Загальні збори акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ	Положення визначає правовий статус Загальних зборів акціонерів Банку, процедуру	https://about.pumb.ua/management/investors

	УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	скликання та проведення Загальних зборів, а також прийняття ними рішень.	
4	Положення про Наглядову раду АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	Положення визначає правовий статус, порядок обрання та припинення повноважень членів Наглядової ради Банку, їх права та обов'язки, скликання та проведення засідань Ради, а також прийняття нею рішень.	https://about.pumb.ua/management/supervisory-board
5	Положення про Правління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	Положення визначає правовий статус, склад, строк повноважень, порядок формування та роботи Правління Банку, а також права, обов'язки та відповідальність його членів, порядок прийняття ними рішень.	https://about.pumb.ua/management/head
6	Положення про винагороду членів Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	Положення встановлює основні принципи формування системи винагороди членів Наглядової ради Банку в період виконання ними своїх обов'язків, а також визначає складові винагороди, порядок встановлення та визначення розміру винагороди та її складових, порядок та строки виплати винагороди, а також вимоги до звіту про винагороду членів Наглядової ради Банку.	https://about.pumb.ua/management/supervisory-board
7	Положення про винагороду членів Правління та впливових осіб АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	Положення встановлює порядок виплати винагороди членам Правління Банку та впливовим особам Банку.	https://about.pumb.ua/management/head
8	Положення про колегіальний орган Комітет з питань аудиту Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	Положення визначає статус, завдання та функції Комітету з питань аудиту Наглядової ради АТ "ПУМБ", порядок утворення та припинення повноважень, права й обов'язки його членів, порядок організації роботи та прийняття рішень Комітетом, порядок взаємодії Комітету з Наглядовою радою та іншими колегіальними органами Банку.	https://about.pumb.ua/management/supervisory-board

9	Положення про Комітет з управління ризиками Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	Положення визначає статус, задачі та функції Комітету з управління ризиками Наглядової ради АТ "ПУМБ", порядок створення та припинення повноважень, права та обов'язки його членів, порядок організації роботи та прийняття рішень Комітетом, порядок взаємодії Комітету з Наглядовою радою та іншими колегіальними органами Банку.	https://about.pumb.ua/management/supervisory-board
10	Положення про колегіальний орган Комітет з питань винагород і призначень Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	Положення визначає статус, завдання та функції Комітету Наглядової ради АТ "ПУМБ" з питань винагород і призначень, права та обов'язки його членів, порядок організації роботи та прийняття рішень Комітетом, порядок взаємодії Комітету з Наглядовою радою та іншими колегіальними органами Банку.	https://about.pumb.ua/management/supervisory-board
11	Політика взаємодії АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" з акціонерами та іншими стейкхолдерами	Політика визначає порядок взаємодії Банку зі стейкхолдерами, а також коло осіб, що відносяться до стейкхолдерів, встановлює основні принципи, підходи та зобов'язання Банку у сфері взаємодії зі стейкхолдерами.	https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer
12	Звітність комітетів Наглядової ради	Опис діяльності комітетів протягом звітного періоду.	https://about.pumb.ua/management/supervisory-board
13	Політика розкриття інформації АКЦІОНЕРНИМ ТОВАРИСТВОМ "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" ЯК ЕМІТЕНТОМ ЦІННИХ ПАПЕРІВ	Політика визначає основні цілі та принципи розкриття інформації, правила та підходи до розкриття інформації, перелік інформації, що розкривається, встановлює порядок, способи та терміни розкриття інформації, порядок надання доступу до інформації та документів та інші питання розкриття інформації.	https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer
14	Положення про структурний підрозділ департамент внутрішнього аудиту АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	Положення визначає систему аудиторської діяльності та регламентує порядок створення і організацію роботи Департаменту внутрішнього аудиту в АТ "ПУМБ".	https://about.pumb.ua/management/audit
15	Стандарти внутрішнього	Визначення підходів до	https://about.pumb.ua/management

	аудиту АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	організації діяльності з внутрішнього аудиту.	ent/audit
16	Кодекс Корпоративної Етики АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	Кодекс корпоративної етики є зібранням правил і принципів, які визначають етику взаємовідносин як усередині самого Банку, так і взаємовідносин Банку з клієнтами, партнерами та іншими зацікавленими особами.	https://about.pumb.ua/growth/corporate_ethics
17	Політика запобігання, виявлення та управління конфліктами інтересів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	Політика є одним з основоположних документів системи управління комплаєнс-ризиком та регламентує ключові принципи і вимоги, які встановлюються в Банку в рамках управління можливими ситуаціями конфлікту інтересів, встановлює вимоги до працівників Банку, дотримання яких дозволить мінімізувати ризик виникнення конфлікту інтересів та знизити можливі негативні наслідки.	https://about.pumb.ua/management/komplaens-i-korporatyvna-etyka
18	Політика управління ризиками в АКЦІОНЕРНОМУ ТОВАРИСТВІ "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	Метою Політики є організація чіткого процесу по ефективному управлінню ризиками шляхом встановлення обмежень, лімітних параметрів для кожного виду ризиків, завданням якого є здійснення систематичного процесу виявлення, обчислення моніторингу, контролю, звітності та пом'якшення всіх видів ризиків на всіх організаційних рівнях Банку. В умовах тенденції зниження дохідності більшості фінансових інструментів та, як наслідок, зниження рентабельності, контроль за ризиками є одним із основних джерел підтримки рентабельності Банку на належному рівні.	https://about.pumb.ua/management/risk_management
19	Політика щодо організації Системи внутрішнього	Політика регламентує порядок створення,	https://about.pumb.ua/management/risk_management

	контролю АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	функціонування та вдосконалення системи внутрішнього контролю в Банку.	
20	Порядок розгляду звернень клієнтів та інших зацікавлених осіб АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	Порядок визначає та регулює процес реагування на звернення клієнтів Банку з метою поліпшення сервісу, бізнеспроцесів Банку та надання клієнтам якісного зворотного зв'язку.	https://about.pumb.ua/management/risk_management
21	Стратегія сталого розвитку АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" 2024 - 2028	Стратегія визначає основні цілі впровадження ESG стандартів, які є потужним інструментом для impact-driven бізнесу, задачі сталого розвитку АТ "ПУМБ" на 5 років.	https://about.pumb.ua/growth/strategy
22	Декларація сталого розвитку АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	Декларація є базовим документом, який визначає принципи та стандарти сталого розвитку, системний підхід інтеграції принципів сталого розвитку та соціальної відповідальності Банку у відносини зі всіма зацікавленими сторонами.	https://about.pumb.ua/growth/key_principles
23	Звіт про прогрес АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" за 2024 рік	АТ "ПУМБ" приєднався до Глобального договору ООН у квітні 2013 року. Своїм вступом банк заявив про свою прихильність до 10 принципів Глобального договору ООН у сфері прав людини, трудових відносин, захисту навколишнього середовища та боротьби з корупцією, і приступив до впровадження принципів сталого розвитку в свою щоденну діяльність.	https://about.pumb.ua/growth/report_progress
24	Політика управління екологічними та соціальними ризиками	Політика регламентує процес управління екологічними та соціальними ризиками, метою якого є застосування систематичного підходу у виявленні, моніторинзі, контролі, звітності та пом'якшенні ризиків на всіх організаційних рівнях Банку. Політика також регламентує впровадження ефективного процесу управління екологічними та	https://about.pumb.ua/growth/risk_management

		соціальними ризиками, ролі та межі відповідальності підрозділів, підходи до управління і контролю екологічних та соціальних ризиків в АТ "ПУМБ".	
25	Антикорупційна програма АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	Антикорупційна програма встановлює комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції та застосовується у всіх сферах діяльності АТ "ПУМБ".	https://about.pumb.ua/growth/anticorruption_and_compliance_policies

VI. Список посилань на регульовану інформацію, яка була розкрита протягом звітного року

1. Проміжна інформація

<https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer>

<https://smida.gov.ua/db/feed/126467>

<https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer>

<https://smida.gov.ua/db/feed/126465>

<https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer>

<https://smida.gov.ua/db/feed/126466>

<https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer>

<https://smida.gov.ua/db/feed/126464>

<https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer>

<https://smida.gov.ua/db/feed/139717>

<https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer>

<https://smida.gov.ua/db/feed/139716>

<https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer>

<https://smida.gov.ua/db/feed/140872>

2. Особлива інформація

№ з/п	Вид особливої інформації	Дата розкриття інформації	URL-адреси, за якими розміщена інформація, яка розкривалася протягом звітного року
1	2	3	4
1	Відомості про рішення емітента про утворення, припинення його філій, представництв Закриття ВІДДІЛЕННЯ РОЗРАХУНКОВО-КАСОВИЙ ЦЕНТР АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" В М. КРАМАТОРСЬК.	19.03.2025	https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer https://smida.gov.ua/db/feed/126696

2	<p>Відомості про рішення емітента про утворення, припинення його філій, представництв</p> <p>Закриття ВІДДІЛЕННЯ №2 АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" В М. БЕРДЯНСЬК.</p> <p>Закриття ВІДДІЛЕННЯ №1 АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" В М. БЕРДЯНСЬК.</p> <p>Закриття ВІДДІЛЕННЯ №1 АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" В М. ДНІПРОРУДНЕ.</p> <p>Закриття ВІДДІЛЕННЯ №1 АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" В М. ЕНЕРГОДАР</p> <p>Закриття ВІДДІЛЕННЯ №1 АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" В М. КОСТЯНТИНІВКА</p> <p>Закриття ВІДДІЛЕННЯ №1 АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" В М.</p>	11.04.2025	<p>https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer</p> <p>https://smida.gov.ua/db/feed/128641</p>
---	--	------------	---

	<p>МЕЛІТОПОЛЬ Закриття ВІДДІЛЕННЯ №1 АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" В М. НОВА КАХОВКА</p> <p>Закриття ВІДДІЛЕННЯ №1 АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" В СМТ. НІКОЛЬСЬКЕ</p>		
3	<p>Відомості про зміну складу посадових осіб емітента Продовження терміну повноважень Заступника Голови Правління Костюченко Т.В.</p>	24.04.2025	<p>https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer https://smida.gov.ua/db/feed/129317</p>
4	<p>Інформація про затвердження звіту про винагороду членів наглядової ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу Затвердження Звіту про винагороду членів Правління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" за 2024 р.</p>	24.04.2025	<p>https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer https://smida.gov.ua/db/feed/129318</p>
5	<p>Відомості про рішення емітента про утворення, припинення його філій, представництв Закриття ВІДДІЛЕННЯ № 49 АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ</p>	30.04.2025	<p>https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer https://smida.gov.ua/db/feed/129800</p>

	МІЖНАРОДНИЙ БАНК" У М. КИЇВ.		
6	Інформація про затвердження звіту про винагороду членів наглядової ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу Затвердження Звіту про винагороду членів Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" за 2024 р.	30.04.2025	https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer https://smida.gov.ua/db/feed/129801
7	Відомості про зміну складу посадових осіб емітента Припинення повноважень члена Наглядової ради Банку Катанова Г.Б.	30.04.2025	https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer https://smida.gov.ua/db/feed/129799
8	Відомості про рішення емітента про утворення, припинення його філій, представництв Закриття ВІДДІЛЕННЯ №1 АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" ЕКСПРЕС В М. КОНОТОП.	21.05.2025	https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer https://smida.gov.ua/db/feed/131241
9	Відомості про рішення емітента про утворення, припинення його філій, представництв Закриття ВІДДІЛЕННЯ №1 АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" ЕКСПРЕС В М. ОВРУЧ. Закриття ВІДДІЛЕННЯ №1 АКЦІОНЕРНОГО	11.06.2025	https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer https://smida.gov.ua/db/feed/132240

	ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" ЕКСПРЕС В М. ОХТИРКА.		
10	Відомості про зміну складу посадових осіб емітента Дострокове припинення повноважень усього складу Наглядової ради Банку. Обрання нового складу Наглядової ради Банку.	22.07.2025	https://about.pumb.ua/management/regulated-information- issuer https://smida.gov.ua/db/feed/133906
11	Відомості про зміну складу посадових осіб емітента Продовження терміну повноважень Заступника Голови Правління з управління ризиками (CRO) Єременко Ф.Є.	01.08.2025	https://about.pumb.ua/management/regulated-information- issuer https://smida.gov.ua/db/feed/134503
12	Відомості про рішення емітента про утворення, припинення його філій, представництв Закриття ВІДДІЛЕННЯ №1 АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" В М. ДОБРОПІЛЛЯ	16.09.2025	https://about.pumb.ua/management/regulated-information- issuer https://smida.gov.ua/db/feed/136646
13	Відомості про зміну складу посадових осіб емітента Продовження терміну повноважень Заступника Голови Правління Поліщука Д.І.	18.12.2025	https://about.pumb.ua/management/regulated-information- issuer https://smida.gov.ua/db/feed/143501
14	Припинення ділових відносин з клієнтом, яка контролюються державою зони ризику.	17.10.2025	https://about.pumb.ua/management/regulated-information- issuer https://smida.gov.ua/db/feed/139718

3. Інша інформація

№ з/п	Вид іншої інформації	Дата розкриття інформації	URL-адреси, за якими розміщена інформація, яка розкривалася протягом звітного року
1	2	3	4
1	Календарний план розміщення регулярної інформації в 2025 році.	20.01.2025	https://about.pumb.ua/management/regulated-information-issuer https://smida.gov.ua/db/feed/105134
2	Інформація про структуру власності банку та її ключових учасників станом на 01.01.2025 рік	15.01.2026	https://about.pumb.ua/management/bank_property
3	Протокол № 94 річних Загальних зборів акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" від 30.04.2025 року та протоколи про підсумки голосування	30.04.2025	https://about.pumb.ua/management/investors
4	Протокол № 95 позачергових Загальних зборів акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" від 21.07.2025 року та протоколи про підсумки голосування	21.07.2025	https://about.pumb.ua/management/investors
5	Статут АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	02.05.2025	https://about.pumb.ua/management/statut
6	Положення про загальні збори акціонерів АКЦІОНЕРНОГО	02.05.2025	https://about.pumb.ua/management/investors

	ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"		
7	Положення про Наглядову раду АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	02.05.2025	https://about.pumb.ua/management/supervisory-board
8	Положення про Правління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	04.07.2025	https://about.pumb.ua/management/head
9	Дивідендна політика АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" на 2026 рік	18.12.2025	https://about.pumb.ua/management/investors
10	ПОЛІТИКА ВЗАЄМОДІЇ АТ "ПУМБ" З АКЦІОНЕРАМИ ТА ІНШИМИ СТЕЙКХОЛДЕРАМИ	25.07.2024	https://about.pumb.ua/management/regulated-information- issuer
11	Звіт про діяльність Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" за 2025 рік	30.04.2025	https://about.pumb.ua/management/supervisory-board
12	Положення про винагороду членів наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА	30.04.2024	https://about.pumb.ua/management/supervisory-board

	"ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"		
13	Звіт Правління про результати фінансово господарської діяльності АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" за 2024 рік	20.02.2025	https://about.pumb.ua/management/head
14	Положення про винагороду членів Правління та впливових осіб АТ "ПУМБ" АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	24.04.2025	https://about.pumb.ua/management/reporting-compensation-influential-persons
15	Звіт про винагороду членів Правління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" за 2024 рік	24.04.2025	https://about.pumb.ua/management/head
16	Звіт про винагороду впливових осіб АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" за 2024 рік	24.04.2025	https://about.pumb.ua/management/reporting-compensation-influential-persons
17	Політика запобігання, виявлення та управління конфліктами інтересів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ	20.02.2025	https://about.pumb.ua/management/komplaens-i-korporatyvna-etyka

	УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"		
18	Кодекс Корпоративної Етики АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	24.04.2025	https://about.pumb.ua/growth/corporate_ethics
19	Політика управління ризиками в АКЦІОНЕРНОМУ ТОВАРИСТВІ "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	19.12.2024	https://about.pumb.ua/management/risk_management
20	Політика щодо організації Системи внутрішнього контролю АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	18.12.2025	https://about.pumb.ua/management/risk_management
21	Стратегія сталого розвитку АТ "ПУМБ" 2024 - 2028	22.02.2024	https://about.pumb.ua/growth/strategy
22	Фінансова звітність АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК" станом на 31.12.2024 (зокрема Звіт керівництва)	22.04.2025	https://about.pumb.ua/finance/annual_reports
23	Звіт про роботу Комітету з питань аудиту за II півріччя 2024 року	20.02.2025	https://about.pumb.ua/management/supervisory-board
24	Звіт про роботу	31.07.2025	https://about.pumb.ua/management/supervisory-board

	Комітету з питань аудиту за I півріччя 2025 року		
25	Звіт про роботу Комітету з управління ризиками за 2024 рік	20.02.2025	https://about.pumb.ua/management/supervisory-board
26	Звіт про роботу Комітету з питань винагород і призначень за 2024 рік	20.02.2025	https://about.pumb.ua/management/supervisory-board
27	Статут АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК"	23.07.2025	https://about.pumb.ua/management/statut